

BH GROUP ESG REPORT 2023

Corporate Overview

1. 기업 개요

2. 사업 현황

3. 경영 성과

4. 이중 중대성

5. 이해관계자 커뮤니케이션

보고기간

- 본 비에이치 ESG 보고서는 2023년 1월부터 2023년 12월까지의 ESG 경영 활동을 바탕으로 작성되었습니다. 정량적 성과의 경우 추세 변화를 파악할 수 있도록 3개년 데이터를 제공하고 있습니다.

보고 범위

- 본 보고서는 비에이치가 운영하고 있는 본사 및 국내/외 생산사업장과 판매법인을 보고 범위에 포함하고 있으며, 환경과 사회 등 주요 데이터의 경우 국내 본사 및 생산사업장 데이터입니다. 재무 정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따라 연결 재무제표 기준으로 작성되었으며, 일부 재무 정보는 별도재무제표 기준으로 작성되었습니다.

기업개요

기업소개

(2023.12.31 기준)

회사명	비에이치 주식회사
본사 소재지	인천광역시 부평구 평천로 199번길 25
업종	제조
주요생산품목	FPCB
대표이사	최영식
설립일	1999.05
임직원 수	7,000
매출(연결)	15,919억 원 (2023년 기준)
영업이익(연결)	855억 원 (2023년 기준)
자산(연결)	10,898억 원 (2023년 기준)
부채(연결)	4,387억 원 (2023년 기준)
자본(연결)	6,511억 원 (2023년 기준)

주주현황

5% 이상 주주 현황

(2023.12.31 기준)

주주명	소유주식수	지분율
이경환	7,233,822	20.99%
국민연금공단	2,666,193	7.74%



기업개요

글로벌 네트워크

비에이치는 글로벌 네트워크를 통해 주요 사업을 활발하게 전개하고 있으며, 고객사와 인접한 생산시설 다각화 전략으로 고객의 니즈를 신속하고 정확하게 충족시켜 고객 만족을 실현하고 있음
한국, 베트남, 중국에 생산거점을 보유하고 있으며 본사가 있는 한국과 북미에 R&D 센터를 운영하고 있음

글로벌 전체 현황
(2023.12.31 기준)

구분	매출액(단위: 억 원)
한국	2,526
미국	568
중국	327
베트남	12,199
기타	300



사업현황

사업현황

비에이치는 연성인쇄회로기판 Flexible Printed Circuit Board 제조사로, 스마트폰 OLED 디스플레이, 스마트폰 배터리 등에 사용되는 FPCB, RFPCB(Rigid-FPCB) 등을 제조하여 글로벌 스마트폰 업체에 공급하고 있음. 소재, 공법 등 신기술 개발을 통해 기술 경쟁력을 확보하였으며, 국내, 베트남, 중국에서 전략적으로 글로벌 네트워크를 구축함
기존 스마트폰 중심 비즈니스 포트폴리오에서 자동차 전장 산업 확대에 따라 전기차 배터리용 FPCB, 차량용 스마트폰 무선충전기 등 신사업에 진출하는 등 사업포트폴리오를 지속 확대 중임
기존 사업과 신규 사업 간 기술 융합, 복합을 통해 당사 제품의 글로벌 선도를 위한 지속적인 R&D, 투자를 통해 제품 경쟁력을 고도화하여 차세대 성장사업으로 육성하기 위한 전략을 추진 중임

FPCB

- FPCB는 스마트폰, 태블릿, 노트북 등 전자기기 및 자동차 전장에 사용되는 부품
- 경쟁력 있는 제품 개발을 위한 R&D를 통해 기술 경쟁력을 확보
- 지속적으로 수요가 증가하는 FPCB, RFPCB 라인업을 강화하여 고객 요구에 대응

차량용 스마트폰 무선충전기

- 차량 내에서 스마트폰 무선충전이 가능하게 하는 무선충전기
- 스마트폰 무선충전 가능 모델 확대에 따라 안정적인 고속 충전, 관리, S/W 기술 경쟁력 확보
- 축적된 무선충전 기술을 기반으로 어플리케이션 다변화를 추진, R&D 역량 강화에 집중

사업현황

경제 성과

2023년 매출액(연결기준)

15,919억 원

핵심 재무성과

(단위: 억 원)

구분	2021	2022	2023
매출액	10,370	16,811	15,919
매출원가	9,365	14,882	14,363
매출총이익	1,005	1,929	1,557
판매비와 관리비	294	616	709
영업이익	711	1,313	848
금융수익	60	128	76
금융비용	58	146	160
지분법이익(손실)	23	49	39
기타영업외수익	437	744	375
기타영업외비용	129	443	208
법인세비용차감전순이익	1,044	1,645	971
법인세비용	227	238	123
당기순이익	817	1,407	849

경영철학

BH WAY

BH WAY란

BH만의 고유한 경영철학이자, BH 전 임직원이 지키고 실천하는 사고와 행동의 기반으로써 새로운 변화의 계획을 돕고 실제로 변화를 추진하는 BH조직문화

VISION

Global Leading No.1 Company

MISSION

지속성장과 혁신을 추구하여 사회적 책임을 다하는 글로벌 비에이치를 만들자

기업문화	행동약속	제도와 규정
관심	소통	품질
신뢰	관리	환경
투명	기본	윤리

BH 기업문화

- 조직구성원들의 행위를 정당화하고, 규범을 설명할 수 있는 구성원들간 공유하고 있는 가치관이자, 비에이치 임직원이 준수하는 제도와 규정, 행동약속의 기반이 되는 기업문화 원칙
- 관심** 회사와 업무, 동료에 대한 관심을 통해 새로운 미래를 창조한다.
 - 신뢰** 우수한 품질과 서비스를 기반으로 고객과의 신뢰를 최우선으로 한다.
 - 투명** 투명하고 책임 있는 경영으로 기업가치를 인정받는다.

BH 행동약속

- 비에이치 임직원이 기업 내에서 할 것과 하지 말아야 할 것을 구분 짓는 행동의 기준으로써 지속적인 발전과 혁신으로 글로벌 기업으로 성장해 나가는 행동방식
- 열린소통** 이해와 존중을 바탕으로 신속하고 정확한 언어로 소통하고 협력한다.
 - 관리강화** 체계적인 관리강화시스템을 구축하여 모든 Risk를 사전에 인식 및 대응한다.
 - 기본준수** 기본교육을 지속적으로 실행하고 교육 받은 대로 인지하여 준수한다.

경영철학

BH ESG 경영 전략

- VISION -
Global Leading No.1 Company

- MISSION -
지속성장과 혁신을 추구하여 사회적 책임을 다하는 Global 비에이치를 만들자

비에이치 경영 전략

4대 중점 추진 과제				3대 행동 약속		
L	E	A	D	I	N	G
Lead an ESG Management	Expanded Responsibility	Advanced EGS	Discover Impactful Business	Inspire Society	Navigate ESG	Green BH

이중 중대성

이중 중대성 평가

비에이치는 ESG 이슈들을 중점으로 식별 및 관리하기 위해 이중 중대성(Double Materiality) 개념을 적용하여 평가를 진행함
지속가능성 전반에 영향을 미칠 수 있는 핵심 이슈를 파악하고 도출하기 위해 매년 국내외 산업환경과 글로벌 지속가능경영 가이드라인 및 글로벌 ESG 이니셔티브 기준 등을 종합적으로 분석하고, 대내외 이해관계자 의견을 수렴하여 회사에 미치는 ESG 이슈와 잠재적 리스크를 파악하고, 그 결과를 회사의 중장기 경영 전략에 반영하고 있음

1단계 I ESG 경영이슈 분석

외부 환경분석	벤치마킹	FPCB 등 전자부품 제조산업 ESG 보고 이슈 및 트렌드 조사, 분석
	국제표준 분석	ESG 이슈 전반을 포괄하는 국내외 표준 분석 - GRI Standards, UNSDGs, K-ESG 가이드라인 등
	미디어 리서치	국내외 비에이치 관련 기사 및 리포트 조사, 분석
내부 환경분석	내부자료 검토	대표이사 신년사 키워드 분석, 전사 경영 전략 회의 아젠다 및 이 슈 사항 분석, 주요 공시 및 평가 지표 분석

2단계 I 평가 및 이슈 도출

환경 및 사회 영향 평가	경쟁사 이슈분석, 언론/미디어 분석, 국제표준 가이드라인 분석(GRI, TCFD, SASB 등), 임직원 및 외부 이해관계자 설문 등
재무적 영향 평가	투자기관의 질의사항, ESG 공시관련 투자 및 평가 기관, 임직원 및 외부이해 관계자 설문 등



비에이치 ESG 이슈 도출 - 10개 도출

3단계 I ESG 보고 이슈 선정

비에이치 경영진 및 주관부서 검토

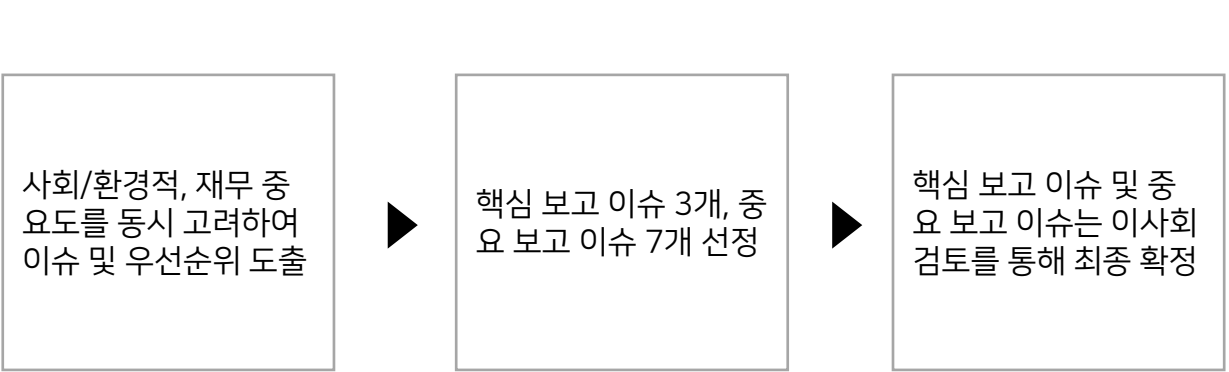
의미, 범위, 영향, 보고기간, 한계 등을 고려한 핵심 이슈 선정

핵심 이슈 별 비에이치 대응전략, 세부활동, 주요 성과, 목표제시



이슈별
중대성
우선 순위화

4단계 I 이슈별 중대성 우선 순위화



이중 중대성

이중 중대성 결과

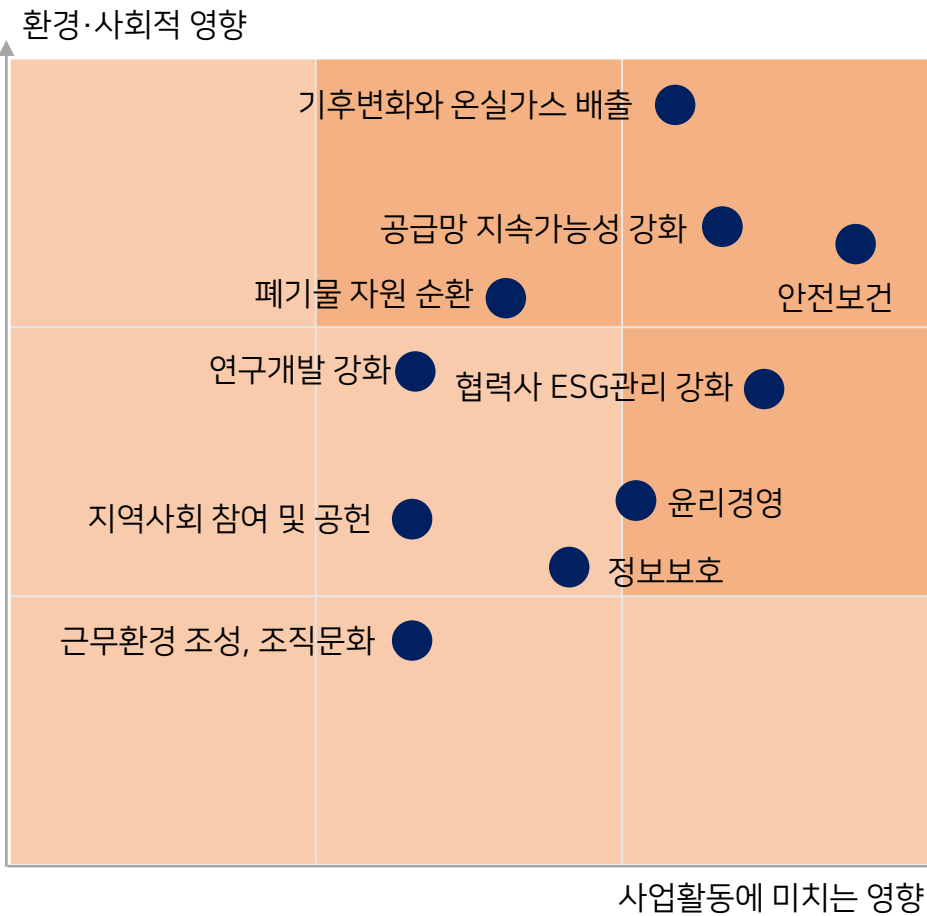
이중 중대성 평가 결과 2023년 비에이치의 핵심 이슈로 총 10개가 선정

순위	2023년 핵심이슈	대응목적	이해관계자 영향	환경·사회적 영향	사업활동에 미치는 영향	보고 페이지
1	안전보건	직업재해 리스크를 관리하여 경영활동의 잠재적 위험 요인 감소	임직원, 고객, 협력사	●●●	●●●	39-48
2	공급망 지속가능성 강화	공급망 통합 관리를 통한 안정적인 공급망 체계 구축	임직원, 고객, 협력사, 주주 /투자자, 지역사회, 정부	●●●	●●●	65,66
3	기후변화와 온실가스 배출	기후변화 리스크 관리와 온실가스 배출/감축 등	임직원, 고객, 협력사, 주주 /투자자, 지역사회, 정부	●●●	●●●	13-18
4	폐기물 자원 순환	폐기물 재활용/재사용/감축, 유해물질 관리 등	임직원, 고객, 협력사, 주주 /투자자, 지역사회, 정부	●●●	●●	22
5	협력사 ESG관리 강화	협력사 ESG 관리를 통해 사업 리스크 감소	협력사, 지역사회	●●	●●●	61-64
6	윤리경영	윤리적 책임을 다하여 모든 이해관계자의 신뢰 를 구축	임직원, 고객, 협력사, 주주 /투자자, 지역사회, 정부	●●	●●●	85-93
7	지역사회 참여 및 공헌	다양한 참여와 공헌을 통하여 지역사회 발전에 기여 및 공동체의식 도모	임직원, 지역사회	●●●	●●	59-60
8	일하기 좋은 근무환경 조성	임직원 역량 강화 및 조직문화 개선	임직원, 지역사회	●●	●●●	39-58
9	정보보호	보안 개발 프로세스 및 관리를 강화하여 개인정 보 및 데이터 보안 강화	고객, 임직원, 협력사	●●	●●●	94-97
10	연구개발 강화	신규 사용처 발굴 및 소재 기술/공법 개발을 통 한 경쟁력 강화	임직원, 고객, 주주/투자자, 협력사	●●	●●●	-

이중 중대성

중점관리 이슈

2023년 이중 중대성 평가 결과 선정된 10개의 핵심 이슈 중 환경·사회적 영향이 높은 상위 이슈와 사업활동에 미치는 영향이 높은 상위 3개 이슈를 구분 선정된 중점관리 이슈에 대해서는 리스크 및 기회요인을 식별하고, 비에이치의 주요 활동 중장기 목표를 수립하여 체계적으로 관리 ESG 중요 이슈를 체계적으로 관리하여 ESG 경영을 고도화하고 실행력 제고를 추진할 계획



중점관리 이슈	2023년 주요 활동	KPI	2023년	2030년 목표
안전보건	안전보건경영 고도화	안전보건교육	100% 이수	안전보건 리스크 Zero
공급망 지속가능성 강화	공급망 리스크 관리	공급망 ESG 점검	100% 점검	공급망 리스크 Zero
기후변화와 온실가스 배출	온실가스 배출량 감축	Scope 1+2 감축	18,389 tCO2e	2021년 17,511 tCO2e 대비 15% 감축
	폐기물 감축	폐기물 감축	3,612톤	2021년 5,465톤 대비 폐기물 40% 감축
	폐기물 재활용 관리	재활용률 확대	78.52%	재활용률 90% 달성

이해관계자 커뮤니케이션

이해관계자 커뮤니케이션

비에이치는 지속가능한 경영활동에 중대한 영향을 미치는 이해관계자들의 의견을 청취하기 위해 다양한 소통채널 및 프로그램을 운영
이해관계자를 고객사, 협력사, 임직원, 주주 및 투자자, 지역사회, 정부 등으로 정의하고 세분화하여 중요 관심사와 이슈를 지속적으로 파악해 전반적인 경영활동에 반영
정보 공개 및 소통채널 운영, 설문조사, 언론보도 등 다양한 활동을 통해 이해관계자에 지속가능한 성과를 공유하고 의견을 청취하며, 협력관계를 구축하기 위해 노력하고 있음

이해관계자	정의	소통채널	중요 관심사	주요활동	소통주기
고객사	기업가치 창출의 근원	간담회, 전시회, 기술교류회, 고객 만족도 조사, 홈페이지	고객만족도 제고, 커뮤니케이션 확대, 정보보안	품질과 안정성 관리체계 강화, 법인별, 사업부별 지속가능성 담당인력 배치, 고객 VOC 청취 및 해결	수시
협력사	신뢰를 바탕으로 상생을 위한 동반자	동반성장협약, 간담회, 기술교류회, 홈페이지	공정한 공급망 관리 및 운영, 동반성장 문화 정착 및 고도화	근로환경 책임관리, 고충접수 및 해결, 인력육성·지원	분기, 수시
임직원	지속성장을 위한 핵심 구성원	인트라넷, 열린소통의 장, 뉴스레터, 교육프로그램, 만족도 조사, 익명제보시스템(컴플라이언스)	소통 활성화, 일과 삶의 균형 역량 강화	사업장 근로환경 관리, 경력설계 주기 맞춤형 교육 프로그램 지원, 문제개선 소통 및 관리 활동	수시
주주 및 투자자	경제적 자본 제공을 통해 기업경영의 원천을 제공	주주총회, 실적발표회 및 공시, NDR, IR 미팅, 전자투표제	회사 가치 향상, 신성장 동력 확보	경영 실적·전망 발표, 주주환원 정책 수립, 주주·투자자 의견 수렴	분기, 수시
지역사회	기업과 상호작용하는 지역공동체와 구성원	지역사회 협의회, 지역봉사센터, 홈페이지 ESG 채널	지속적인 사회공헌 활동 수행, 커뮤니케이션 활성화, 일자리 창출	지역사회 소외계층 지원 및 봉사활동	분기, 수시
정부, 언론, NGO	기업이 나아가야 할 방향을 제시	보도자료, 홈페이지 ESG채널	정부정책 대응 및 참여, 투명한 경영 활동 공시	글로벌 NGO 대상 의견 수렴, 정부협업 프로그램 참여, 인터뷰, 기획홍보, 언론 취재지원	수시

BH GROUP ESG REPORT 2023

- Environment

Environment

1. 기후변화 대응

비에이치는 기업이 사회에 미치는 환경영향을 최소화하고 지구 온도 상승을 1.5℃ 이내로 제한하기 위한 기후 변화 대응 활동을 지속하고 있습니다.

2. 환경 경영

비에이치는 선제적 대응을 통해 리스크를 최소화하고 안정적인 비즈니스 운영이 가능하도록 체계적인 리스크 관리와 관리체계 고도화를 추진하고 있습니다.

3. 자원 관리

비에이치는 폐기물 및 오염 물질을 글로벌 기업 수준으로 관리하기 위해 체계적으로 관리하여 효율적인 자원 관리를 추진하고 있습니다.

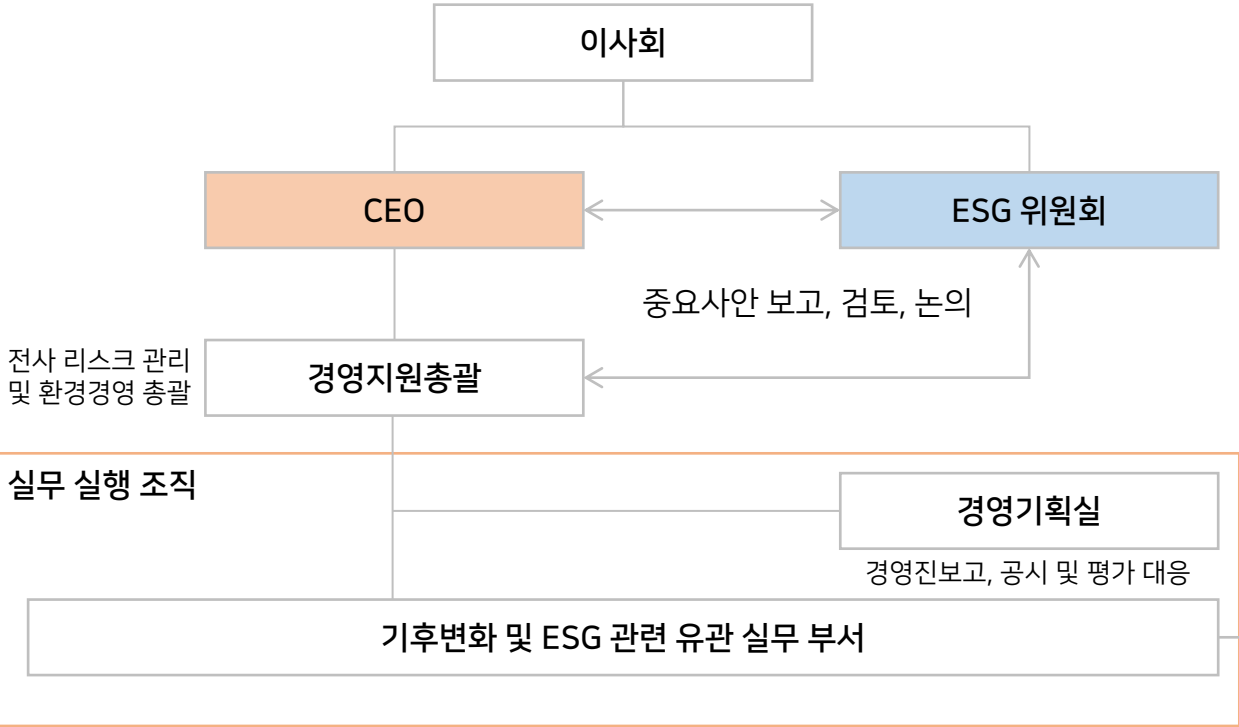
기후변화 대응 TCFD

기후변화 대응 거버넌스

기후변화 대응 거버넌스 체계

- 2023년 이사회 내 사내이사 1인, 사외이사 2인으로 구성된 ESG위원회를 신설
- 경영전략에 영향을 미치는 기후 변화와 관련된 이슈, 중장기적 전략 등 중요 안건을 심의, 의결함
- 기후변화를 포함한 주요 ESG 전략과 이슈를 관리 감독을 담당하여 위험과 기회를 식별하고 있음
- 유관 실무 부서간 TF 조직을 마련하여 실행 조직의 역할 강화를 추진하고 있음

기후변화 이사회 관리 감독 조직도

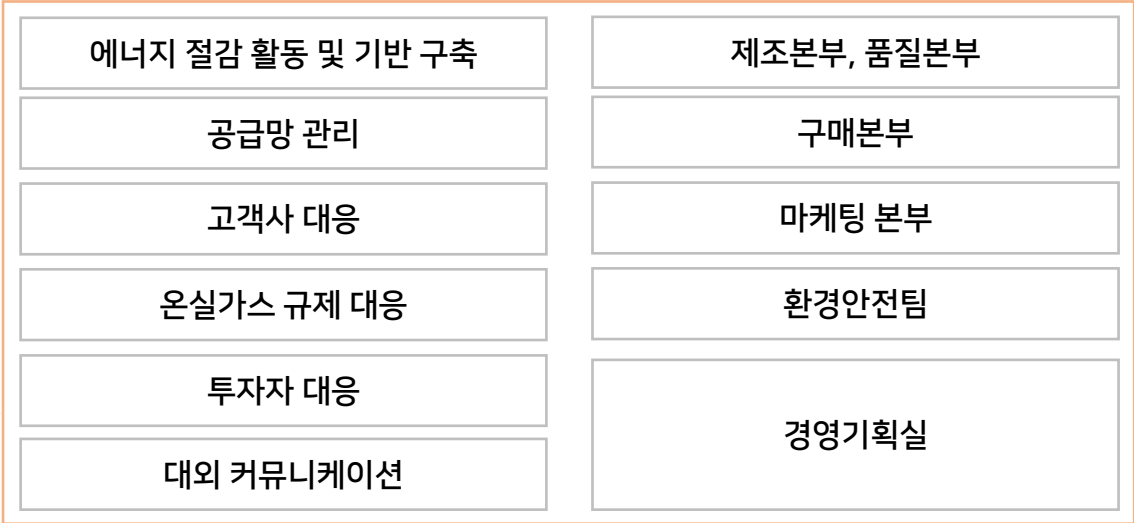


2023년 ESG 위원회 활동

개최일자	의안내용	의결현황	출석률
2023년 12월 14일	ESG 위원장 선임의 건	가결	100%
2023년 12월 29일	2023년 ESG 경영보고의 건	가결	100%

경영진 역할

- 경영진은 기후변화가 기업경영 전반에 미칠 수 있는 위험과 기회를 체계적으로 검토, 대응하기 위하여 경영진 및 각 사업 부문별 책임자로 구성되어 있는 환경, 안전, 보건 회의체를 운영함
- 운영단계에서 발생하는 기후변화 리스크와 비즈니스 영향 및 재무 영향을 논의하여 잠재적인 리스크 관리 프로세스에 반영하고 있으며, 관련 전략 수립, 이행, 대응, 이슈 관리 중
- 경영진성과평가(MBO) 항목에 온실가스 배출량 저감율 등을 포함하여 이행동기를 강화 중임



기후변화 대응 TCFD

기후변화 대응 전략

영향 분석 대상 및 타임라인 분석

- 전세계적으로 기후변화에 대한 위험이 강조되고 있으며, 기후변화 이슈들이 미치는 영향도 확대되고 있는 추세
- TCFD 권고안에서 제공하는 기후변화와 관련된 위험과 기회가 비즈니스에 미치는 영향을 정기적으로 검토하고 있음
- 기후변화 관련된 중대성 평가를 진행, 해당 평가 결과를 기반으로 기후변화와 관련된 리스크와 기회에 대해 분석하여 대응전략 수립을 위해 노력하고 있음

2023년	2024년	2030년	2040년	2050년
단기 1년	중기 1~6년	장기 6년 이상		

IPCC와 IEA에서 제시하는 시나리오 기준 기후변화가 사업에 미치는 영향 분석

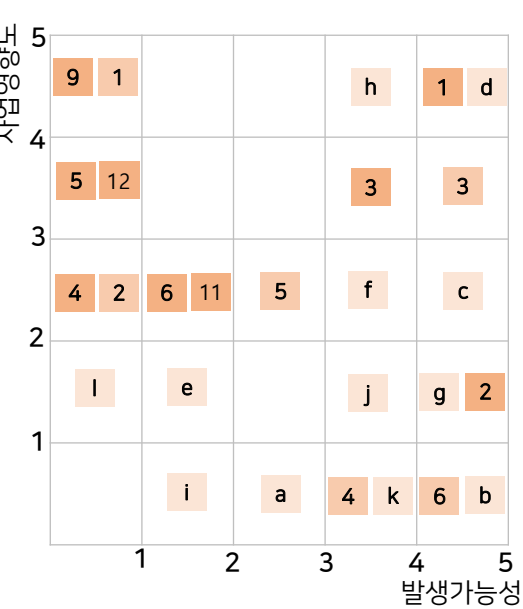
- 물리적 위험: IPCC의 SSP5-8.5 시나리오를 활용하여 최악의 기후 조건에 대응하는 관점에서 위험에 대한 물리적 위험 분석
- 전환 위험과 기회: IEA의 NZE 시나리오를 활용하여 선제적인 기후변화 대응 노력을 위한 목표 설정 관점에서 전환 위험과 기회를 분석

IPCC 시나리오 - 물리적 위험 분석에 활용			
시나리오	2100년 온도 상승	가정	2100년 해수면 상승 전망
IPCC SSP5-8.5	4.4℃	산업 기술의 빠른 발전에 중심을 둬 화석연료 사용이 높음 무분별한 개발 확대	0.63-1.01m
IPCC SSP2-4.5	2.7℃	기후변화 완화 사회경제 발전 정도 중간 정도	0.44-0.76m
IPCC SSP1-2.6	1.8℃	재생에너지 기술 발달 화석연료 사용 최소화 지속가능한 친환경적 경제성장	0.32-0.62m
IEA 시나리오 - 전환 위험 및 기회 분석에 활용			
시나리오	2100년 온도 상승	가정	2050년 탄소 가격
STEPS 현 정책 유지	2.6℃	현 정책 기조 유지 기 추진중인 정책 수단, 감축 목표	89\$/tCO ₂ eq
APS 선언 목표 달성	2.1℃	각국 정부가 탄소중립목표를 기간 내 완전히 이행	200\$/tCO ₂ eq
NZE 2050년 넷제로	1.5℃	2100년까지 전 지표 온도 상승을 1.5℃ 이하 로 제한하기 위한 에너지 넷제로 달성	250\$/tCO ₂ eq

기후변화 대응 TCFD

기후변화 대응 전략

기후변화 관련 리스크 및 기회 중대성 평가



- TCFD 권고안의 리스크, 기회 요인에 대해 발생가능성, 사업 영향도 기준으로 중대성 평가 수행
- 기후변화가 사업에 미치는 영향을 분석하여 체계적이고 실현 가능한 대응전략을 수립
- 경영의사결정에 반영하여 기후변화 관련된 주요 사항을 지속적으로 모니터링할 계획

구분	유형	리스크 요소
위험	정책 법률	1 온실가스 배출량의 가격 인상
		2 온실가스 배출량 관련 보고 의무 강화
		3 기존 제품과 서비스에 대한 권한 및 규제
		4 기후와 관련된 소송에 대한 노출
	기술	5 저탄소 옵션으로 기존 제품과 서비스 대체
		6 신기술에 대한 투자 실패
		7 저탄소 기술로 전환하는 비용
	시장	8 고객의 기후변화 관련 행동 강화
		9 시장 신호의 불확실성
		10 원료 비용 증가
	평판	11 소비자 선호도 변화
		12 이해관계자의 우려 증가 또는 이해관계자의 부정적 피드백
위험	급성	1 태풍(운송장해로 인한 공급망/고객사 피해 등)
		2 홍수(운송장해로 인한 공급망/고객사 피해 등)
		3 폭염
	만성	4 강수패턴 변경
		5 평균 온도 상승
		6 해수면 상승

구분	유형	리스크 요소
기회	자원 효율성	a 생산 및 유통 프로세스 효율화
		b 에너지 효율성이 높은 건물로 이동
		c 생산공정에서 물 사용 및 소비 감소
	에너지	d 저탄소 에너지원 사용
		e 지원 정책 인센티브 사용
		f 탄소시장 참여
	제품 및 서비스	g 저탄소 제품 및 서비스의 개발 및 또는 확장
		h 저탄소 제품에 대한 소비자 선호도 변화
	시장	i 새로운 시장 접근
		j 공공 부문 인센티브 사용
기회	회복 탄력성	k 신재생에너지 프로그램 참여 및 에너지 효율 측정 채택
		i 생산공정 사용되는 자원 대체/다각화

기후변화 대응 TCFD

기후변화 대응 전략

기후변화 관련 리스크 및 기회 중대성 평가에 따른 대응

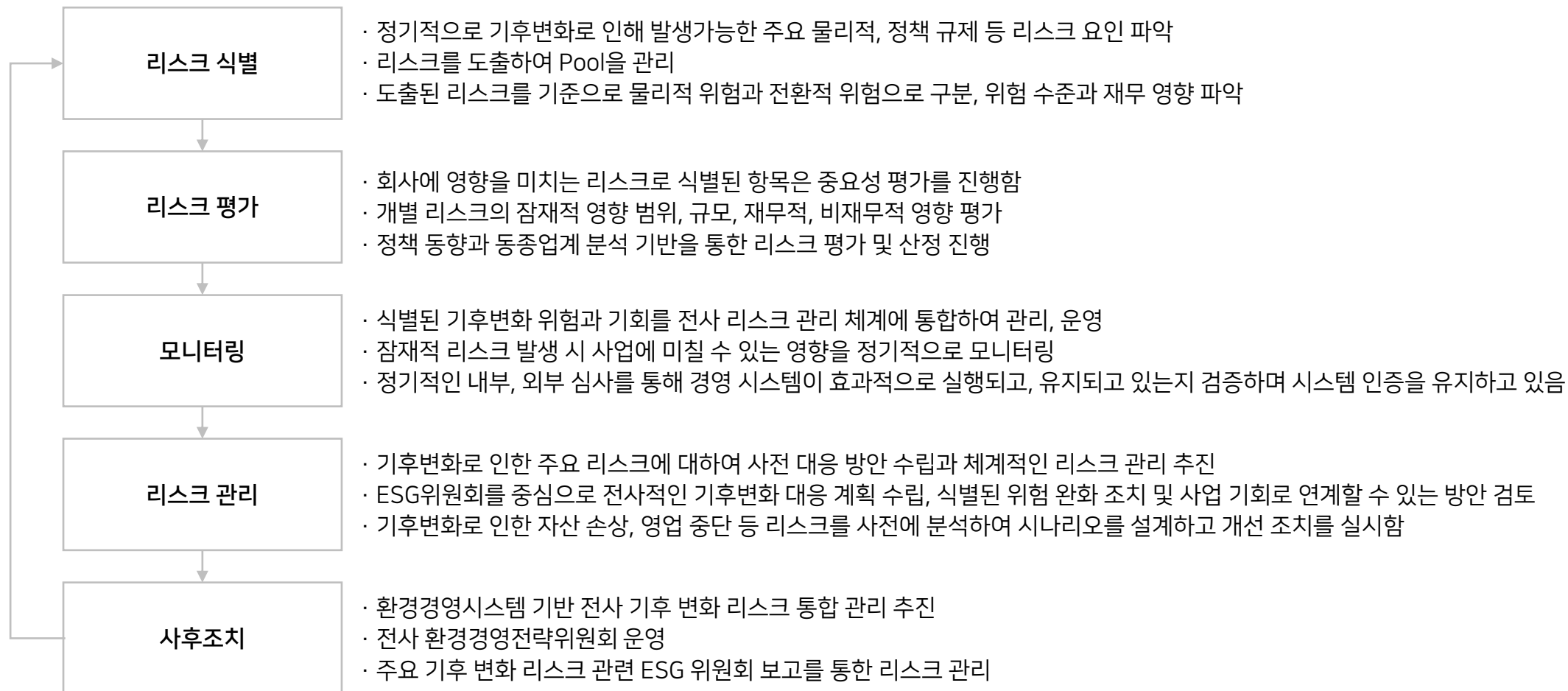
위험			재무적 영향	대응사항	기간
전환 위험	정책법률	온실가스 배출권 가격인상	· 배출권거래제 준수를 위한 배출권 구매 비용 상승	· 재생에너지 사용목표 수립 및 관련 정책 모니터링 진행 · CF4 가스 ¹ 배출 저감시설 설치	중/장기
		기존제품과 서비스에 대한 권한 및 규제	· 탄소세 등 기후변화 규제 강화에 따른 신규 기후변화 규제 대응 비용 증가 · 저탄소 제품 생산을 위한 R&D 및 고효율 설비 투자를 위한 비용 증가	· 주요 생산제품의 환경전과정평가(LCA, Life Cycle Assesment)진행 및 탄소발자국 인증 취득 추진 · 에너지 절감과제 수립 및 이행	단/중/장기
	시장	고객의 기후변화 관련 행동강화	· 온실가스 Scope1/2/3 배출량 저감요구에 따른 배출량 저감 비용 상승 · 제품 생산시 사용되는 에너지를 재생에너지 전환 요청에 따른 비용 증가	· 중장기 온실가스 저감목표 및 이행과제 수립 · 재생에너지 시장/정책 모니터링 진행 및 재생에너지 구매	단/중/장기
물리 위험	급성	폭염	· 사무실 냉방을 위한 전력사용량 증가 · 폭염에 의한 임직원 질병으로 생산성 저하 및 영업이익 감소	· 전력 사용량 모니터링 진행 및 실내온도 최적화 운영 진행 폭염 관련 질병 지속 모니터링	단기

위험			재무적 영향	대응사항	기간
기회	자원효율성	생산공정에 물 사용 저감	· 물 사용 저감에 따른 물 구매비용 저감	· 용/폐수 재이용률 향상 계획 수립	단/중/장기
	에너지 자원	저탄소 에너지원 사용	· 저탄소 에너지원 사용에 따른 온실가스 배출량 감소로 배출권 구매비용 감소	· 재생에너지 시장/정책 모니터링 및 중장기 사용목표 수립	중/장기
	제품 및 서비스	저탄소 제품에 대한 소비자 선호도 변화	· 저탄소 제품 수요 증가에 따른 수익 증대	· 신규 제품 생산시설 도입시 에너지효율 검토 진행 · 저전력 제품 생산을 위한 R&D	중/장기

기후변화 대응 TCFD

기후변화 리스크 관리

전사적인 기후변화 기회 및 리스크 통합 관리 프로세스



기후변화 대응 TCFD

기후변화 대응 지표

기후변화 대응 관리 지표

- 온실가스 배출량, 에너지 사용량, 폐기물 발생량, 용수 사용량 등의 지표를 관리
- 기후변화 대응과 관리의 중요성을 인지하고 친환경 성과 지표 개발과 체계 보완을 추진할 계획임

온실가스 배출량

구분	단위	2021	2022	2023
총 직/간접 온실가스 배출량	tCO2e	17,511.25	17,472.72	17,020.10
Scope1 (총 직접 배출량)	tCO2e	407.71	483.67	498.71
- CO2	tCO2e	407.34	483.66	498.70
- CH4	tCO2e	0.15	0.01	0.01
- N2O	tCO2e	0.23	-	-
- HFCs	tCO2e	-	-	-
- PFCs	tCO2e	-	-	-
- SF6	tCO2e	-	-	-
- NF3	tCO2e	-	-	-
Scope2 (총 간접 배출량)	tCO2e	17,103.54	16,989.06	16,521.39
- CO2	tCO2e	17,002.62	16,988.61	16,520.96
- CH4	tCO2e	2.82	0.13	0.13
- N2O	tCO2e	98.10	0.32	0.31

에너지 소비량

구분	단위	2021	2022	2023
총 에너지 소비량	TJ	493.50	509.69	507.01
- 연료 (직접 에너지원)	TJ	9.81	9.64	10.78
- 전기 (간접 에너지원)	TJ	483.69	500.05	496.23

목표

- 중장기 감축 목표를 체계적이고 점진적으로 달성하기 위해
 - 에너지 사용량
 - 온실가스 배출량 연간 목표 수립 및 목표 대비 성과 관리 지속 추진
- 2030년 Scope 1, Scope 2 온실가스 배출을 2021년 대비 15% 절감
- 용수 재활용 확대를 위하여 총 용수의 10%를 재사용하기 위한 세부적인 실행 추진
- 2030년 폐기물 재활용률 90% 달성을 위한 폐기물 처리 방식 변경, 기술 개발에 지속 투자 추진

환경경영

환경경영시스템

환경경영

- 환경경영시스템을 통해 부정적인 환경 영향을 예방하고, 환경 보호, 성과 증진을 위한 활동 추진
- 최고 경영자를 중심으로 환경 경영에 대한 리더십과 의지를 표명하며 통합 관리를 추진하고 있음
- 환경경영시스템 준수를 위한 내부 규정을 운영하고 지속적인 개선활동을 진행
- 매년 정기적인 내부 심사를 통해 환경경영시스템 효과성 검증 중
- 환경경영시스템 적절성, 충족성, 효과성 보장을 위한 경영진 검토 연 1회 실시
- 환경 경영 목표 달성 현황, 이해관계자 소통, 조치 상황 등 검토 후 조직 전략 방향에 대한 영향, 개선 기회 등 의사결정
- 부서별 환경영향평가를 매년 실시하며 영향평가를 통해 중대한 환경 리스크 여부를 파악, 환경경영 방침과 환경목표 달성을 위한 개선계획을 수립, 이해하고 있음
- 환경경영시스템 신뢰성 제고를 위한 제3자 전문기관의 외부 심사를 진행하여 시스템 인증 유지

환경경영 추진 전략

Global Leading No.1 Eco-Friendly Company
--

환경 경영 시스템 경쟁력과 실행력 강화를 위한 핵심 과제 선정과 실천

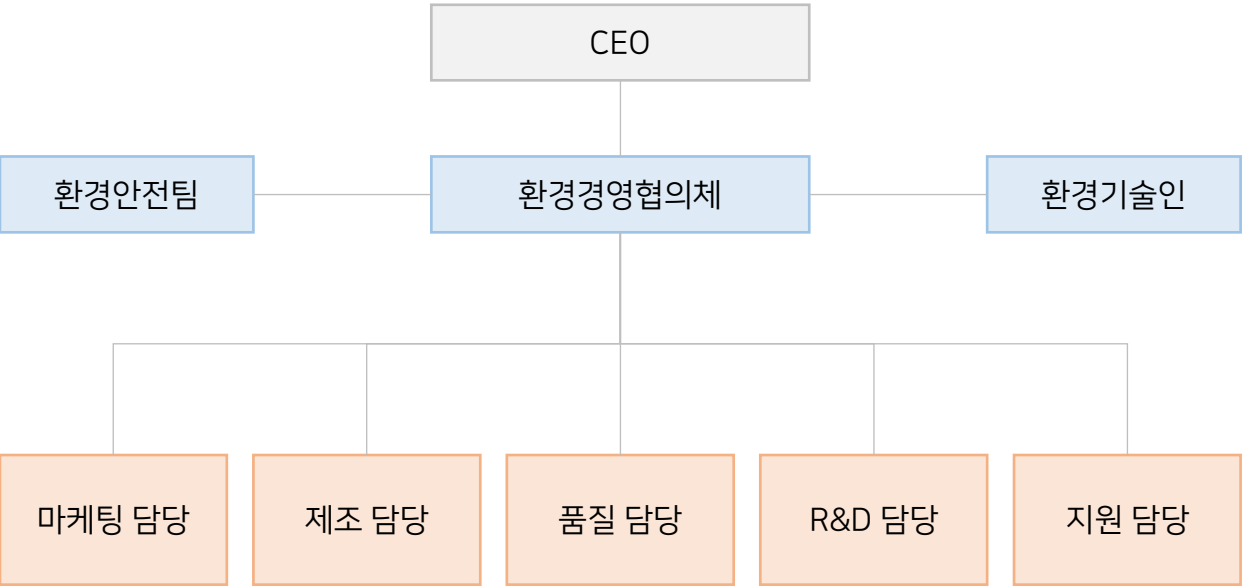
과제 1 기후 변화 대응	과제 2 환경오염물질 배출 최소화	과제 3 국내외 규제 및 이슈 대응
1. 온실가스 배출 관리 2. 재생 에너지 단계적 전환 3. 에너지 효율 관리	1. 환경오염물질 사용량 감축 2. 자원 재순환 활동 추진 3. 환경오염물질 배출 저감	1. 관리 시스템 구축 2. 화학물질 모니터링 강화 3. 법규 진단, 선제적 대응

환경경영

환경경영시스템

환경경영 의사결정 체계

- 환경경영협의체를 통한 환경 이슈 및 운영 방향 회의체 운영
- 월 1회 환경기술인(환경담당임원) 주관 정기 회의 진행
 - 최근 주요 이슈
 - 환경 관련 법규, 정책 변화
 - 잠재적 발생 가능한 리스크 요인 등 논의



환경경영 관리 프로세스

1단계: PLAN	환경 경영 이슈 모니터링 및 추진 과제 설계
2단계: DO	환경 경영 과제 추진
3단계: CHECK	수시, 월, 분기, 연간 환경 경영 진단 및 평가
4단계: ACT	관리 사항 모니터링과 개선 사항 지속 발굴
5단계: DISCLOSURE	환경 경영 시스템 인증

자원관리

효율적인 자원 관리

자원관리 3R 원칙

- 기후 변화로 인한 리스크 최소화를 위해 사용하는 자원의 자원 관리 3R 원칙을 추진
- 사용량 최소화 Reduce, 재활용 확대 Recycle, 재이용 확대 Reuse로 구성
- 체계적인 자원 사용을 통해 폐기되는 자원의 양을 최소화하기 위한 노력을 지속하고 있음

자원관리 3R 원칙		
사용하는 모든 자원 대상		
사용량 최소화 REDUCE	재활용 확대 RECYCLE	재이용 확대 REUSE

자원 사용 감축 계획

구분	단위	2021년	2022년	2023년	2030년 목표
총 에너지 소비량	TJ	493.50	509.69	507.01	2021년 사용 전력의 10% 재생에너지 전환
Scope1+Scope2	tCO2e	17,511.25	17,472.72	17,020.10	2021년 대비 Scope 1+2 15% 절감
총 용수 취수량	톤	944,317	834,894	849,782	2021년 대비 취수량 15% 감축
총 용수 재사용률	%	-	-	-	2030년 총 용수의 10% 재사용
총 폐기물 발생량	톤	5,465.06	5,141.26	3,612.00	2021년 대비 폐기물 40% 감축
폐기물 재활용률	%	81.05	81.67	78.52	폐기물 재활용률 90% 달성
유해화학물질 배출량	톤	3,222.95	2,850.90	2,660.00	2021년 대비 유해화학물질 25% 감축

자원관리

폐기물 관리

폐기물 관리

- 매년 주요 발생 폐기물 대상으로 중점 관리 개선 계획을 수립
- 분기별 현장 점검, 법규 변경 사항을 점검하고, 교육을 통해 폐기물 관리 이슈에 대응
- 자원 순환에 대한 임직원 인식을 증가하기 위한 자원 순환 교육과 캠페인 진행

폐기물 재활용 현황

구분	단위	2021	2022	2023
총 폐기물 발생량	톤	5,465.06	5,141.26	3,612.00
위탁처리량(소각/매립)	톤	1,035.39	942.59	775.69
위탁처리량(재활용)	톤	4,429.67	4,198.67	2,836.31
폐기물 재활용률	%	81.05	81.67	78.52

- 국내 사업장 기준

폐기물 저감 활동

사용하는 모든 자원 대상

폐기물 발생량 저감	폐기물 재활용률 향상	자발적인 임직원 참여
------------	-------------	-------------

폐기물 관리 프로세스

- 폐기물 관리 모니터링 시스템을 구축하여 폐기물 발생부터 처리까지 모든 과정을 관리
- 신규 폐기물 발생 시 '폐기물 발생 최소화'를 목표로 처리 방법에 대한 사전 평가 진행
- 폐기물 처리 업체 선정 시 폐기물 순환 이용률, 소각 잔재물 발생 등 평가 실시
- 일반 폐기물은 재질별로 분리수거 진행 및 정해진 시간에 배출 할 수 있도록 관리 중
- 모든 폐기물 운반, 처리 위탁업체 대상 계약 전 현장 방문을 통해 처리 프로세스 확인 및 연 1회 이상 현장 방문 진행

- | | |
|-------------------|--|
| 1. 연간 관리 계획 수립 | <ul style="list-style-type: none"> · 법규 대응, 현장 개선, 운영 관리 등 폐기물 관리 계획 수립 · 월/분기/반기 등 정기적인 점검이 필요한 부분 관리 계획 수립 |
| 2. 폐기물 분리 보관 | <ul style="list-style-type: none"> · 지정 폐기물, 일반 폐기물 혼합 방지를 위한 보관 구획 관리 · 폐기물 종류에 따른 법적 보관 기준 및 기간 준수 |
| 3. 폐기물 위탁처리 업체 선정 | <ul style="list-style-type: none"> · 선정된 처리업체를 대상으로 현장, 인허가 적법성, 보관상태 등 폐기물 처리 프로세스를 파악하여 위법 행위에 대한 사전 관리 |
| 4. 폐기물 위탁처리 업체 관리 | <ul style="list-style-type: none"> · 폐기물 처리 후 2차 부산물 발생 및 재활용 처리 여부 파악 · 모든 업체 대상으로 연 1회 적법 폐기물 처리 여부 확인 |
| 5. 폐기물 처리 관리 | <ul style="list-style-type: none"> · 사업장 폐기물 처리 실적 검토, 보고 · 발생 폐기물 및 비재활용 폐기물 대상 관리 개선 계획 수립 |

자원관리

수자원 관리

수자원 관리

- 사업장의 용수 사용량, 오수 및 폐수 처리량 및 물 사용 저감 관련 활동을 통해 수자원 관리 중
- 수원 부족, 수질 악화, 물 사용량 증가 등 수자원 리스크를 평가하여 물 사용량을 모니터링
- 폐수 처리 시설 운영 시스템을 구축
- 수질오염 물질에 대한 배출량 공시와 주요 수질 오염 물질 실시간 관리와 배출량 산정
- 단수 상황에 대비하여 비상용 물 보유 방안 및 관리 프로세스 운영

용수 취수량

구분	단위	2021	2022	2023
총 용수 취수량	톤	944,317	834,894	849,782

· 국내 사업장 기준

용수 배출량

구분	단위	2021	2022	2023
폐수처리량	톤	848,258	773,569	792,323
사내 처리시설	톤	842,448	767,701	790,647
사외 위탁 처리 시설	톤	5,810	5,868	3,185

· 국내 사업장 기준

수자원 절감 및 프로세스 개선 활동

- | | |
|------------------|--|
| 1. 일상 저감 활동 추진 | <ul style="list-style-type: none"> · 사업장 수자원 운영 최적화 · 노후 설비 교체 및 지속 관리 · 운영 기준 개선 |
| 2. 프로세스 개선 활동 추진 | <ul style="list-style-type: none"> · 제조 공정 개선 · 재활용, 재사용 시스템 구축 · 전사 수자원 관리, 절감 캠페인 |

수질오염물질 배출 최소화

- | | |
|------------------|---|
| 1. 수질오염물질 배출 최소화 | <ul style="list-style-type: none"> · 화학물질 사용량 저감 활동 추진 · 유해물질 대체재 개발 활동 추진 · 폐수처리 공정 효율화 및 현대화 활동 추진 |
| 2. 주요 화학물질 저감 | <ul style="list-style-type: none"> · 화학물질 저감 필터 구축 · 공정 개선을 통한 화학물질 사용량 저감 추진 · 저감 기술 개발 및 저감 활동 지속 추진 |

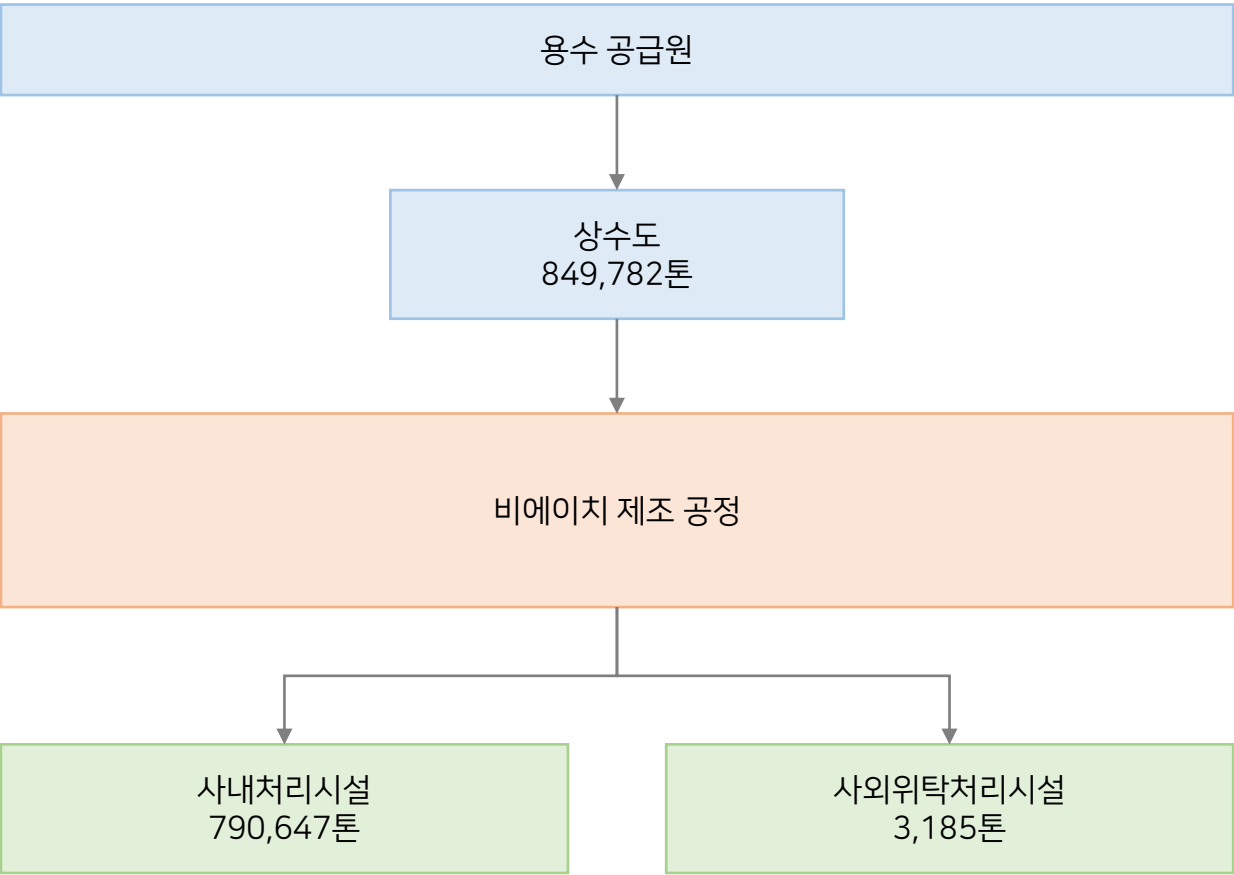
깨끗한 물 공급, 관리

- 안정적이고 깨끗한 물을 사업장에 공급하기 위해 수량과 수질을 관리
- 사업장에서 발생하는 폐수의 수량과 수질을 실시간 모니터링하여 정기적으로 성분 분석 실시
- 지속적으로 깨끗한 물 공급과 관리를 위해 개선 과제 추진 중

자원관리

수자원 관리

국내 사업장 수자원 흐름도(2023년)



자원관리

대기오염 관리

대기오염 관리

- 대기환경 개선 및 환경오염시설 통합관리에 관한 법률 시행에 따라 강화된 배출 허용 기준 준수를 위한 노력을 지속적으로 추진하고 있음
- 최적화된 방지 시설 설치, 운영, 관리를 통해 처리 효율을 개선하고 있음
- 처리가 어려운 고농도 오염물질의 처리 효율 개선을 위해 관리 기준을 강화하고 있음
- 환경, 안전 사전 검토를 실시하여 공장 증설 시 배출 물질의 특성을 파악, 대기오염 방지 시설을 설치하여 발생하는 오염물질 최소화 추진 중
- 대기오염관리를 위한 실시간 모니터링 시스템을 운영하여 대기오염물질 발생 최소화를 위한 노력을 추진하고 있음

대기오염물질 배출 감축 및 프로세스 개선 활동

1. 현장 관리

- 수시 자율 점검 실시
 - 연 1회 정기 점검 실시
 - 연 1회 주요 대기오염물질 관련 리스크 점검
2. 설비 운영

- 소모품 적기 교체
 - 스크러버 정기 점검
 - 설비 운영 자동화, 모니터링 시스템 도입
 - 대기오염 방지 시설 IoT 및 이상 예지 계측 시스템 구축

대기오염물질 배출량

구분	단위	2021	2022	2023
Nox(질소산화물) 배출량	톤	0.69	0.63	0.63
Sox(황산화물) 배출량	톤	0.08	0.19	0.54
먼지(총 부유먼지) 배출량(TSP)	톤	3.27	3.21	7.93
Nox(질소산화물) 배출농도	ppm	-	-	-
Sox(황산화물) 배출농도	ppm	-	-	-
먼지(총 부유먼지) 배출농도	mg/Sm³	-	-	-
VOC(휘발성유기화합물) 배출량	톤	-	-	-

· 국내 사업장 기준

자원관리

유해물질 관리

유해화학물질 관리

- 안전한 작업 환경 조성을 위해 작업장에서 사용되는 유해화학물질의 철저한 관리를 추진 중임
- 국내 사업장 대상으로 화학물질 관리법에서 규정하는 유해화학물질 취급에 대한 인허가를 취득
- 모든 화학물질은 구매 및 반입 전 비에이치 화학물질관리시스템을 통해 적법 여부를 확인
- 유해화학물질 사용 및 관리 관련 부서의 전문가가 참여하는 유해화학물질 위원회를 통해 사업장에서 사용되는 고위험 물질 사용 절감 또는 제거, 대체를 위한 방안을 수립, 이행하여 유해화학물질 리스크를 절감, 제거하기 위해 노력하고 있음
- 유해화학물질 데이터를 최신화하여 규제 준수에 대응하고 있음
- 유해화학 물질 관리방법과 유해성에 대하여 임직원 인식 제고를 위해 취급자, 작업자 교육을 진행

유해화학물질 검증 관리

- 화학 물질 관리 시스템을 통해 관리되는 화학물질 대상으로 안정성 평가 시행
- 모든 화학물질은 안전성평가 승인 후 사용이 가능하며, 화학 물질의 위험등급별 관리를 위해 유해성이 높은 화학물질을 취급 제한 물질로 관리
- 화학물질 위험성 평가 후 고위험 물질 분류 시 안전 보건 조치, 노출 방지 대책을 수립, 이행하며 근원적으로 노출을 차단, 관리하고 있음

유해화학물질 취급 시설 점검 관리

- 화학물질 보관, 사용, 폐기 기준 준수와 현장관리를 통한 사전 예방
- IoT를 통한 화학물질 노출 조기 감지 및 비상 경보 체계 구축
- 화학물질 관리자 선임과 유해화학물질 관리 대장 운영
- 위기대응 시나리오 수립, 누출과 인명 피해 대비 사고 대응 훈련 실시
- 사고 발생 시 대피 방법, 행동 요령 등 집합 교육 진행

유해화학물질 관리 프로세스

1단계	2단계	3단계	4단계	5단계
화학물질 선정	화학물질 평가	화학물질 정보 입력	화학물질 안전성 평가	화학물질 구매 및 사용
화학 물질 관리 시스템				

유해화학물질 전과정 관리

1. 사전 심사	· 사업장 내 입고되어 사용되는 모든 화학물질 · 물질안전보건자료(MSDS) 등 화학물질 정보 사전 입수, 검토 · 법규 준수 여부 및 화학물질 유해성, 위험성 사전 검토
2. 구매 및 입고	· 사전 심사 적합 판정을 받은 화학물질만 입고 · 적법한 화학물질 보관 장소, 사용장소 확인 후 입고
3. 사용 및 관리	· 사용되는 화학제품에 관리 라벨 부착 및 관리 · 화학물질 관리자 선임, 취급자 대상 사용, 안전 교육 실시 · 법적 요구사항 준수한 화학물질 취급시설 운영 및 관리
4. 폐기 관리	· 주기적인 화학 제품 재고 실사로 현황 점검과 미사용제품 폐기 · 폐기물 처리 규정, 법규에 따라 적법하게 처리 실시

자원관리

유해물질 관리

유해화학물질 검증 프로세스

1. 업체	2. 입고	3. 사용	4. 배출
MSDS 경고 표지, 화학물질 보증서 유해성분 분석서 등 화학물질 정보 제공	원부자재, 샘플 구분 관리 사전 안정성 평가 실시	시설, 관리 사고 예방 비상대응 등 사고 완화 사용량 관리	일반, 지정 폐기물 관리 배출량 조사
유해화학물질 관련 프로세스 데이터 관리			
기본 관리 영역		확대 관리 영역	
화학물질 정보 관리 화학물질 재고 관리 화학물질 취급 시설 관리		노출 관리 안전 및 방재 관리 잠재적인 리스크 관리	

안전성 평가 프로세스

1. 제품 정보 입력	· 제품 구성 성분 등 기본정보 및 화학물질보증서 입력
2. 1차 안전성 평가	· 환경안전팀 MSDS와 정보 일치 확인 · 환경안전팀 각 부문 담당자 법 규제 해당 여부 확인, 점검
3. 2차 안정성 평가	· 환경안전팀 사내 규제 물질 해당여부 확인 · 해당 시 사내 규제 물질 등급별 관리 진행
4. 최종 안정성 평가	· 최종 승인

자원관리

환경경영 관련 법규

환경 경영 관련 법규 현황

- 환경경영 관련 주요 법 및 규제현황을 수시로 확인
- 환경·안전·보건 법규 등록부를 통해 관리
- 주요 법 및 규제가 개정되면 이력 업데이트 및 예상되는 사항들을 조치하고 있음

환경경영 관련 법규

화학물질관리법	악취방지법	폐기물관리법	물환경보전법	대기환경보전법
---------	-------	--------	--------	---------

법규 및 그 밖의 요구사항 변경과 경영시스템에 영향을 줄 수 있는 환경변화

1. 신규 설비 도입에 따른 유해화학물질 인허가 변경 및 설치검사 진행
2. 신규 설비 도입에 따른 환경인허가[통합환경인허가/폐기물] 변경
3. 대기배출원 관리 시스템[SEMS]을 통한 지속적 법적 기준 사항 모니터링
4. 통합환경허가시스템을 통한 지속적 법적 기준 사항 모니터링
5. 폐기물 관리 시스템[ALLBARO]을 통한 적법처리 사항 모니터링
6. 위탁폐수 관리 시스템[MULBARO]을 통한 적법처리 사항 모니터링

자원관리

생물다양성 관리

생물다양성 관리

- 국내 사업장이 위치한 인천 지역을 중심으로 경영활동이 생태계 전반에 미치는 영향을 인식
- 인천광역시 생물다양성 전략 수립 연구(2018-2022)에 기반하여 생물다양성 관리 추진 중
- 사업장 인근 및 지역사회의 생물 다양성 이슈를 지속적으로 모니터링
- 생물다양성에 부정적인 영향을 최소화하여 생태계 보전에 기여하기 위해 노력하고 있음
- 생물다양성 보전과 지속가능한 이용에 대해 지속적으로 기여할 수 있도록 모니터링과 보전활동을 추진하고 있음

생물다양성 비전 및 전략

지속적인 생태계 보전활동을 통한 생물 다양성 과제 추진

지속적인 관심과 인식을 통한 체계적인 생태계 관리		
생물 다양성 보전	생물 다양성 리스크 요인 감소	생물 다양성 인식 제고
· 주요 생물, 서식지 보호 활동 · 효과적인 생물 다양성 관리	· 기후 변화 지속 모니터링 · 생물 다양성 영향 저감 활동 · 자연 생태 복원 사업 추진	· 임직원 대상 정기적인 교육 · 임직원 대상 보호 활동 추진 · 이해관계자 대상 교류 확대

생물다양성 공동선언문 6대 원칙

1. 생물다양성의 가치를 인식한다.
2. 정부는 생물다양성 보전 정책을 확대하고, 기업은 의사결정시 생물다양성 보전을 고려한다.
3. 생물다양성 보전활동을 실천하기 위하여 함께 노력한다.
4. 산업계의 지속 가능한 생물자원 이용을 위하여 협력한다.
5. 생물다양성 보전을 위하여 관련 국내외 기관과 교류하고 협력한다.
6. 생물다양성에 대한 사회 전반의 인식을 높이기 위해 노력한다.

생물다양성 보전 활동

- 기판 생산에 필요한 용수와 에너지 및 다양한 소재와 원부자재를 사용하여, 폐기물 처리, 관리를 추진하고 있으며, 생산 과정에서 발생하는 폐수를 자체 처리 후 하수종말처리장을 거쳐 방류되고 있음
- 비에이치 사업장이 위치한 인천은 ‘다양한 생명이 어우러지는 지속가능한 생태도시 인천’이라는 인천 생물다양성 비전이 있으며, 인천 연안 해양환경과 도시 자연환경보전에 기여하기 하기 위해서 생물다양성에 미치는 영향과 위험을 인지하고, 온실가스, 폐수, 폐기물을 감축하며, 생물다양성 영향을 검토, 검토 결과를 바탕으로 대응방안을 수립하여 이행할 계획임
- 인근 지역 생물다양성 보전과 환경영향 최소화를 위해 외부로 방류하는 폐수 수질을 중점 관리 지속적인 관리를 통해 법정 배출 허용 기준 대비 50% 이하로 방류 수질을 관리할 계획임
- 폐기물 배출과 처리 업체 관리 기준을 상향하여 폐기물 관리를 위한 지속적인 모니터링과 실사를 진행하고 있으며, 재활용 처리를 우선으로 하여 폐기물 처리 업체를 선정, 운영하고 있음

자원관리

제품 전 과정 평가

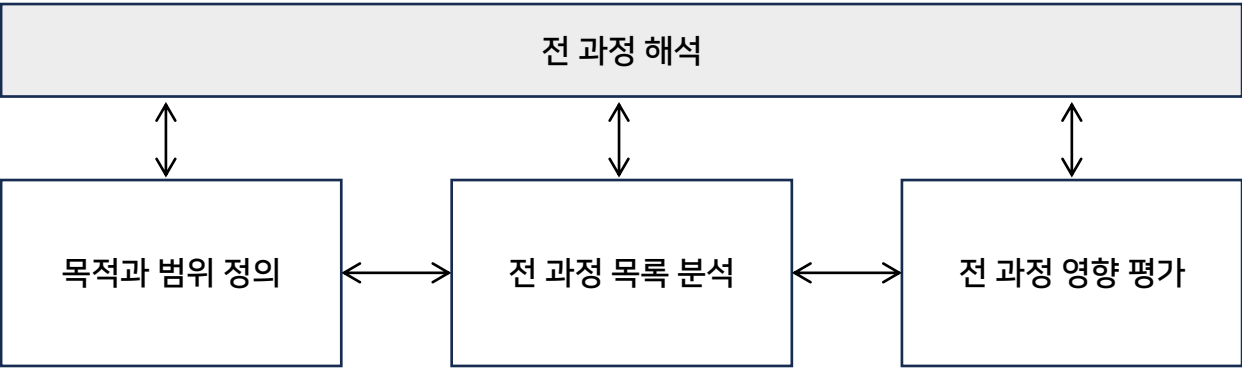
제품 전 과정 평가

- 비에이치는 완제품을 구성하는 부품을 제조하여 고객사(기업)으로 공급하는 B2B 기업으로 환경부 산하 한국환경산업기술원에서 제공하는 생산재 제품 환경성적표지 작성 지침에 의거하여 제품의 제조 전단계인 공급망과 제조단계(비에이치 사업장)까지 발생하는 탄소정보를 산정
- 최근 탄소 정보에 대한 요구사항이 증가하고, 탄소 중립을 위한 규제가 강화됨에 따라 탄소 정보 단위를 확장하고, 환경정보 요구 대응과 제품 환경 영향 개선을 위해 노력 중
- 제품의 탄소 정보 DB를 구축하기 위해 선진기업 벤치마킹과 자체적인 산정 방안을 모색 후 데이터베이스 구축을 추진할 계획임

전 과정 평가 프로세스

생산재 및 서비스			
제조 전단계	제조 단계	사용	폐기
물류			
협력사 데이터 수집을 위한 자체적인 산정방안 모색 및 DB 구축을 추진할 예정		당사는 B2B 기업으로 불포함	
		비에이치 데이터 수집 - 원부자재, 포장재 투입량 - 제품 생산량 - 폐기물 발생량 등	

전 과정 평가 프로세스



전 과정 평가 단계별 수행 내용

1. 목적과 범위 정의	· 수행 목적과 범위 규정 · 대상 제품과 전 과정 평가의 단계별 수행 범위 규정
2. 전 과정 데이터 분석	· 제품 전 과정 투입물과 산출물 데이터 수집 · 환경 부하 계산과 목록화
3. 전 과정 환경 영향 평가	· 산출된 환경 부하에 대한 잠재적 환경 영향 평가
4. 전 과정 해석	· 목록 분석과 영향 평가를 목적에 맞게 해석 실시

ESG 환경 Fact Data

에너지 소비량(국내 사업장)

구분		단위	2019	2020	2021	2022	2023
직/간접 에너지 소비량	총 에너지 소비량	TJ	485.95	477.20	493.50	509.69	507.01
	- 연료 (직접 에너지원)	TJ	11.66	11.20	9.81	9.64	10.78
	- 전기 (간접 에너지원)	TJ	474.30	466.00	483.69	500.05	496.23
	- 스팀 (간접 에너지원)	TJ	-	-	-	-	-

- 2023년 말 기준, 재생에너지 소비 없음

ESG 환경 Fact Data

직, 간접 온실가스 배출량(국내 사업장)

구분		단위	2019	2020	2021	2022	2023
온실가스 (Scope1/Scope2)	총 직/간접 온실가스 배출량(Scope1 + Scope2)	tCO2e	15,845.07	16,603.05	17,511.25	17,472.72	17,020.10
	Scope1 (총 직접 배출량)	tCO2e	499.65	491.86	407.71	483.67	498.71
	- CO2	tCO2e	499.19	491.40	407.34	483.66	498.70
	- CH4	tCO2e	0.19	0.18	0.15	0.01	0.01
	- N2O	tCO2e	0.28	0.27	0.23	-	-
	- HFCs	tCO2e	-	-	-	-	-
	- PFCs	tCO2e	-	-	-	-	-
	- SF6	tCO2e	-	-	-	-	-
	- NF3	tCO2e	-	-	-	-	-
	Scope2 (총 간접 배출량)	tCO2e	15,345.42	16,111.20	17,103.54	16,989.06	16,521.39
	- CO2	tCO2e	15,314.14	16,078.35	17,002.62	16,988.61	16,520.96
	- CH4	tCO2e	3.73	3.92	2.82	0.13	0.13
	- N2O	tCO2e	27.55	28.92	98.10	0.32	0.31
기타	메탄 배출량	톤	-	-	-	-	-

- Scope 1 및 Scope 2 배출량은 「온실가스 배출권의 할당 및 거래에 관한 법률」제25조(배출량의 인증 등) 및 동법 시행령 제 42조(배출량의 인증)에 따른 대한민국 환경부의 온실가스 배출량 인증 결과임

ESG 환경 Fact Data

용수 취수량 및 폐수 처리량(국내 사업장)

구분		단위	2019	2020	2021	2022	2023
용수 취수량	총 용수 취수량	톤	808,857	873,438	944,317	834,894	849,782
	도시 상수도 취수량	톤	808,857	873,438	944,317	834,894	849,782
	지하(담수) 취수량	톤	-	-	-	-	-
	수자원 민감 지역 용수 취수량	톤	-	-	-	-	-
	방출량	톤	-	-	-	-	-
폐수 처리량	폐수처리량	톤	693,280	823,867	848,258	773,569	792,323
	폐수처리량 (하수처리장)	톤	692,111	821,808	842,448	767,701	790,647
	폐수처리량 (해양방류)	톤	-	-	-	-	-
	폐수처리량 (위탁폐수)	톤	1,169	2,059	5,810	5,868	3,185

ESG 환경 Fact Data

수질 오염 배출(국내 사업장)

구분		단위	2019	2020	2021	2022	2023
수질오염물질 배출	TOC(총유기탄소량) 배출량	톤	-	-	19.92	7.38	17.01
	TOC(총유기탄소량) 배출량 원단위	톤/백만원	-	-	-	-	-
	BOD(생물화학적 산소요구량)배출량	톤	-	-	-	-	-
	BOD(생물화학적 산소요구량)배출량 원단위	톤/백만원	-	-	-	-	-
	TN배출량	톤	4.73	6.17	5.67	3.68	3.94
	TN배출량 원단위	톤/백만원	-	-	-	-	-
	COD(총유기탄소량)배출농도 (사업장)	ppm	87.45	52.73	-	-	-
	BOD(생물화학적 산소요구량)배출농도 (사업장)	ppm	-	-	-	-	-
	SS(부유물질) 배출농도 (사업장)	ppm	10.34	6.04	4.21	13.72	6.71

ESG 환경 Fact Data

폐기물 발생량(국내 사업장)

구분		단위	2019	2020	2021	2022	2023
폐기물 발생량	총 폐기물 발생량	톤	4,495.52	4,854.35	5,465.06	5,141.26	3,612.00
	총 폐기물 발생량 원단위	톤/백만원					
	위탁처리량(소각/매립)	톤	814.45	916.34	1,035.39	942.59	775.69
	위탁처리량(재활용)	톤	3,681.07	3,938.01	4,429.67	4,198.67	2,836.31
	폐기물 재활용률	%	81.88	81.12	81.05	81.67	78.52

ESG 환경 Fact Data

대기오염물질 배출(국내 사업장)

구분		단위	2019	2020	2021	2022	2023
대기오염물질 배출 (NOx/SOx/TSP)	Nox(질소산화물) 배출량	톤	-	-	0.69	0.63	0.63
	Sox(황산화물) 배출량	톤	0.36	0.04	0.08	0.19	0.54
	먼지(총 부유먼지) 배출량(TSP)	톤	2.61	3.32	3.27	3.21	7.93
	Nox(질소산화물) 배출농도 (사업장)	ppm	-	-	-	-	
	Sox(황산화물) 배출농도 (사업장)	ppm	-	-	-	-	
	먼지(총 부유먼지) 배출농도 (사업장)	mg/Sm^3	-	-	-	-	
대기오염물질 배출 (화학물질)	VOC(휘발성유기화합물) 배출량	톤	-	-	-	-	

ESG 환경 Fact Data

유해화학 물질(국내 사업장)

구분		단위	2019	2020	2021	2022	2023
유해화학물질	유해화학물질 배출량	톤	2,862.76	2,969.17	3,222.95	2,850.90	2,660.00

환경 법규 중대 위반(국내 사업장)

구분		단위	2019	2020	2021	2022	2023
위반	환경법규 중대 위반	건	0	0	1	1	0

환경 투자 실적

구분		단위	2019	2020	2021	2022	2023
투자	환경투자실적	백만원	293.00	282.00	336.00	194.00	173.92

BH GROUP ESG REPORT 2023

- Social

Social

1. 안전보건

비에이치는 안전이 최우선이라는 목표 아래 건강한 환경에서 근무할 수 있도록 관련 기준을 엄격하게 관리하며, 핵심과제를 통해 중대재해를 예방하고자 노력합니다.

2. 인권경영

비에이치는 경영 및 생산 활동 전반에서 Global Leading No.1. Company로서 임직원과 이해관계자의 인권을 존중하며 인권 경영 실천을 위해 노력하고 있습니다.

3. 인재경영

비에이치는 지속가능한 성장과 혁신이 우수한 인재 확보에서 시작한다는 점을 인지하고 인재를 확보하고, 육성하여 혁신 성장의 밑거름을 만들겠습니다.

4. 사회공헌

비에이치는 임직원의 자발적인 참여로 지역 사회와의 나눔에 동참하고 다양한 사회공헌 활동을 통해 글로벌 기업으로서의 역할을 다하겠습니다.

5. 공급망 ESG

비에이치는 주요 협력사와 함께 성장하며 상생의 가치를 실현하고자 노력하며 안정적인 공급망 구축을 위해 노력하겠습니다.

6. 분쟁광물

비에이치는 주요 원재료들을 조달하는 과정에서 분쟁광물 관련 리스크 관리에 대한 중요성을 인식하고, 책임 있는 구매를 위해 노력하고 있습니다.

안전보건

지속가능한 안전보건경영

안전보건경영 추진 방향

- 일관성 있고, 체계적인 안전보건경영 실천을 위해 안전보건경영시스템 구축
- 안전보건경영시스템에 기반하여 안전보건 경영 방침 및 전사 관리규정 제정
- 글로벌 규제 및 요구 수준 고도화에 따라 안전보건경영시스템 인증 취득
 - 국내 사업장: KOSHA-MS 취득
 - 해외 중국, 베트남 사업장: ISO45001 취득
- 안전을 최우선으로 하여 법규 및 안전보건 경영 리스크 적극 대응
- 중대산업재해 예방을 위한 선제적인 안전보건 활동 추진

안전보건경영 시스템

1. 현장 모니터링	· 제조 현장 안전관리 상시 점검 및 개선 · 상시 모니터링을 통한 안전한 사업장 유지
2. 위험작업 집중 관리	· 작업별 위험도 분석에 따른 집중 관리 · 위험 작업에 대한 작업 허가 제도 도입을 통한 사전 점검과 안전 관리
3. 공정 위험성 평가	· 정기적인 공정 내 잠재된 리스크 요소 미 운영상 문제점 평가와 관리 · 화재, 폭발, 누출 등 사고 예방

안전보건경영 중장기 목표

- 통합 안전 진단을 통해 안전 보건 점검과 진단 체계 보완, 내재화로 중대재해 Zero, 동종업계 대비 30% 이하 유지 목표
- 경영진과 임직원 참여 확대를 통해 안전의식, 안전문화 확산, 내재화 추진
- 국내 및 해외 사업장 안전보건경영 통합 시스템 구축 및 역량 상향 평준화 추진

안전보건경영 표준 체계도



안전보건경영 표준 체계 관리 프로세스

1. 글로벌 규제 동향 및 관련 법규 개정 파악	2. 산업안전보건위원회 검토 및 분석	3. 관련 표준 제정 및 개정	4. 표준 시스템 반영 및 내재화
----------------------------------	----------------------------	------------------------	--------------------------

안전보건

지속가능한 안전보건경영

안전보건경영방침

- 무재해, 무질병, 무손실 3無 전략과 실천의지를 담은 안전보건 경영방침 정립 및 공표
- 안전보건 경영방침에 따라 모든 사업장에서 안전 보건 사고 및 중대재해 Zero 달성을 목표로 하여 지속적인 개선을 위한 노력을 하고 있음
- 안전보건 관리 체계 점검과 개편, 의사결정 실행 등 관련 시스템 고도화 추진 중

안전보건 방침

1. 안전보건경영시스템을 구축, 운영하여 안전하고 쾌적한 작업환경을 위한 안전보건 친화적 문화를 조성한다.
2. 제품, 시설, 활동 및 서비스와 관련된 위험성평가를 통해 안전보건을 최우선으로 한 경영 목표 를 설정하고, 성과와 시스템을 정기적으로 검토, 모니터링, 평가하여 지속적 개선을 실시한다.
3. 사업장의 안전하고 쾌적한 작업환경 조성을 위하여 사전에 유해·위험요소를 제거하고, 발생 시 그 피해를 방지하고 최소화 한다.
4. 관련법규와 그 밖의 요구사항을 파악하여 안전보건경영시스템에 반영하여 관리기준을 설정하고 철저히 준수한다.
5. 전 임직원에게 안전보건방침의 인식과 달성을 위하여 지속적인 교육·훈련을 실시하며, 안전보건경영시스템 운영에 참여하기 위해 각자의 책임과 역할을 성실히 수행한다.

안전보건경영 관리 시스템

- 안전보건경영 필수 관리 요소 벤치마킹 및 분석을 통해 운영요소 도출
- 안전보건경영 관리 시스템 고도화를 위해 시스템 점검, 보완, 강화를 정기적으로 이행
- 법규 준수 사항 점검과 선진 기업 사례 반영을 통한 Plan - Do -Check - Action 체계 구축

안전보건경영 관리 시스템 프레임워크



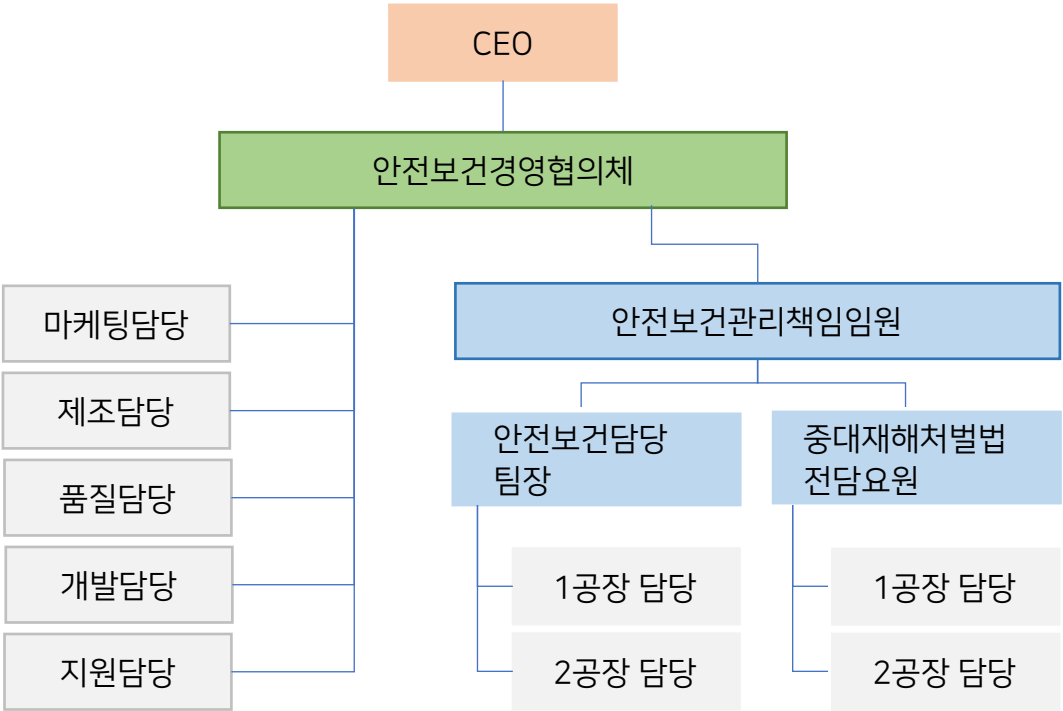
안전보건

지속가능한 안전보건경영

안전보건 거버넌스

- 안전보건 전담조직인 안전보건파트를 설치 및 운영
- CEO 리더십을 토대로 안전 보건 거버넌스 의사결정 체계 운영
- 안전보건경영협의체를 통해 안전보건경영 및 중대재해 예방을 위한 실행력을 강화
- 안전보건관리책임 임원과 중대재해처벌법 전담요원을 선임하여 시스템을 고도화하고 있음

안전보건 의사결정 체계



안전보건 위험관리 프로세스

- 위험성 평가 확대 및 실행력 제고, 사전 점검과 진단을 통한 잠재적 리스크 발굴, 개선
- 위험 상황 발생 최소화 및 발생 시 신속 대응을 위한 관리 프로세스 운영
- 정기적인 위험성 평가를 통해 유해요인과 위험요인을 발굴과 제거하여 상향 평준화 추진
- 평가 결과에 따라 위험등급을 분류, 고위험 등급에 속한 요인은 개선 계획 수립 및 실행
- 중국, 베트남 등 해외 사업장 안전보건 역량 강화를 위한 지원활동 전개
- 해외 사업장 자체 안전보건 관리 역량 강화를 위한 진단, 교육, 표준 시스템 등 지원

1. 대상 작업 파악 · 모든 작업 세분화	2. 현장 실사 및 평가 · 빈도, 강도 실사, 평가	3. 유해위험 요인 파악 · 정보 수집, 의견 청취	4. 위험성 평가 · 발생가능성, 피해정도
5. 위험성 결정 · 위험성 추정 및 결정	6. 개선대책 수립 · 감소 대책 수립	7. 근로자 교육 및 점검 · 정기 안전보건 교육	8. 성과 측정과 지속 개선 · 준수 관리, 수시 개정

안전보건 커뮤니케이션

- 기계, 전기, 화학 화재 및 물리적 리스크 요소 등 위해 요소에 대해 안전보건 정보를 게시
- 정기적으로 사례 중심 안전보건 교육을 통해 안전의식을 제고하고 있음

안전보건

지속가능한 안전보건경영

산업안전보건위원회 구성 및 운영

- 산업안전, 작업환경 및 보건에 관한 사항을 심의, 의결하기 위한 산업안전보건위원회 운영
- 산업안전보건위원회는 근로자 대표와 사용자 대표 총 12명으로 구성
- 분기 1회 정기회의를 개최하여 산업안전보건 관련 주요 의결 및 심의를 진행함

안전보건위원회	총 12명으로 구성, 근로자 대표 6명, 사용자 대표 6명
안전	· 산업재해 예방 계획 수립 및 안전보건관리 규정 작성과 변경 · 근로자 안전 및 보건교육 · 작업 환경 측정 및 점검, 개선사항 논의 · 근로자 건강관리, 산업재해 원인 조사와 재발방지대책 수립 · 분기별 1회 개최 및 정기적인 전사 표준 매뉴얼 제정 및 개정, 배포

산업안전보건위원회 심의 사항

- 1) 산업재해 예방계획의 수립에 관한 사항
- 2) 안전보건관리규정의 작성 및 변경에 관한 사항
- 3) 근로자의 안전 보건 교육에 관한 사항
- 4) 작업환경측정 등 작업환경의 점검 및 개선에 관한 사항
- 5) 중대재해의 원인조사 및 재발방지대책 수립에 관한 사항
- 6) 산업재해에 관한 통계의 기록 및 유지에 관한 사항
- 7) 유해하거나 위험한 기계/기구를 도입한 경우 안전/보건 조치에 관한 사항
- 8) 근로자의 건강진단 등 건강관리에 관한 사항

이사회 보고

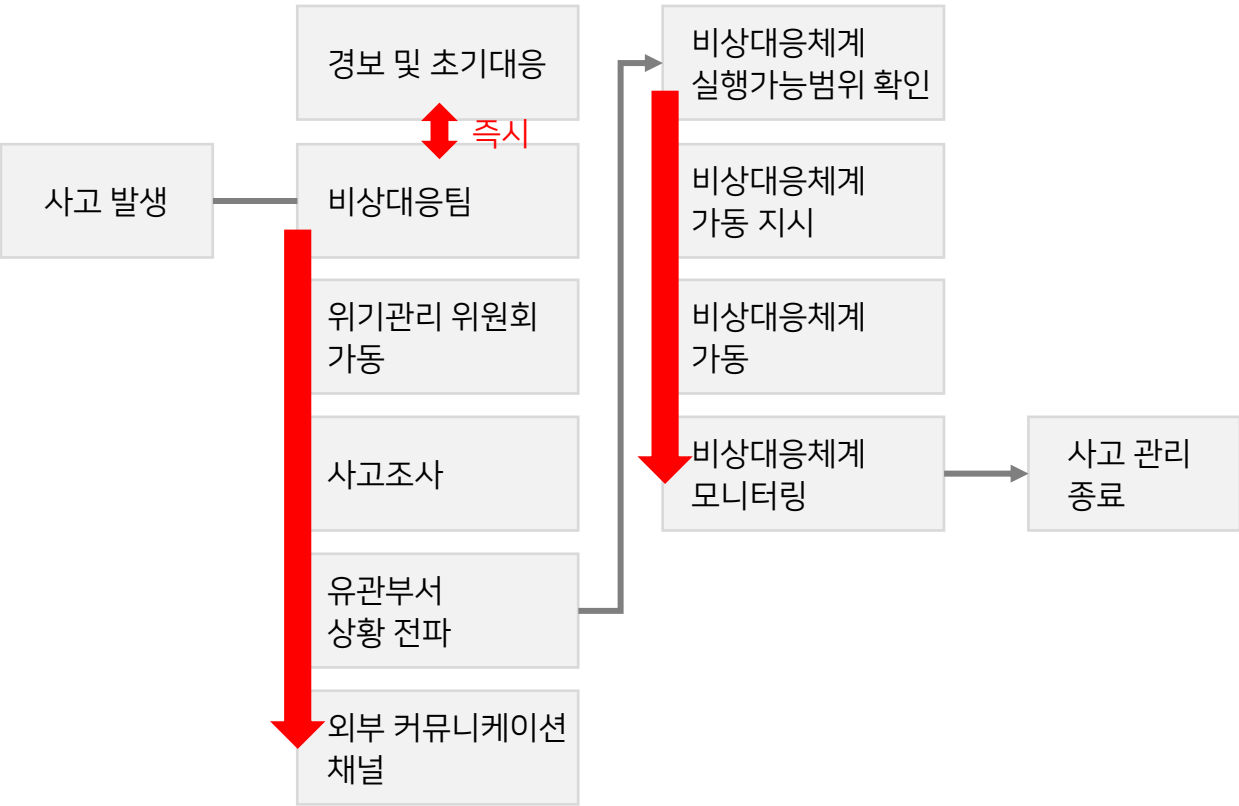
- 산업안전보건법 개정에 따라 대표이사가 매년 안전 및 보건에 관한 계획 수립
- 2021년 3월19일 이사회 보고 및 승인 의무 이행,
- 매년 정기적으로 이사회에 보고
- 법적 보고 사항
 - 1) 안전 및 보건에 관한 경영방침
 - 2) 안전보건조직 구성, 인원 및 역할
 - 3) 안전보건 관련 예산 및 시설 현황
 - 4) 안전보건에 관한 전년도 활동실적 및 다음연도 활동계획 보고
- 전사 안전보건 이슈 및 의사결정사항 보고를 통해 전사 차원 리스크 대응력 확보

안전보건

지속가능한 안전보건경영

비상대응체계

- 긴급상황 발생에 대비하여 24시간 비상대응체계 운영
- 신속하고 효과적인 대응으로 피해 확산 방지에 노력
- 비상상황 발생 시 사고 발생 이후 시간대별 진행 과정을 비상대응, 위기관리, 사업재개로 구분
- 사고관리 체계 운영을 통해 위기관리 위원회를 소집하며, 위기관리 위원장에게 보고



사고보고체계 강화

- 사고보고 기준 매뉴얼 기반으로 즉각 대응 및 재발 방지를 위한 대책 수립
- 부상, 질병 등을 통한 사고 발생시, 1) 초도보고, 2) 정보보고를 실시
- 해당사업장 안전보건부서를 통해 사고에 대한 세부 내용, 원인 파악, 개선 및 재발방지대책 수립
개선 활동 완료 시 안전보건 시스템을 통해 사고 종결 보고 실시
- 발생한 사고는 국내 및 해외 임직원에게 공유하고 교육하여 재발 방지 노력
- 사고 발생시 빠른 대응이 가능하도록 시스템 구축

1. 초도 보고	· 신속한 상황 전파 · 응급조치 시행
2. 정보보고	· 위기대응위원회 구성 · 사고 유형 파악
3. 사고조사 및 재발방지대책	· 사고 원인 분석 · 재발방지대책수립
4. 사고종결 보고	· 대응체계 점검 · 최종 결과 보고

안전보건

지속가능한 안전보건경영

중대재해 Zero 프로젝트

- 안전보건 시스템 내재화 및 리스크 개선활동을 통해 사업장 내 유해위험요인을 정기적으로 파악
- 중대재해 예방을 위하여 중대재해 예방 준수 가이드 정립
- 유해위험요인을 모니터링하여 위험성평가를 진행
- 이행관리 시스템을 통해서 안전보건 관리체계에 대한 주기별 이행상태 점검 실시
- 유해위험으로 판단되는 사업장 및 작업장에 대한 관리 강화를 실시하여 재해 리스크를 해소함

중대재해 예방 준수 가이드

1. 안전보건 경영방침 수립 및 개정 검토
2. 전사업 총괄 위치에 안전보건 조직 배치
3. 위험요인개선 업무절차 마련 및 이행
4. 안전보건 인력, 예산 편성 및 집행절차 수립
5. 안전보건 전문인력 배치 및 업무수행 지원
6. 임직원/협력회사 의견청취 절차 마련
7. 중대재해 대응절차 마련 및 점검
8. 협력회사 대상 안전평가 기준절차 수립
9. 사고원인, 재발방지 대책 등 절차 수립
10. 관공서 요구/지시사항 및 이행결과 보고
11. 안전보건 점검, 교육 회의 등 정기 시행
12. 안전보건 관계법령 의무이행, 교육 관리/점검
13. 기타 안전관리(임원 안전참여 활동 등)

법규	- 안전 업무 위임 기준 검토 - 중대재해 위험 요인 분석	▶	명확한 대응
임직원과 협력사	- 안전 의식 교육 - 안전 캠페인과 소통 활동	▶	안전 의식 고취
작업과 설비	- 잠재 위험 발굴과 개선 - 사고 분석, 위험 요인 개선 - 관리 사각지대 사고 예방 - 고위험 리스크 예방, 개선 - 상시 모니터링 시스템 구축 - 위험성 평가 재검토 및 개선	▶	중대재해 근본 원인 제거
절차와 기준	- 환경, 안전보건 상벌 구체화 - 비상 시나리오 관리, 훈련 - 임직원, 조직 안전 프로세스 운영 - KOSHA MS 인증	▶	안전관리 절차 재정비
안전관리 조직	- 안전관리 조직 및 인력 역량 강화 - 안전 정보 프로세스 업그레이드 - 환경, 안전보건 시스템 운영	▶	안전관리 비상대응 역량 강화

안전보건

지속가능한 안전보건경영

유해위험작업 사전 검토 및 승인 관리

- 유해 위험 물질 노출 리스크가 있는 업무와 위험작업과 관련한 업무를 진행하는 부서 대상 안전작업계획서 등 포함 된 작업 계획을 사전에 신청하여 허가 받도록 운영
- 위험 작업 허가 절차를 통해 시작 전부터 완료 이후까지 모든 과정을 모니터링, 사고 예방과 철저한 안전 관리를 시행

유해위험작업 안전사고 예방 프로세스

작업 시작 전	- 모든 위험 작업 시행 1일 전 사전 위험성 평가 실시 - 안전 관리 계획 검증 - 작업자 안전 관리 교육 - 안전 감독자 배치 등 예방 조치 이행
작업 진행 중	- 안전 책임자 및 안전 감시 담당자 순회 점검
작업 완료 후	- 위험 요인 잔존 여부 확인 및 조치

유해화학물질 중점 검사 및 관리

설치 검사	사업장, 배관설비, 안전밸브, 감지/경보 설비, 긴급차단설비, 비상전력설비, 통신설비, 피해저감 시설 등 61개 항목
정기 검사	유해화학물질 허가증, 실적 보고서, 취급 시설 검사서, 장외 영향 평가 결과서, 배치도, 법정교육, 점검 일지 등 17개 항목
현장 점검	유해화학물질 취급 시설 안전 밸브, 배관 등에 관한 안전 조치, 누진 감지 설비, 피해 저감 시설, 피난 시설, 배출시설 운영 상태 등

작업 환경과 작업자 유해 요인 노출 관리

유해물질 작업 환경 측정과 관리	- 작업환경측정 대상 유해인자(산업안전보건법 시행 규칙 별표 21)에 대한 작업 환경 측정 진행 - 공정 내 노출 수준 법정 기준 대비 30% 이하 유지
작업 환경 개선	- 현장 작업자 대상 일반건강검진과 유해물질 노출 관련 특수건강검진 실시 - 작업장별 적정 보호구 지정, 사용 - 보호구 개별 지급 - 밀착 검사를 통한 보호구 안정성 확보
환경, 안전, 보건 협의체 및 교육	- 보호구 관리 및 착용 방법에 대한 교육 실시 - 작업 환경 관리에 대한 교육 실시 - 안전 작업 수행에 대한 교육 실시

안전보건

지속가능한 안전보건경영

안전 교육	
· 안전문화 정착을 위한 전 임직원 안전 교육, 관리 감독자 특별 교육, 법정 교육 등 운영	
· 실제 발생 사례 및 예방 사례 중심의 교육을 통해 안전 관리에 대한 지식 공유	
· 임직원, 협력사 대상 교육을 통해 안전 의식을 고취하고 있음	
· 비상 상황 발생에 대처할 수 있도록 다양한 안전 교육을 설계하고 진행하고 있음	
· 체험형, 참여형 안전 교육 프로그램을 운영하여, 업무/공정과 직접 관련된 안전 교육을 운영함	
1. 법정 교육	· 안전 보건 교육(정기) · 관리 감독자 교육 · 채용 시 안전 보건 교육(수시) · 특별 안전 교육 · 작업 변경 시 안전 교육
2. 역량 교육	· 전 임직원 대상 안전 의식 교육
3. 인증 교육	· 안전 전문 인력 양성 · ISO 내부 심사원 · 선임 심사원 교육

안전, 보건, 유해화학물질 관련 국내 사업장 교육 현황(2023년)

교육 내용	이수 임직원 수	1인당 교육 시간	총 교육 시간
입사 시 교육	1,164명	8시간	9,312시간
정기 안전 보건 교육(관리직)	331명	24시간	7,944시간
정기 안전 보건 교육(현장직)	983명	24시간	23,592시간
특별 안전 보건 교육	180명	16시간	2,880시간
관리 감독자 교육	98명	16시간	1,568시간
유해화학물질관리자 교육	6명	16시간	96시간
유해화학물질취급자 교육	44명	16시간	704시간
안전 보건 관리 책임자 교육	- 2년 주기로 진행하며, 2023년 교육 진행 완료		
안전/보건관리자 직무 교육	4명	24시간	96시간
소방안전관리자 직무 교육	2명	6시간	12시간
환경기술인 교육	1명	28시간	28시간
KOSHA-MS 내부 심사원 교육	10명	6시간	60시간

안전보건

지속가능한 안전보건경영

위기대응 체계 구축

- 리스크 위기 대응 매뉴얼 및 시나리오 보완을 통한 위기 대응력 현장 작동성 강화
- 중대재해, 화재사고, 위험물/가연성 가스누출, 감염병, 화학물질 누출, 대기/수질 등 오염물질 누출, 공급중단과 정전사고, 재해예방 등 리스크 대응 매뉴얼 수립
- 매년 전 임직원 대피 훈련 실시 및 전원 대피 완료 시간 관리
- 화재발생, 화학물질누출, 응급환자 발생 등 위기 상황 대응 능력을 평가하여 상향 평준화 추진
- 안전보건 위기 대응 프로세스 확립과 전사 위기 대응 프로세스 일원화
- 즉각적인 대응과 신속한 수습을 통해 안전보건 리스크 피해 최소화
- 매뉴얼에 따른 정기적인 위기 대응 훈련 실시(연 2회)



안전보건문화 내재화

- 매월 전략회의에서 정기적으로 안전보건의 주요 현안을 논의
- 분기별 안전 리더십 확보와 안전문화 확립을 위한 점검 시행
- 임직원 안전보건 의식 제고를 위한 캠페인과 참여형 교육 실시



안전보건

지속가능한 안전보건경영

보건 관리 체계

- 작업 환경 관리를 통해 현장 위생의 질을 높이고 사내 건강 증진 프로그램을 운영
- 임직원 대상 건강검진 및 유소견자의 사후 관리를 진행

작업 환경 관리

- 정기적인 진단 체크리스트 개정, 평가를 통해 지속적으로 모니터링 및 점검 진행
- 잠재적 위험을 발굴하고 개선 활동으로 사고 예방 실시
- ISO14001 기반 현업 부서, 공정 심사를 통해 안전환경 목표 실행 현황, 사고예방 활동 점검



인권경영

지속가능한 인권경영

인권 경영

- 비에이치는 '사회적 책임을 다하는 경영'이라는 경영이념을 바탕으로 인간의 존엄성과 그에 기반한 인권을 존중하고 보장하기 위해 '인권 노동 방침'을 제정하여 실천하고 있음
- 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행 지침, OECD 다국적 기업 가이드라인, UN아동권리협약, 국제노동기구 핵심 협약 등 국제 인권 원칙과 규범을 존중함
- '인권 노동 방침'에는 인권 존중의 일반 원칙, 강제 노동 금지, 아동 노동 금지, 연소자 근로, 근로시간, 임금, 차별 금지 및 결사의 자유 등 내용이 포함되어 있음
- 모든 임직원은 인권 원칙 이행을 약속하며 상호존중문화 실천을 위한 서약서를 제출함
- 인권보호, 안전보건환경, 윤리규범 정책 등 체계적으로 수립, 효과적으로 이행될 수 있도록 주기적으로 성과 평가 및 개선활동을 추진하고 있음

비에이치 인권 경영 선언

1. 비에이치는 사회적 책임을 다하는 경영을 실천하기 위해 모든 이해관계자의 존엄과 가치를 존중한다.
2. 비에이치는 인본정신을 바탕으로 모든 임직원이 일하기 좋은 근로환경 유지를 위해 최선의 노력을 다한다.
3. 비에이치는 UNGC, ILO 등 노동 관련 국제 기구의 인권 보호 및 노동 기준을 지지하고 존중하며, 성별·인종·국적·종교·연령 등 어떤 사유로도 차별하지 않는다.
4. 비에이치는 당사 인권 정책 및 사업장이 있는 각 국가의 노동 관계 법규를 준수하며, 본 방침은 당사와 거래하는 모든 협력사 및 사업 파트너가 준수해야 할 기본 의무임을 확인한다.
5. 비에이치는 인권경영 담당 부서를 지정하며, CEO를 포함한 전 임직원을 대상으로 하는 인권 교육을 정기적으로 진행한다.

인권 경영 거버넌스

- 다양한 채널을 통해 임직원의 의견과 고충을 듣고 해결해 나가는 지속가능한 기업문화를 조성함
- 임직원과 직접 소통하는 채널과 제보자가 익명으로 제보할 수 있는 채널을 운영하여 누구나 직간접적인 인권침해 경험에 대해 신고할 수 있도록 지원하고 있음
- 서면평가 및 현장실사를 통해 인권 리스크를 사전에 발굴 및 식별하고, 도출된 인권 리스크를 개선, 완화할 수 있도록 지원하고 있음
- 지속적으로 인권 보호를 위해 인권 리스크 관리 고도화 추진 예정

인권경영

지속가능한 인권경영

인권 경영 정책

- 비에이치는 직간접적인 인권침해가 발생하지 않도록 안전보건방침, 환경방침, 인재 채용 윤리규범, 협력사 행동규범, 윤리규범을 제정하고 준수하고 있음
- UNGC 인권, 노동, 환경, 반부패 4개 영역에 대한 10대 원칙을 지지하고 있으며 ILO, UNGP 등 글로벌 행동규범 또한 준수하고 있음

UNGC 인권 및 노동 영역 6원칙



인권 소통 창구 활성화

기업문화 담당자	본부별 기업문화 담당자를 선정 부서 소통 활성화 및 소통 창구 역할 담당 기업문화 혁신 프로그램 전파 담당
열린소통의 장	임직원들의 소통, 참여 문화를 확산시키고, 회사의 정책, 제도 시행을 전파 기업문화 혁신 프로그램 진행
노사협의회	직원들의 의사를 대변하여 더 나은 근로조건, 조직문화를 논의

인권경영

지속가능한 인권경영

인권 리스크 관리 체계

1단계	인권 영향 평가 인권 위험과 영향 확인 및 자료 조사 진행
2단계	인권 리스크 식별 주요 인권 위험 및 영향 검증을 위한 이해관계자 참여 및 식별
3단계	개선목표 수립 인권 영향 평가 결과 분석 및 잠재적 리스크 완화를 위한 계획 수립
4단계	고충처리 진행 개선 목표 기반으로 인권 잠재 리스크 완화 활동 진행
5단계	결과 모니터링 활동 성과 모니터링 및 소통 채널을 통한 상시적인 모니터링 진행
6단계	결과 외부 공시 인권 경영 관리 현황 공개, 지속적인 개선 이행 점검

인권 영향 평가

- 내부 임직원 및 외부 협력사를 대상으로 인권 영향 설문조사 실시
- 사업장의 잠재적인 인권 리스크 식별을 위한 내부 점검 진행
- 담당부서 및 유관부서는 해당 결과를 바탕으로 원인 분석 및 개선 조치 기획 및 과제 이행
- 정기적인 인권영향평가 실시 및 발생하는 리스크를 관리하여 인권 보호를 지속 추진할 계획

평가 구분	정기 평가	상시평가
평가 시기	연 1회 평가	주요 위험 요인 발생시 평가
평가 주관	비에이치 감사팀 및 유관부서	
자가 진단	· 점검 체크리스트를 기반으로 임직원 대상 자가 진단 실시 · 점검 체크리스트는 20~30개로 구성하여 주기적으로 추가 및 개발	
현장 점검	· 주요 위험 요인과 관련한 현장 점검 진행 · 주요 협력회사 사업장 현장 실사 및 샘플링 조사 진행	
잠재적 인권 취약 계층 (ILO 가이드라인)	1. 여성 근로자 2. 아동, 연소자 근로자 3. 난민 4. 소수 민족 출신 5. 원주민, 이민자 6. 장애인 근로자	

인권 영향력 식별 및 개선목표 수립

- 인권 영향 평가를 바탕으로 잠재적 인권 이슈 선별 및 관리 진행 중
- 경영활동과 직간접적으로 연관된 인권 리스크와 리스크별 위험 발생도, 위험 심각도를 평가
- 위험성 수준 평가 후 물리적 통제를 통해 리스크를 통제, 연 1~2회 정기적인 규범 준수 확인
- 리스크가 있는 사업장 대상으로 리스크 완화 활동 계획 수립 및 이행하고 있음

인권경영

지속가능한 인권경영

인권 실사 프로세스

1단계	체계 구축 인권 실사 체크리스트 수립
2단계	평가 실시 인권 실사 이행
3단계	인권 영향 평가 결과 분석 및 잠재적 인권 리스크 확인
4단계	미흡한 사항에 대한 개선 과제 수립 및 개선과제 이행 현황 모니터링
5단계	내부, 외부 결과 공개

인권 영향 평가에서 평가한 인권 이슈



인권경영

지속가능한 인권경영

인권 영향 평가 결과 주요 인권 이슈

- 비에이치는 인권영향평가를 통해 주요 인권 이슈를 식별하여 각 이슈를 개선하기 위한 과제 도출
- 조직 내, 외 인권 이슈를 신속히 파악하여 예방하기 위해 지속적으로 관리 추진

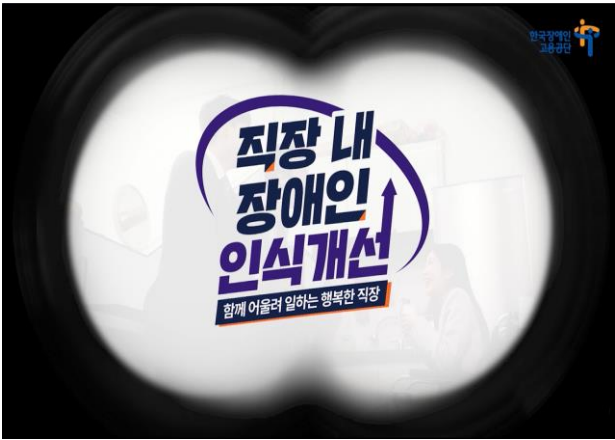
순위	영역	주요 인권 이슈	취약 분야	이슈 성격
1	인권 리스크 관리 체계	임직원 고민, 불만, 고충, 갈등 등에 대한 적절한 구제 조치	임직원	다양한 채널을 통해 다양한 임직원의 의견과 고충을 듣고 이를 해결
2	안전보건	임직원 안전 교육	임직원	안전교육, 보호구 착용 교육, 화재 예방 교육 및 비상대응 훈련을 실시하는 사고예방 중심 관리
3	안전보건	임직원 건강 관리	임직원, 협력사	건강관리를 위한 최적 근무환경 모니터링
4	안전보건	시설물 관리 및 산업재해 관리	임직원	시설물 및 산업 재해 관리를 위한 최적 근무환경 모니터링
5	직장 내 괴롭힘	폭언	임직원	직장 내 부당한 언행이나 비상식적 요구에 노출되지 않도록 보호
6	직장 내 성희롱	언어적 성희롱	임직원	직장 내 성희롱 관련 피해 발생 시 피해자 보호조치 및 불이익 금지 보장
7	안전보건	스트레스 및 정신건강 관리	임직원, 협력사	계층, 직급별 협력사 및 자회사별 스트레스 및 정신 건강 관리
8	직장 내 성희롱	신체적 성희롱	임직원, 협력사	직장 내 성희롱 관련 피해 발생 시 피해자 보호조치 및 불이익 금지 보장
9	직장 내 괴롭힘	추가 근로를 강요하거나 업무 외 시간에 업무성 연락 지속	임직원	직장 내 부당한 언행이나 비상식적 요구에 노출되지 않도록 보호
10	차별금지	성과 평가 및 보상	임직원	공정한 평가 및 보상 문화 확립

인권경영

지속가능한 인권경영

인권 인식 제고

- 비에이치는 인권 경영의 중요성을 인지하고, 임직원 인권 의식 제고를 바탕으로 전사 의무 인권 교육을 강화하고 있음
- 장애인 인식 개선, 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 방지, 상호 존중 문화 등 인권 관련 교육 진행 및 전임직원은 인권 관련 교육을 수료함
- 앞으로 인권 교육을 다양하게 구성하여 진행하며, 사업장 내 인권 보호를 지속적으로 강화해 나갈 계획

구분	장애인 인식 개선 교육	성희롱 방지 교육	직장 내 괴롭힘 방지 교육
			
교육 내용	장애인에 대한 직장 내 편견 제거 및 인식 개선 교육	직장 내 성희롱 사례, 방지, 예방 및 대응방안 교육	직장 내 괴롭힘 사례, 방지, 예방 및 대응방안 교육
2023년 교육 대상자 수	1,478	1,478	1,478
2023년 교육 이수자 수	1,478	1,478	1,478
2023년 교육 이수자 수료율	100%	100%	100%

인권경영

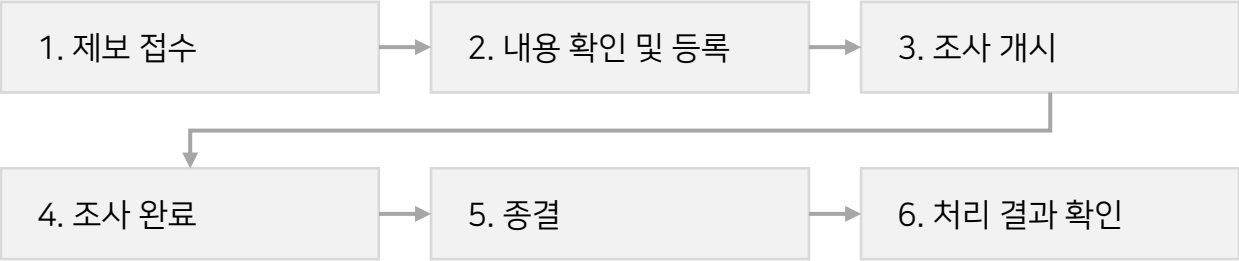
제보 채널 및 고충처리 프로세스

제보 채널 및 고충처리 프로세스

- 내부 및 외부 이해관계자 대상 인권 이슈를 제보할 수 있는 채널로 감사팀 주관으로 운영
- 피해자나 목격자가 해당 채널을 통해 익명 및 실명으로 제보할 수 있음
- 조사 과정을 거쳐 관련 기준 및 규정에 의거하여 조치하고 있음

비에이치 사이버 신문고 : bhjebo@naver.com

- 모든 제보 내용은 본인의 동의 없이는 신분을 도출하거나 이를 암시하는 정보를 공개하지 않음
- 이를 준수하지 못함으로 인해 발생하는 불이익에 대해서는 원상회복 및 이에 준하는 책임을 다함
- 제보처리는 제보 내용에 제보 내용에 대한 엄격한 비밀 준수를 서약한 제한된 인원에게 의해 수행함
- 부정비리 행위 근절을 위해 제보자 보호 규정 제정 및 준수, 부정 비리 신고 포상 제도를 운영
- 비에이치는 임직원의 인권보호 및 행복한 근로환경을 제공하기 위해 국가별 상황에 맞는 고충 처리 절차를 구축하여 운영 중



2023년 인권 고충 처리 현황

- 인권 고충 접수 : 0건
- 인권 고충 처리율 : 0%

주요 이해관계자 소통 채널

이해관계자	주요 소통 채널
임직원	윤리경영제보 사이트, 사내 인트라넷, 사이버 신문고
고객	윤리경영제보 사이트, 사이버 신문고
협력회사	윤리경영제보 사이트, 사이버 신문고, 협력사 정기 협의회 및 간담회 등
지역사회	윤리경영제보 사이트, 사이버 신문고, 지역 단체 간담회 등

인재경영

인재 경영

인재상

기본에 충실한 사람	올바른 가치관	창조적으로 도전
기본적인 원칙과 규칙을 준수하고, 조직의 안정성과 신뢰를 구축하는 사람	올바른 가치관으로 자신의 희생, 봉사를 통해 조직과 사회에 기여할 줄 아는 사람	변화를 두려워하지 않고, 조직과 사회에 활력을 주는 창조적으로 도전하는 사람

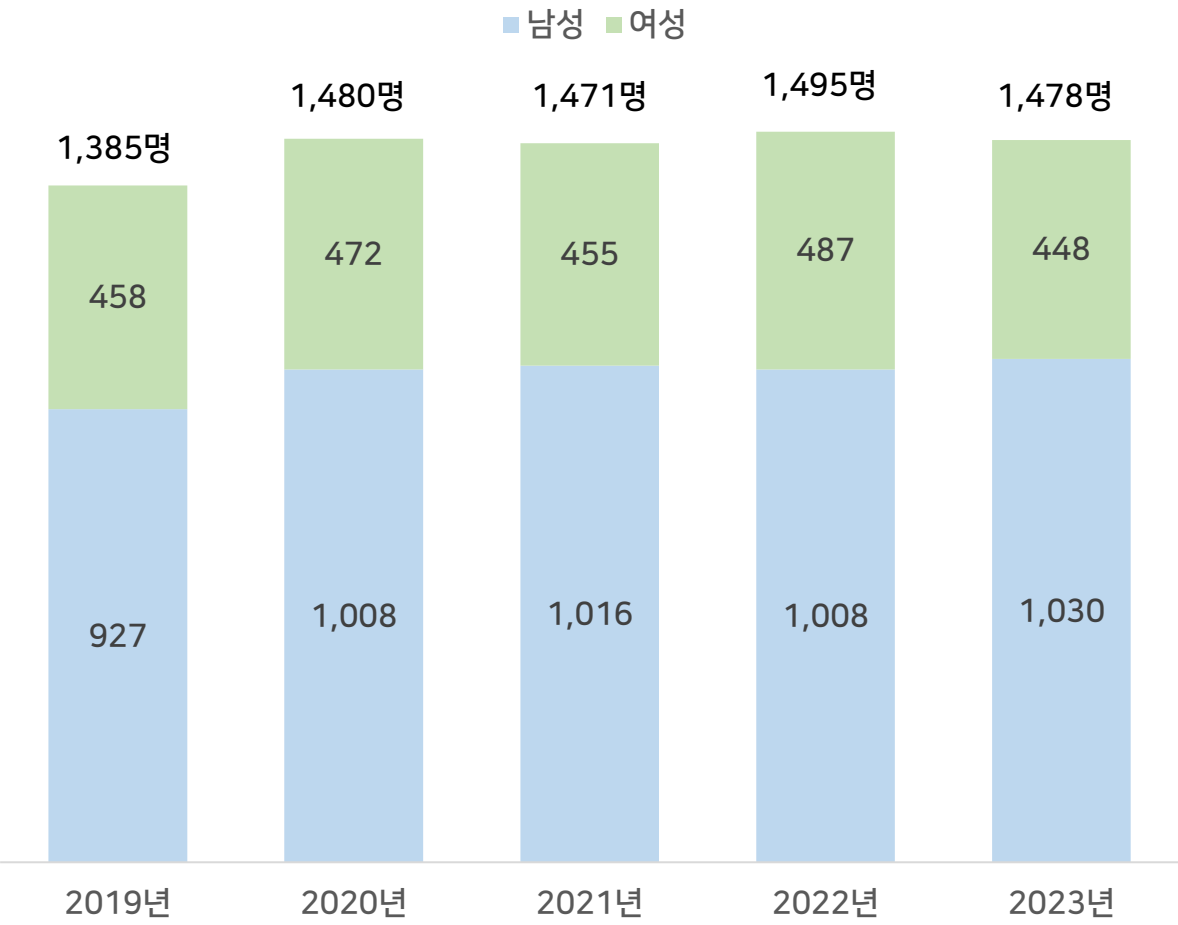
인재경영 미션

Global Leading No.1 인재 육성

인재경영 방향성

공통 가치	- 업계 선도를 위한 전문가 역량 개발 - 회사의 핵심가치와 고유 문화를 학습하기 위한 다양한 분야의 교육 제공
리더십 역량	- 동반성장을 위한 계층별 리더십 역량 개발 - 맞춤형 직책, 직급별 리더십 교육 연 1회 필수 진행 - 효율적인 커뮤니케이션, 직책별 역할 인식 개선을 위한 교육 운영
글로벌 경쟁력	- 해외 문화의 이해와 커뮤니케이션 능력 향상 - 온/오프라인 글로벌 비즈니스 경쟁력 향상을 위한 교육 제공
전문성 제고	- 직무 전문성 향상을 위한 필수 교육 - 임직원 공통 업무 역량 교육과 실무 역량 교육 제공

국내 비에이치 사업장 임직원 수



인재경영

인재 경영

임직원 다양성 강화

공정한 고용 기회	- 공정한 채용 프로세스를 통해 고용 기회 제공 - 직무 특성, 공정성 기반의 공개 채용 제도 운영 - 인재 확보를 위한 점점 확산과 다양한 프로그램 운영 - 우수 인재 확보를 위한 Pool 운영 및 필요 분야 채용 선 검토 진행 - 인재 선발과 육성 강화를 위한 제도 개선과 지원 확대
취업보호대상자 연계 고용 제도	- 장애인, 국가유공자 등 취업보호 대상자 채용을 위한 제도 운영 - 장애인 연계 고용 제도를 활용 - 해외 사업장에서는 다국적 인재 채용을 진행
포용적인 문화 조성	- 조직 내 다양성 존중과 인정 문화 조성 - 열린소통의 장을 통해 사내 커뮤니케이션 프로그램 운영 - 전 임직원 대상 다양성 및 포용성 인식 개선 프로그램 개발과 운영 - 차별 없는 환경에서 일할 수 있도록 지원 - 인재 파이프라인 강화를 위한 중장기 육성 프로그램 개발 및 체계화
차별 및 괴롭힘 금지	- 신체적, 언어적, 집단적, 업무 무관, 업무 관련 괴롭힘, 성희롱 등 - 사이버 신문고 및 감사팀 제보를 통한 신고, 제보 채널 운영 - bhjebo@naver.com - 차별, 괴롭힘 사실 확인 시 행위자에 대한 징계 및 근무지 변경 등 조치

조직 문화 개선

- 커뮤니케이션 확대를 위해 조직 문화 프로그램 운영
- 월간 열린소통의 장을 운영하여 전사 우수 조직 문화 사례 공유
- 사업, 리더십, 문화 등 다양한 주제에 대하여 회사의 변화 방향과 전략, 리더의 생각을 공유
- 소통 시기, 주제를 고려하여 온라인, 오프라인 채널을 다각도로 활용하여 소통과 교류 활성화



열린소통의 장



사내 소통 이벤트 행사



창립기념일 행사

인재경영

인재 경영

인재 육성 방향성

핵심 인재 확보와 핵심 역량 강화를 통한 지속가능한 성장 추구

업무 특성 맞춤형
역량 개발

현업 주도의
육성 전략 운영

공정한 평가

미래 인재
확보 및 육성

인재 육성 프로그램

직무 전문성 프로그램

리더십 프로그램

신규 입사자 교육
(신입, 경력 등)

직무 전문가
교육

사내 강사 교육

리더십 교육,
계층별 역할 강화
교육

전사적 코칭 활성화 프로그램

- 리더와 팀원의 공감대 형성 및 역량 개발을 위한 정기적인 1:1 대화 장려
- 성과 관리 및 역량 개발에 대한 코칭과 피드백 교육 실시
- 전사적 코칭 활성화를 위해 콘텐츠 Pool 확대 및 전문 교육 실시

전사적 ESG 교육 프로그램

- 신규 입사자 교육 프로그램에 ESG 교육을 필수로 진행
- 월간 열린소통의 장 프로그램을 통해 사내 ESG 활동, 외부 동향 등 소개
- ESG 의미, 목적, 비에이치가 진행되는 ESG 활동, 중점 추진 사항 등 교육

리더십 역량 강화 프로그램

- 리더의 추진력과 포용력 강화를 위한 리더십 역량 강화 프로그램 운영
- 성과 관리 및 다양성과 조직 관리 이슈별 해결 방안에 대하여 교육 실시
- 부문 간 갈등 관리 및 협업 활성화를 위한 커뮤니케이션 스킬 교육과 상황별 면담 교육 지원
- 본부장 리더십 교육: 리더의 추진력과 포용력 강화를 위해 교육 제공
 - 성과 관리 및 다양성, 세대 공감, 조직 관리 이슈별 해결 방안, 코칭 등
- 팀장 리더십 교육과 파트장 교육: 직책별 요구 역량에 따른 차별화 프로그램 운영
 - 협업, 갈등관리, 의사결정, 코칭 스킬, 조직관리, 회복 탄력성 등
- 리더 후보군 교육: 역할과 책임, 조직 관리, 갈등 관리, 커뮤니케이션 스킬 등
- 리더십 교육, 콘텐츠의 테마 선정과 지속적인 개선을 통해 리더십 변화 촉진
 - 구성원 몰입을 위한 다양성과 포용성 교육
 - 소통형 리더십 발휘와 코칭 기반 조직 문화 형성을 위한 맞춤형 교육

사회공헌

지역사회를 위한 균형 성장

사회공헌 추진 전략

- 사회공헌 사업의 질적 혁신을 통해 지역사회 상생 도모 및 사회적 가치 창출 능력을 제고
- 의미 있고, 사회적 파급력이 크고, 장기적으로 운영하며 스토리텔링이 가능한 프로그램 운영

비전	Dream together, Share together 지역 사회 상생을 꿈꾸며 지역 사회 이슈를 해결하기 위해 사회공헌활동을 추진한다.		
중점 분야	지역사회 문제 해결	미래 인재 육성	구성원의 자발적 참여
전략 방향	지역사회 공헌활동을 통한 사회적 임팩트 제고	사회 문제 발굴과 해결에 집중	주도적이며 지속적인 사회공헌활동 전개
2025년까지 단기 방향성	지역사회 이슈 발굴 및 지원 기반 조성	지역사회 교육격차 해소 및 기회 제공	임직원 재능 나눔 기반 조성
2030년까지 중장기 방향성	민관 협력을 통한 지역사회 이슈 지원과 안전망 구축	지역사회 인재 육성과 문제 해소	업계 1등 지역 공헌 프로그램 운영

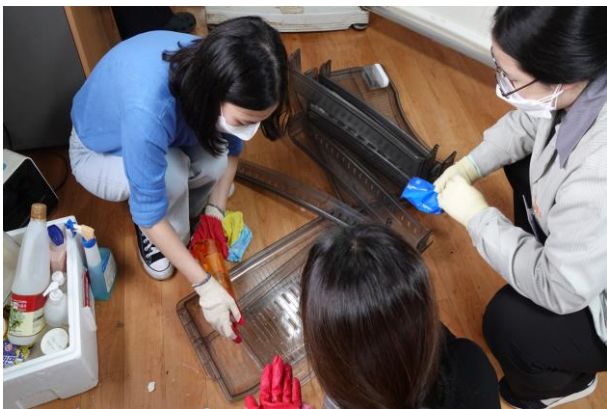
사회 공헌 프로그램

프로그램	세부 내용
보육 시설 지원	- 보육 시설의 학습 기자재 지원 프로그램 - 인프라 개선 프로그램 - 신체정서적 건강 회복 프로그램 - 자립 준비 청년 대상 직업 훈련 지원과 기자재 지원 프로그램
다문화 가정 지원	- 다문화 가정 문화 체험 지원 프로그램 - 학습 환경 개선 프로그램 - 동아리 활동 지원 프로그램 - ESG 감수성 향상 프로그램
지역사회 지원	- 지역 사회 소통을 통한 지역 사회 이슈 해결 협력 확대 - 지역 사회 공헌 프로그램 후원 - ‘춤추는 달팽이 도서관’ 인프라 지원 프로그램 - 긴급 돌봄 체계 구축 지원 프로그램
소외 계층 지원	- 주택용 소방시설 지원 프로그램 - 소외 계층 주거 환경 개선 프로그램 - 겨울나기 지원 프로그램(연탄과 생활용품 지원) - 소외 계층 사진 촬영 지원 프로그램
문화 공연 지원	- 베히필하모닉 오케스트라 정기, 수시 공연을 통한 문화 예술 지원 프로그램

사회공헌

지역사회를 위한 균형 성장

2023년 사회 공헌 프로그램



독거노인 청소 봉사활동



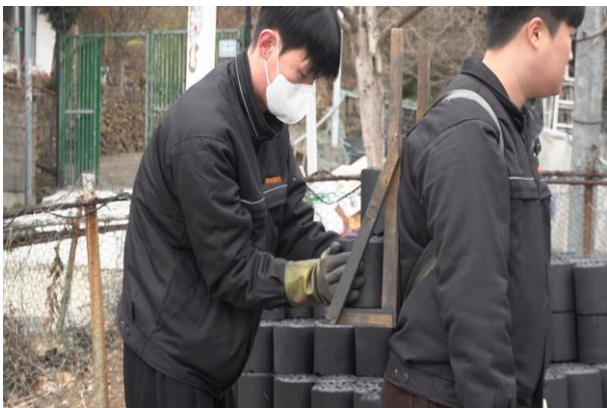
독거노인 목욕봉사, 물품 지원 봉사활동



함평군 저소득 취약계층 지원 1억 기부



인천공동모금회 감사패 전달



겨울 연탄 나눔 봉사활동



겨울 연탄 나눔 봉사활동



베하 필하모닉 오케스트라 음악회



베하 필하모닉 오케스트라 음악회

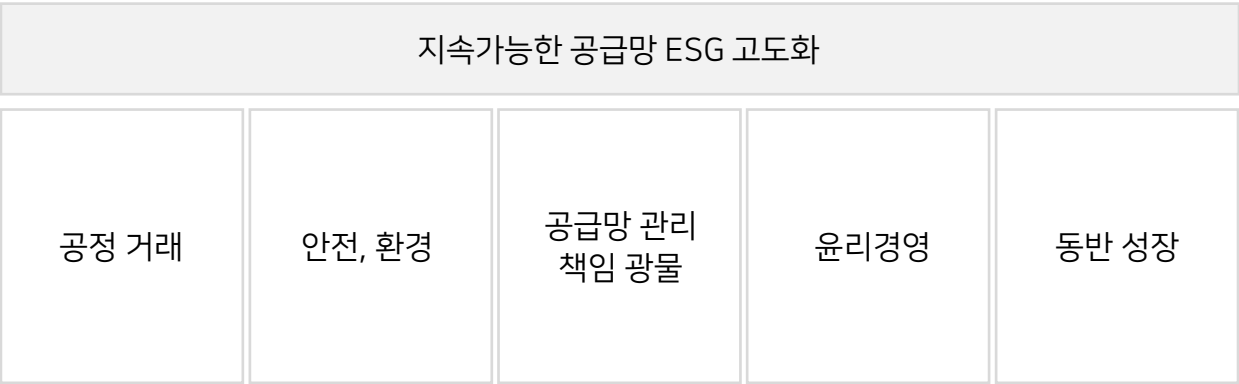
공급망 ESG

공급망 관리

구매 방침

- 경쟁력 있는 글로벌 협력사와의 거래와 협력관계를 구축하여 최고 품질의 제품 생산과 기술 경쟁력 강화를 추구
- 윤리경영 실천 기반의 전략적 협력 관계를 통한 동반 성장을 위해 지속적인 노력을 추진 중임
- 지속가능한 공급망 관리 강화를 위해 협력사에 윤리 경영과 CSR 준수 의무 요구, 평가를 진행
- ESG 전반 평가, 인권 보호, 다양성 및 차별, 책임 광물 등 글로벌 규정을 위반하는 경우 거래를 중단하는 제도를 운영

공급망 관리 전략



공급망 ESG 관리 전략



공급망 ESG

공급망 관리

공급망 ESG 리스크 관리 프로세스

- 협력회사 종합평가를 통해 협력회사의 경쟁력 평가와 공급망 리스크 관리 지속 추진 중
- 공급망 재무 리스크, 환경, 사회, 지배구조 등 발생 가능한 리스크에 대해 모니터링과 평가 진행
- 안정적이고 경쟁력이 있는 공급망 구축을 위해 핵심 협력사 대상 정기적인 기술검토회, 기술교류회를 진행하고 있음
- 잠재적인 리스크(정치적, 자연재해 등)에 대비하기 위한 공급 거점 다변화를 통해 대응하고 있음

신규 등록 평가	정기/수시 평가	평가 결과 관리
· 신용도, 재무 상태 및 리스크 등 재무 정보 평가 · 제품 평가, 업체 실사 · 환경, 안전, 인권, 노동 등 평가	· 자가 평가 · 현장 점검 · 실적 평가 · 거래 실적, 리스크 등 평가	· 평가 결과 취합, 관리 · 품질 평가 관리 · 지속적인 모니터링 · 피드백 및 개선 조치
신규 협력사 분석 및 리스크 분석	ESG, 공급망 관련 평가 및 감사	모니터링, 피드백, 개선 조치, 교육

지속가능한 공급망 관리

- 신규 협력회사 선정과 등록시 경영 전반에 관한 일반 평가와 품질, 안전, 사회 등 지속가능한 공급망 관리를 위한 환경평가, 안전/보건평가, 준법경영 평가를 실시
- 신용등급과 재무상태, 리스크를 평가하여 일정 기준 이상의 협력사만 거래대상으로 선정
- 선정된 협력사 대상, RBA 준수, 책임광물 사용 금지, 사회공헌활동 준수, 유해물질 규제 대응, 환경 경영 시스템, 안전보건 경영 시스템 등 주요 항목을 검토, 평가하고 있음
- 협력회사 대상 윤리경영과 행동규범 실천을 위해 동의를 요구하고 있음
- 중요 협력회사 대상으로 환경, 사회, 지배구조와 사업 연관성을 검토하여 예상되는 리스크를 파악, 선제적인 조치를 위한 시나리오를 고려하여 지속가능한 공급망을 구축하고 있음
- 협력회사와 연관되는 업무를 하는 부서 임직원을 대상으로 공정거래와 관련된 교육을 별도로 진행하고 있으며, 공정거래 및 기술자료 보호와 관련된 교육을 운영하고 있음

공급망 ESG

동반 성장과 행동 규범

동반 성장 전략 추진

지속 가능한 Global No.1 Leading 동반 성장 파트너		
글로벌 사업 경쟁력 강화	공정한 거래 문화 정착	지속가능한 경영환경 조성
· 상호 기술 경쟁력 질적 향상 · 자동화, 정보화 등 시스템 구축 지원 · 품질, 공정 생산성 개선 지원	· 환경, 안전보건, 윤리경영 등 · 기본 공정 문화 준수 프로그램 운영 · 동반성장 프로그램 운영 · 현장 개선 전문가 지원	· 경제적, 사회적 가치 창출 · 협력사의 CSR 활동 동참 독려 · 인프라 개선을 위한 프로그램 운영

동반 성장 프로그램

기술 지원	경영 지원	교육 지원	소통 지원
· 보유 기술 공유 · 협력사 신기술 개발 지원	· 제조, 품질 역량 강화 지원 · 경영 컨설팅 지원	· 동반 성장 아카데미 · 기술 아카데미, 세미나	· 정기 동반성장협의회 · 환경, 안전보건 소통
▼			
기술 경쟁력 강화	품질 경쟁력 강화	교육 프로그램 지원	잠재적인 리스크 사전 관리

협력회사 행동 규범

- 협력회사의 지속가능한 근로환경 개선을 위한 협력회사 행동 규범을 수립, 홈페이지 내 공개
- 환경 경영, 안전 보건 경영, 인권과 노동, 윤리 경영, 경영 시스템으로 구성
- 전체 협력회사에 해당 행동 규범을 적용하여 공급자 계약에 준수 요구사항으로 포함
- 신규 협력회사를 대상으로 행동규범 준수 동의서를 받아 지속가능한 공급망 관리 강화 추진
- 2023년 100% 동의

환경 경영	· 환경 경영 시스템 구축 · 유해 화학물질 관리 · 폐기물, 폐수 관리 · 대기 오염 물질 관리 등
안전 보건 경영	· 안전 보건 경영 시스템 구축 · 비상 상황 대비, 육체적 과중 업무 통제 · 산업 재해 및 질병, 보건 예방 관리 · 지속적인 리스크 파악 및 관리
인권과 노동	· 강제 근로 금지, 아동 근로 금지, 미성년 근로자 보호 · 임금 및 복리후생, 근로 시간 관리 · 인도적 대우, 차별 및 괴롭힘 방지 등
윤리 경영	· 부정부패 방지, 윤리 경영 관련 정보 공개 · 제보자 보호 및 보복 금지 · 정보 보호, 공정거래 및 세무 관리 · 고충처리 제도 운영
경영 시스템	· 경영 시스템 구축, 리스크 점검, 교육 · 커뮤니케이션 채널 운영 · 규범 준수

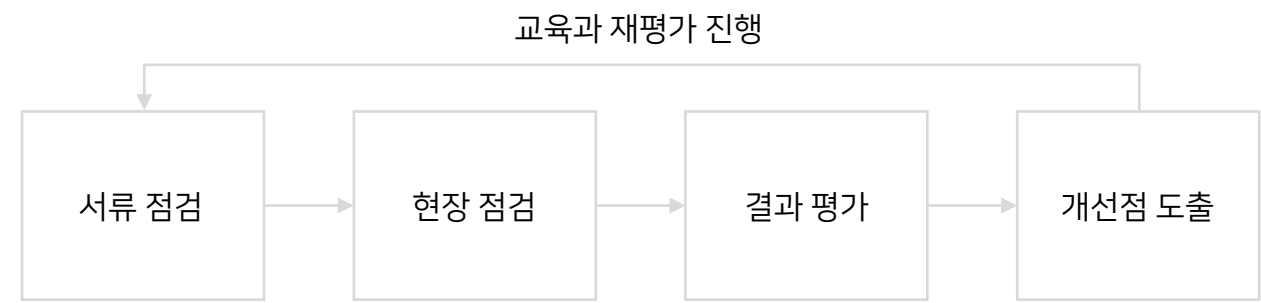
공급망 ESG

공급망 ESG 실사 프로세스

1단계 서면 자가 진단	설명회 진행과 자가 체크리스트 평가를 통한 리스크 식별
2단계 현장 실사와 개선 과제 정의	리스크 확인을 위한 현장 실사와 개선 과제 정의
3단계 고위험 공급사 리스크 개선 컨설팅	주기적인 개선 경과 파악과 컨설팅 진행

원부자재 공급망 점검과 개선 프로세스

- 정기/수시 원부자재 공급 협력사 대상 리스크 예방을 위해 교육, 점검, 관리 및 모니터링과 대응 체계 점검을 추진
- 현장 점검을 통해 도출된 우수 사례를 협력회사에 공유하여 원부자재 공급망 관리 역량을 높일 수 있도록 지원을 하고 있음

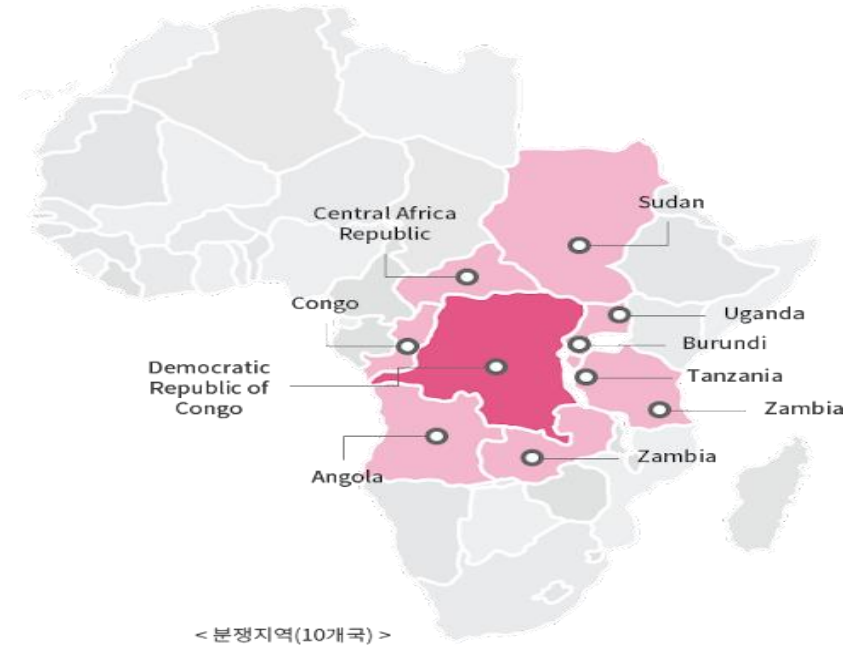


분쟁광물

책임있는 광물 사용

분쟁광물 관리

- 책임있는 공급망 관리 체계를 구축하기 위해 광물 채굴 과정에서 발생할 수 있는 인권 침해, 환경 파괴 등 사회와 환경의 부정적 영향을 최소화하고 있음
- 아프리카 콩고 민주공화국 등 인접한 분쟁지역 10개 국가에서 비윤리적으로 채굴되는 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금 등 주요 분쟁광물을 사용하지 않도록 체계적인 관리를 추진 중
- 책임 광물 관리에 대한 프로세스를 수립하여 지속적으로 보완과 관리를 진행하고 있음
- Responsible Minerals Assurance Process, RMAP 인증 거래소와 거래하고 있으며, 책임 광물 채굴과 조달이 윤리적으로 진행될 수 있도록 OECE 실사 지침을 기반으로 수립된 협력회사 행동규범 채택을 협력회사에 요구하고 있으며, 이해관계자들과 윤리적이고, 책임 있는 원자재 조달을 위해 공급망 전반에 걸쳐 노력을 하고 있음



분쟁광물 관리 체계 구축

1. 실사 진행	· 협력회사가 납품하는 원부자재 대상 분쟁광물 포함 시 실사 진행
2. 협력회사 대상 요구 사항	· 분쟁광물 확인 절차 및 근거 문서화 · 분쟁광물 관리 시스템에 해당 광물 정보 등록 · 추가적인 분쟁광물 사용 또는 원부자재에 포함 여부 점검
3. 공급망 내 제련소 대상 요구사항	· 책임 있는 광물 사용 인증

분쟁광물 관리 표준

목적	· 분쟁광물 관리 시스템 요구사항 및 프로세스 운영과 리스크 Zero 추진
적용 범위	· 모든 비에이치가 자체 개발, 생산, 판매, 공급하는 제품 · 협력회사가 개발, 생산, 주문제작하는 제품과 원부자재
수행 활동	· 분쟁광물 관리 표준 정기 검토와 개정 · 임직원과 협력회사 대상 표준 요구사항 교육, 분쟁광물 이슈 교육

분쟁광물 관리 조직

- 구매본부에서 광물 관련 책임 있는 정책과 표준 준수, 사회적 책임 이행 광물의 구매와 조달 담당
- 대외 커뮤니케이션 및 외부 분석, 내부 보고와 지원 요청, 분쟁광물 관리 시스템과 분쟁광물 관련 실무 협의체 운영

분쟁광물

책임있는 광물 사용

분쟁광물 관리 점검

1단계: 정보 제출	· 원부자재 내 포함된 분쟁광물 생산, 조달에 관한 정보
2단계: 사실 확인	· 분쟁광물 시스템 내 분쟁광물과 코발트 원산지 정보와 제출된 광물 정보 교차 점검 · 유해물질 관리 시스템을 통한 원부자재 내 분쟁광물 또는 코발트 포함 여부 확인
3단계: 데이터 수집	· RMAP 실사 결과에 다른 인증 현황 · 기타 공개적으로 이용 가능한 정보 등
4단계: 위험 수준 평가	· 원부자재 물질 정보, 원산지 정보, 제련소 기반 분쟁 광물과 코발트 조달에 대한 위험 수준 평가
5단계: 모니터링 및 조치	· 협력회사가 제출한 분쟁광물과 코발트 정보에 대해 매월 모니터링 실시 · 고위험군, 개선 여지가 없다고 판단되는 협력사, 제련소, 정제소 거래 중단 등 조치 실시

분쟁광물 관리 프로세스

1단계: 점검	· 분쟁 및 고위험지역 광물 사용현황 조사 · 전 협력회사 대상 원부자재 분쟁광물과 코발트 포함 여부 확인, 모니터링
2단계: 사전 심사	· PMI 실사 프로그램에 따른 RMAP 인증 현황 반영 · RMAP 미인증 광물 미사용 준수 동의서 입수 · 분쟁 및 고위험 광물 정책, 관리 지침과 교육 진행 · 정기적인 월간 모니터링 실시
3단계: 검증	· 조사 결과와 사전 심사 자료와 현장 점검을 실시 · 우수한 광물 관리 사례 발굴과 공유
4단계: 평가	· RMI 등 실사 결과에 따라 협력회사의 분쟁광물 관련 리스크 평가 · 리스크가 높은 협력사 대상 개선 요청 · 사후 관리 실시
5단계: 지속 관리	· 분쟁광물 리스크 발생을 예방하기 위한 채널 운영
관리 시스템	· 비에이치 분쟁광물 사용 보고 질의서 운영 시스템 구축 (Conflict Minerals Reporting Template, CMRT)
협력 시스템	· 비에이치, 협력회사 및 유관 기관과 협력하는 시스템 구축

ESG 사회 Fact Data

임직원

구분		단위	2019	2020	2021	2022	2023
임직원 구성현황	범주별 인원수 (합계)	명	1,385	1,480	1,471	1,495	1,478
	범주별 인원비율 (총인원)	%	100%	100%	100%	100%	100%
	구성원수(기간의 정함이 없는 근로자)	명	1,200	1,162	1,258	1,269	1,386
	구성원 비율(기간의 정함이 없는 근로자)	%	87%	79%	86%	85%	94%
	구성원수(기간제 근로자)	명	180	316	213	226	92
	구성원 비율(기간제 근로자)	%	13%	21%	14%	15%	6%
	구성원수(남성)	명	927	1,008	1,016	1,008	1,030
	구성원 비율(남성)	%	67%	68%	69%	67%	70%
	구성원수(여성)	명	458	472	455	487	448
	구성원 비율(여성)	%	33%	32%	31%	33%	30%
	구성원수(남성 관리직)	명	253	238	245	242	347
	관리직 비율(남성)	%	87%	87%	89%	86%	89%
	구성원수(여성 관리직)	명	37	35	31	39	45
	관리직 비율(여성)	%	13%	13%	11%	14%	11%
	구성원수(남성 임원)	명	15	14	14	15	23
	임원 비율(남성)	%	100%	100%	100%	100%	100%
	구성원수(여성 임원)	명	-	-	-	-	-
	임원 비율(여성)	%	0%	0%	0%	0%	0%
	구성원수(30세 미만)	명	478	522	415	367	292
	구성원 비율(30세 미만)	%	35%	35%	28%	25%	20%
	구성원수(30~50세)	명	846	893	982	1,045	1,079
	구성원 비율(30~50세)	%	61%	60%	67%	70%	73%
	구성원수(50세 이상)	명	61	66	74	83	107
	구성원 비율(50세 이상)	%	4%	4%	5%	6%	7%

ESG 사회 Fact Data

임직원

구분		단위	2019	2020	2021	2022	2023
신규채용 임직원 구성현황	신규채용자 수 (합계)	명	309	360	398	385	266
	신규채용자 비율(합계)	%	100%	100%	100%	100%	100%
	신규채용자 수 (30세 미만)	명	185	236	187	157	117
	신규채용자 비율 (30세 미만)	%	60%	66%	47%	41%	44%
	신규채용자 수 (30~50세 미만)	명	123	124	208	222	144
	신규채용자 비율 (30~50세 미만)	%	40%	34%	52%	58%	54%
	신규채용자 수 (50세 이상)	명	1	-	3	6	5
	신규채용자 비율 (50세 이상)	%	0%	0%	1%	2%	2%
	신규채용자 수 (남성)	명	233	267	297	252	198
	신규채용자 비율 (남성)	%	75%	74%	75%	65%	74%
	신규채용자 수 (여성)	명	76	93	101	133	68
	신규채용자 비율 (여성)	%	25%	26%	25%	35%	26%

ESG 사회 Fact Data

다양성과 포용

구분		단위	2019	2020	2021	2022	2023
외국인 현황	자국민	명	1,333	1,433	1,387	1,393	1,396
	외국인	명	52	47	84	102	82
소수계층	장애인 구성원 수	명	8	5	7	7	6
	장애인 비율	%	0.6%	0.3%	0.5%	0.5%	0.4%
육아휴직	육아휴직 사용 직원 수(합계)	명	9	12	16	30	37
	육아휴직 사용 직원 수(남성)	명	-	1	1	5	13
	육아휴직 사용 직원 수(여성)	명	9	11	15	25	24
	육아휴직 사용후 복귀한 직원의 총수 (합계)	명	7	11	14	27	26
	육아휴직 사용후 복귀한 직원의 총수 (남성)	명	-	-	1	4	6
	육아휴직 사용후 복귀한 직원의 총수 (여성)	명	7	11	13	23	20
	육아휴직 복귀율	%	78%	92%	88%	90%	70%
	육아휴직 복귀율 (남성)	%	0%	0%	100%	80%	46%
	육아휴직 복귀율 (여성)	%	78%	100%	87%	92%	83%
노사위원회	노사위원회 진행 수	회	4	4	4	4	4

ESG 사회 Fact Data

교육 성과

구분		단위	2019	2020	2021	2022	2023
교육 성과	전사 인당 평균 교육시간	시간	16	16	16	16	16
	인당 평균 교육시간(남성)	시간	16	16	16	16	16
	인당 평균 교육시간(여성)	시간	16	16	16	16	16
	인당 평균 교육시간(임원)	시간	-	-	-	-	-
	인당 평균 교육시간(관리직)	시간	16	16	16	16	16
	인당 평균 교육시간(생산직)	시간	-	-	-	-	-
	인당 평균 교육시간(30세 미만)	시간	16	16	16	16	16
	인당 평균 교육시간(30~50세 미만)	시간	16	16	16	16	16
	인당 평균 교육시간(50세 이상)	시간	16	16	16	16	16
	총 교육 시간	시간	4,736	4,672	4,704	4,768	4,832
	총 교육 참여 인원	명	296	292	294	298	302

ESG 사회 Fact Data

교육 성과

구분		단위	2019	2020	2021	2022	2023
교육 성과	전사 인당 평균 교육 금액	원	75,254	78,435	72,548	77,465	157,254
	인당 평균 교육금액(남성)	원	65,471	69,950	65,050	69,071	140,071
	인당 평균 교육금액(여성)	원	9,783	8,485	7,498	8,394	17,183
	인당 평균 교육금액(임원)	원	-	-	-	-	-
	인당 평균 교육금액(관리직)	원	75,254	78,435	72,548	77,465	157,254
	인당 평균 교육금액(생산직)	원	-	-	-	-	-
	인당 평균 교육금액(임원)	원	-	-	-	-	-
	인당 평균 교육금액(30세 미만)	원	9,030	10,202	8,719	8,962	18,746
	인당 평균 교육금액(30~50세 미만)	원	62,461	65,575	60,450	65,773	132,781
	인당 평균 교육금액(50세 이상)	원	3,763	2,658	3,379	2,730	5,728
	총 교육 비용	백만원	47	45	42	46	47

ESG 사회 Fact Data

법정 의무 교육

구분		단위	2019	2020	2021	2022	2023
법정의무교육	직장 내 장애인 인식 개선 교육	시간	1	1	1	1	1
		명	1,385	1,480	1,471	1,495	1,478
	직장 내 성희롱 예방 교육	시간	1	1	1	1	1
		명	1,385	1,480	1,471	1,495	1,478
	산업안전보건교육	시간	24	24	24	24	24
		명	1,385	1,480	1,471	1,495	1,478
	정보 보안 교육	시간	2	2	2	2	2
		명	256	273	272	277	284

ESG 사회 Fact Data

협력사 ESG

구분		단위	2019	2020	2021	2022	2023
협력사 현황	전체 협력사(1차)	개사	12	12	12	12	13
	중점 협력사(1차)	개사	4	4	4	4	4
	고위험 협력사(1차)	개사	4	4	4	4	4
	신규 협력사	개사	-	-	-	-	1
	구매금액	백만원	31,268	37,036	55,141	65,701	49,682
협력사 관리	협력사 행동규범 동의율	%		100%	100%	100%	100%
	협력사 행동규범 대상 기업수	개	-	124	124	124	124
	협력사 행동규범 동의 기업수	개	-	124	124	124	124
협력사 ESG 리스크 관리	ESG 리스크 평가 협력사 수	개	-	-	-	12	13
	개선 조치 이행 협력사 수	개	-	-	-	-	-
	개선 조치 이행 협력사 비율	%	-	-	-	-	-

ESG 사회 Fact Data

안전 보건

구분		단위	2019	2020	2021	2022	2023
Fatality(재해자) 수	Fatality(합계)	명	2.00	3.00	1.00	3.00	2.00
	Fatality(구성원)	명	2.00	3.00	1.00	3.00	2.00
	Fatality(협력사)	명	-	-	-	-	-
근로손실재해율(LTIR) Loss Time Injury Frequency Rate	총 근로시간(합계)	시간	2,925,120	3,125,760	3,106,752	3,157,440	3,121,536
	총 근로시간(구성원)	시간	2,925,120	3,125,760	3,106,752	3,157,440	3,121,536
	총 근로시간(협력사)	시간	-	-	-	-	-
	근로손실재해건수 LTI(합계)	건수	2.00	3.00	1.00	3.00	2
	근로손실재해건수 LTI(구성원)	건수	2.00	3.00	1.00	3.00	2
	근로손실재해건수 LTI(협력사)	건수	-	-	-	-	-
	근로손실재해율 LTIR(합계)	100만근로 시간당 건수	0.14	0.19	0.06	0.19	0.64
	근로손실재해율 LTIR(구성원)	100만근로 시간당 건수	0.14	0.19	0.06	0.19	0.64
	근로손실재해율 LTIR(협력사)	100만근로 시간당 건수	-	-	-	-	-

ESG 사회 Fact Data

안전 보건

구분		단위	2019	2020	2021	2022	2023
총기록재해율(TRIR) Total Recordable Incident Rate	총기록재해건수 TRI(합계)	건수	2.00	3.00	1.00	3.00	2.00
	총기록재해건수 TRI(구성원)	건수	2.00	3.00	1.00	3.00	2.00
	총기록재해건수 TRI(협력사)	건수	-	-	-	-	-
	총기록재해율 TRIR(합계)	100만근로 시간당 건수	0.14	0.19	0.06	0.19	0.64
	총기록재해율 TRIR(구성원)	100만근로 시간당 건수	0.14	0.19	0.06	0.19	0.64
	총기록재해율 TRIR(협력사)	100만근로 시간당 건수	-	-	-	-	-
직업성질환 발생률(OIFR Occupational Illness Frequency Rate)	직업성질환 발생 건 수(구성원)	건수	-	-	-	-	-
	직업성질환 발생율 OIFR(구성원)	100만근로 시간당 건수	-	-	-	-	-
도수율	도수율	100만근로 시간당 건수	0.68	0.96	0.32	0.95	0.64
구성원 산업재해율	구성원 산업재해율	%	0.14	0.20	0.07	0.20	0.14
공정안전	비계획가동손실율 (UCL, Unplanned Capacity Loss)	%	-	-	-	-	-
	공정안전 사고율(Tier1)	100만근로 시간당 건수	-	-	-	-	-

ESG 사회 Fact Data

사회 공헌

구분		단위	2019	2020	2021	2022	2023
사회공헌 활동	사회공헌활동 비용	백만원	254.80	252.00	250.00	248.50	367.38
	현금 기부금	백만원	254.30	252.00	235.00	233.00	351.00
	현물 기부금	백만원	-	-	15.00	15.00	16.38
	구성원 봉사시간 환산금	백만원	-	-	-	-	-
	사회공헌활동사업비(경영비용)	백만원	0.50	-	-	0.50	0.50
지역사회 봉사단 운영 실적	봉사활동 시간	시간	152.00	-	-	96.00	130.00
	봉사활동 참여 인원	명	38.00	-	-	24.00	29.00

※ 2020, 2021년 코로나19로 인한 대면 봉사활동 미 실시

BH GROUP ESG REPORT 2023

- Governance

Governance

1. 지배구조

비에이치는 법령 및 사내 규정에 근거하여 이사회 및 산하 위원회를 운영하고 있으며, 글로벌 스탠다드에 부합하는 지배구조 개선활동을 지속하고 있습니다.

2. 리스크 관리

비에이치는 선제적 대응을 통해 리스크를 최소화하고 안정적인 비즈니스 운영이 가능하도록 체계적인 리스크 관리와 관리체계 고도화를 추진하고 있습니다.

3. 윤리 경영

비에이치는 윤리적 경영활동을 통해 사회적 책임을 다하기 위해 윤리경영을 강화 및 내재화하고 있습니다.

4. 정보 보안

비에이치는 정보보호 중요성을 인식하고 체계적인 정보보안 체계를 구축하여 지속적으로 정보 보안 인프라 및 대응체계 강화를 추진하고 있습니다.

지배구조

이사회 중심 책임경영

이사회 구성

- ESG 경영 가속화를 위해 거버넌스 체계를 고도화하고, 이사회 역량 강화를 통해 이사회 중심 책임 경영을 추진
- 이사회 운영과 의사결정 효율성을 위해 총 5인으로 구성
- 이사회는 독립성, 다양성, 전문성을 종합적으로 심사하여 이사진 선임

구분	성명	성별	직위 / 주요경력	선임일	비고
사내이사	이경환	남	회장	2019.03	
	최영식	남	대표이사, CEO	2019.03	· 이사회 의장 · ESG위원회 위원장
	최현묵	남	前 (주)디에치글로벌 전무	2023.03	· 내부거래위원회 위원장 · 감사위원회 위원장 · ESG위원회
사외이사	윤성태	남	前 법무법인 민 고문	2023.03	· 감사위원회 · 내부거래위원회 · ESG위원회
	김운태	남	前 (주)KB데이터시스템 대표	2024.03	· 감사위원회 · 내부거래위원회

※ 재선임의 경우 최초 선임일 기재
※ 이사회 구성: 사내이사 2명(40%), 사외이사 3명(60%)

이사회 운영

- 주요 경영사항 및 경영진 업무 집행 등의 평가와 의견 개진을 통해 경영 감독 기능 수행
- 이사회: 신성장동력 발굴 및 발전방안 모색
- 경영진: 제품 개발, 전략 수립 등 주요 경영사항의 역할 분담
- 사외이사제도: 외부 전문가에게 실질적인 모니터링 및 경영 견제 기능 부여

2023년 이사회 활동

	개최	승인사항	보고사항
	27건	36건	1건

2023년 이사회 참석률

	평균 참석률	사내이사 참석률	사외이사 참석률
	100%	100%	100%

이사회 산하 위원회

구분	역할 및 활동
ESG위원회 (사내이사 1인, 사외이사 2인)	· ESG 경영 강화를 통해 장기적이고 지속가능한 성장 실현 독려 · EGS 경영을 위한 기본 정책 및 전략 등 수립 · ESG 중장기 목표 설정 · ESG 관점 리스크 관리 · 탄소배출 및 환경유해물질관리, 안전보건, 공급망 관리, 정보보안 등 안건 논의
내부거래위원회 (사외이사 3인)	· 내부거래에 대한 회사 내부통제 강화를 통해 거래공정성 및 경영 투명성 제고 · 내부거래 관련 사항 의결
감사위원회 (사외이사 3인)	· 회사의 업무와 회계 등의 감사활동 수행 · 외부감사의 독립성에 영향을 미칠 수 있는 사항 검토 및 의견 제시 · 외부감사인의 선정, 변경, 해임 요청에 대한 권한 보유 · 전원 사외이사 구성을 통한 독립성 견지, 전문성 확보

지배구조

이사회 중심 책임경영

이사회 전문성

- 사외이사는 경영, 회계, 법률 분야의 전문성 보유
- 사외이사 경영 전문성 제고를 위해 회사 개요 및 이사회 운영, 이사회 역할과 법적 책임에 대한 내부 교육 진행
- 사외이사 이사회 활동, 내부 회계 관리 제도 및 ESG와 기업 성과 관계에 대한 외부 교육 진행 (2023년 7월 13일, 삼정KPMG아카데미)
- 사업 이해도 제고를 위한 사외이사의 직접 사업장 방문 사찰
- 감사위원회의 전문성 제고를 위해 감사팀(감사위원회 지원 전담 조직)을 통한 업무 지원과 회계 감독 동향 교육 진행
- ESG위원회의 전문성 제고를 위해 경영기획실(ESG위원회 지원 전담조직)을 통한 ESG 경영과 글로벌 주요 기업의 ESG 경영 동향 교육 진행 및 업무 지원
- 이사회 및 위원회는 운영규정 등을 근거하여 안건 자료 확인, 회사의 현재, 과거 경영정보 접근, 회의 일정 투표 등이 가능함
- 필요한 경우 회사의 비용으로 전문가 등에게 자문을 구할 수 있는 프로세스 구축

	안건자료 접수	위원회 개최	▶▶▶	안건 사전 보고	이사회 개최
이사회	안건내용 검토	외부 자문기관 필요 여부 결정 및 요청사항 확정	외부 자문기관 확정	검토 결과 청취	안건 최종 심의
실무조직		안건 내용 보고 및 질의 응답	대상 자문기관 검토 및 요청사항 전달	이사회 요청 사항 검토 및 자료 작성	

이사회 역량 지표(Board Skills Matrix, BSM)

(2024년 3월 기준)

구분	이경환	최영식	최현묵	윤성태	김윤태	비율
리더십	○	○	○	○	○	100%
산업	○	○				40%
영업	○	○				40%
재무/회계	○	○	○		○	80%
연구/개발	○	○				40%
글로벌 비즈니스 경험	○	○	○		○	80%
ESG	○	○	○	○	○	100%
M&A	○	○	○		○	80%
법률				○		20%
독립성			○	○	○	60%
활동위원회		ESG위원회	감사위원회 내부거래 위원회 ESG위원회	감사위원회 내부거래 위원회 ESG위원회	감사위원회 내부거래 위원회	-

지배구조

이사회 중심 책임경영

사외이사 독립성

- 총 5인의 이사 중 과반수인 3인을 사외이사로 구성하여 이사회의 독립성을 견지하고 있음
- 사외이사 선임 시 상법 제382조 및 제542조의 8, 동법 시행령 제34조 제5항 각호의 내용 등 관련 법령 준수함

사외이사 독립성 요건	독립성 충족 여부		
	최현묵	윤성태	김윤태
1. 이사는 현재 및 최근 2년간 회사의 임원으로 고용된 적이 없음	√	√	√
2. 이사는 최대주주, 10% 이상 주요 주주, 자회사 본인 혹은 법인의 이사, 감사, 집행임원 및 피용자가 아님	√	√	√
3. 이사는 최대주주, 10% 이상 주요주주 및 회사의 이사, 감사, 집행임원의 배우자 및 가족구성원이 아님	√	√	√
4. 이사는 회사와의 거래관계 등 중요한 이해관계가 있는 법인의 이사, 감사, 집행임원, 피용자가 아님	√	√	√
5. 이사는 최근 2년간 회사와의 기술제휴, 감사인, 주된 법률 및 경영자문 등의 자문 계약을 체결하고 있는 법인의 소속이 아님	√	√	√
6. 이사는 최근 2년간 회사가 5% 이상 지분을 취득한 법인의 이사, 감사, 집행임원, 피용자가 아님	√	√	√
7. 이사는 이사회 내부 규정에 따라 독립적으로 간주될 수 없다고 결정한 기타 이해 상충관계가 없음	√	√	√

사외이사 후보 추천과 선임

- 이사회 결정 과정에서 필요한 전문성을 보유한 사외이사를 영입하기 위해 관련 영역에 대한 우선 검토 후보군을 선정하여 사외이사 후보 Pool을 관리
- 사외이사 선임 절차의 공정성을 확보하고, 후보의 독립성 여부, 역량, 레퍼런스 등을 검증
- 상법 및 관련 법령, 운영 규정에 근거하여 후보군 중 독립성, 전문성, 다양한 이해관계자의 대표성을 고려하여 사외이사 후보를 추천하고 주주총회를 통해 최종 선임

신규 선임 프로세스

1. 사외이사 후보 추천 및 후보 탐색 - ~10월	2. 사외이사 후보 Pool 확보 - 10월	3. 사외이사 후보 우선 검토 후보군 선정 - 11월 초	4. 사외이사 후보 레퍼런스 점검 - 11월 중
5. 사외이사 후보 인터뷰 - 11월 말 - 12월	6. 사외이사 후보 최종 결정 - 1월	7. 이사회 의결 - 2월	8. 주주총회 최종 결의

재선임 프로세스

1. 사외이사 활동 평가	2. 사외이사 재선임 논의	3. 사외이사 재선임 여부 결정	4. 주주총회 최종 결의
---------------	----------------	-------------------	---------------

지배구조

이사회 중심 책임경영

경영진 성과평가

- 경영진 성과는 계량지표와 비계량지표로 구분하여 재무 및 비재무 성과 평가
- 상여금 지급을 위해서 최대 3년간 성과 평가 실시
- 경영진 보수 산정 기준 및 방법 기준 마련

구분	지표
계량지표	매출액, 영업이익 등
비계량지표	현금흐름, 유동성, 리스크, ESG 등

경영진 보수체계

- 경영진 보수는 직위 및 직무를 고려하여 주주총회에서 승인된 예산 내에서 이사회의 기준에 따라 집행
- 임원 보수 규정에 따라 계량 지표 및 비계량 지표를 평가하여 보수 총액의 0~600%까지 상여금으로 지급 가능

이사회 보수 현황 (2023년 기준)

구분	급여	상여	총액	1인당 평균	단위
이경환 사내이사	990	1,782	2,772	-	백만 원
최영식 사내이사	251	101	353	-	
사외이사	90	-	90	30	

대외 지배구조 평가(한국ESG기준원)

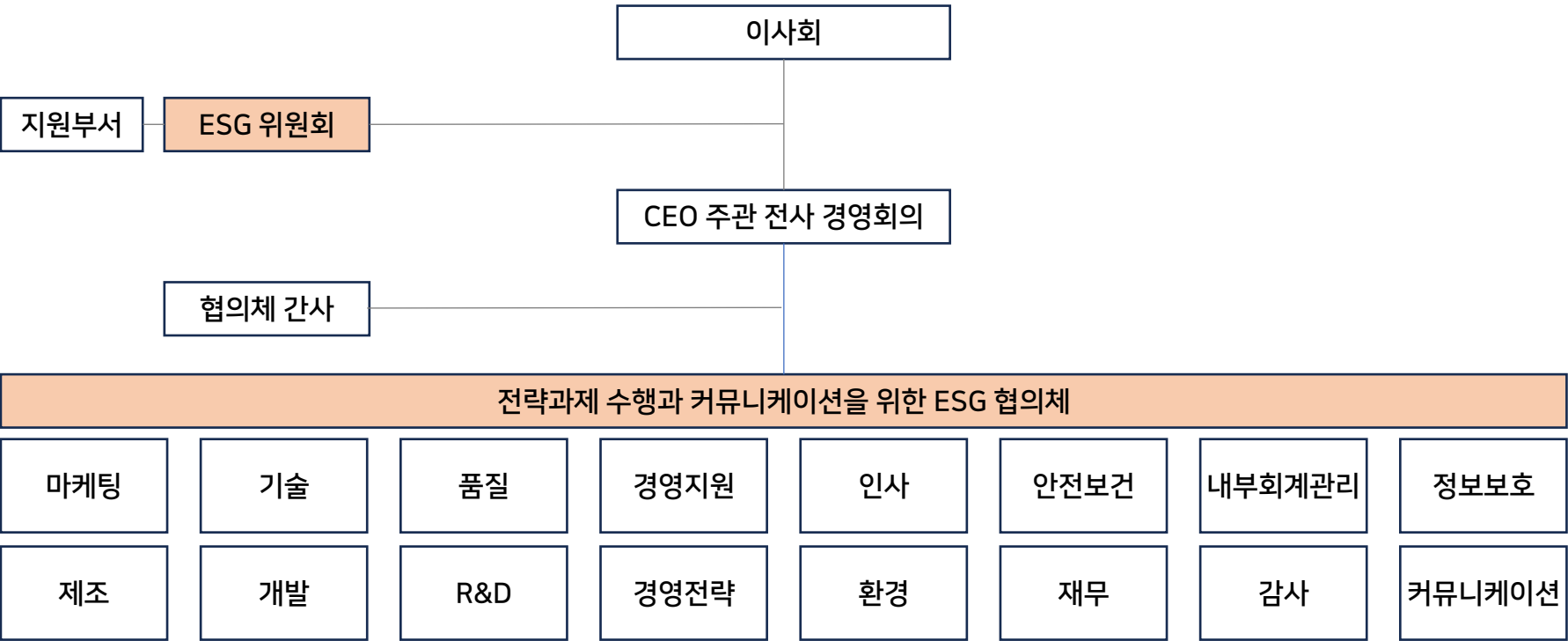
2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
B	C	B+	C	D

지배구조

ESG 경영 추진 조직

ESG 경영 추진 조직

- ESG 의사결정 체계 구축
‘이해관계자 → 현업부서 → ESG 협의체 → 전사 경영회의 → ESG 위원회 → 이사회’
- 사내이사 1인, 사외이사 2인으로 구성된 ESG 위원회는 ESG 경영과 관련된 안건을 심의 및 의결
- 전사 경영회의를 통해 논의된 ESG 경영활동에 대한 방향성, 진척 현황, 주요 이슈는 ESG위원회에 보고하여 논의하고 있음



ESG 위원회

구분	주요 내용
설립근거	정관 제 35조의 2(위원회)
구성원	사외이사 2인, 사내이사 1인(CEO)
목적	ESG 경영 강화 및 장기적이고 지속가능한 성장 실현
주요안건	ESG 기본 정책 및 중장기 목표 수립 ESG 경영활동 계획 및 이행성과 논의 ESG 관련 리스크 대응 사항 감독

ESG 협의체

구분	주요 내용
구성원	경영지원총괄 및 본사 조직별 유관 부서
주요 안건	환경, 사회, 지배구조에 관한 단기 및 중장기 계획, 진행사항, 개선점 등 논의

리스크 관리

리스크 거버넌스

리스크 관리 방향

- 경제적, 사회적, 환경적 리스크를 사전에 식별하고, 분류된 모든 리스크를 체계적으로 관리하여 사업의 안정성과 기업의 지속가능성을 추구함
- 핵심 리스크를 선정하여 이상 징후 시나리오를 수립 각 영역별 현업 리스크 관리 부서 선정하여 상시 리스크 모니터링 체계 구축 및 운영을 목표로 함
- 환율, 금리 등의 재무 리스크는 사업 성과에 즉각적인 영향을 미치기 때문에 다양한 경제지표에 기반하여 단기적 방향성 및 중장기 동향을 분석하여 리스크를 관리함
- 관련 법령, 정책 동향, 주요 이해관계자 의견 등 산업 및 운영 리스크 모니터링을 통한 주요 동향 인지 및 사전에 리스크를 예방할 수 있도록 지원하고 있음
- 리스크 중 핵심 리스크는 이사진으로 구성된 이사회 및 이사회 산하 위원회에서 논의, 관리함
- 법규에 따른 세무 신고 및 납부 의무 이행과 사업 활동에서 발생할 수 있는 세무 리스크 평가 및 관리를 핵심적인 가치로 판단하여 체계적인 조세 전략을 수립, 실천하고 있음

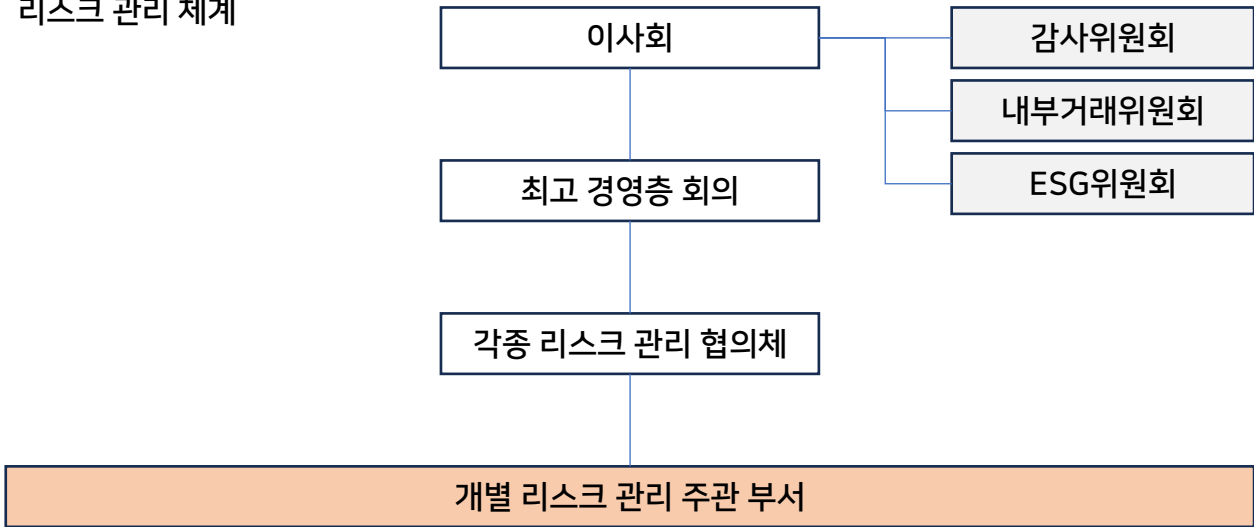
운영 체계

- 리스크 관리 부서: 이상징후 시나리오 점검 및 개선 활동
- 감사팀 주관으로 핵심 리스크 선행 관리
- 매월: 핵심 리스크 시나리오별 점검 및 점검 수행 여부 확인
- 분기: 관리 항목별 점검 실시 및 중장기 Audit 로드맵 수립

목표 합의 및 KPI 반영

- 상반기: 기준 데이터 확보 및 분석
- 하반기: 단기, 중장기 개선 목표 설정 및 반영

리스크 관리 체계



리스크 카테고리				
내부 사업 리스크	외부 사업 리스크	컴플라이언스 리스크	환경안전보건 리스크	ESG 리스크
· 전략 · 투자 · 재무 · 유동성 · 세무 · 신용 · 내부 이슈 · 공시, 결산 · 조직 문화	· 매크로 경제 · 글로벌 리스크 · 국가, 지역 정세 · 정책 및 규제 · 고객사 동향 · 경쟁사 동향 · 기술 변화 · 잠재적인 리스크	· 윤리 · 준법 · 내부통제	· 환경 · 안전 · 보건	· 환경오염 · 기후변화 · 자원소비 · 인권 · 공급망 · 안전보건 · 정보보호 · 지배구조 · 이해관계자

리스크 관리

잠재적 리스크 식별 및 관리

구분	상세	재무적 영향	비재무적 영향	완화 조치
공급망 리스크	EU 지속가능성 실사 지침 발표 예정 등의 공급망 관련 규제 강화 및 공급망의 인권 침해, 노동 문제, 환경 영향, 지정학적 리스크, 자연 재해, 기타 예상하지 못한 사건으로 글로벌 공급망 중단	공급망의 중단은 생산 비용 증가, 제품 출시 지연, 고객 물량 미충족으로 인한 잠재적인 수익 손실이 발생할 수 있음	회사의 평판에 부정적 영향을 줄 수 있으며, 이로 인한 고객과의 관계가 장기적으로 악화될 수 있음	· 잠재적인 공급망 리스크 지속적인 모니터링 및 선제적 관리 · 공급망 다변화, 대체 공급 업체 식별, 재고 관리 최적화 · 신속한 문제 해결을 위한 비상 계획 수립
환경 규제 강화	재활용 및 폐기 비용의 일부를 제조기업에 부담시키는 규제 등과 같은 다양한 환경 규제 증가 및 강화로 인한 지속 가능한 제품에 대한 이해관계자 요구 증가 및 높은 원자재 가격으로 인한 손익 이슈, 공급 부족으로 인한 생산 차질 등의 리스크 발생	재활용 및 폐기 비용에 대한 비용 부담 등 엄격해지는 환경 규제 및 지속가능성 요구를 준수하기 위해서는 신기술 개발, 프로세스 개선, 폐기물 관리에 지속적인 투자가 수반될 수 있음	환경 문제를 해결하지 못하고 지속가능성에 대한 기대치를 충족하지 못하면 평판과 고객 신뢰도가 손상될 수 있으며, 회사 제품에 대한 시장 수요가 감소할 수 있음	· 규제 요건 및 소비자 기대에 부합하는 지속가능한 전략 실행 · 에너지 효율적인 제조 공정 구현과 재생 에너지 사용 확대 · 폐기물 발생 비용 최소화 · 지속가능성 전략과 성과, 실행에 대한 커뮤니케이션 강화
무역 정책 및 관세	부품 공급, 수입, 수출에 영향을 미칠 수 있는 무역 정책, 관세, 글로벌 무역 협정 변화	수출과 수입 비용 증가, 세금 인상, 공급망 중단으로 이어질 수 있으며, 수익성과 시장 경쟁력에 부정적인 영향을 미칠 수 있음	시장 변화에 적응하고 대응하는 과정에서 어려움을 겪을 수 있음	· 지속적으로 국가와 고객별 정책을 모니터링하여 생산성 및 생산 효율 증대 · 글로벌 비즈니스 환경과 지정학적 변화에 따라 효율적이고 탄력적인 수출입 전략 수립과 운영

윤리 경영

윤리 경영 실천

윤리 경영 추진 방향

- 관심, 신뢰, 투명의 3대 기업문화를 중심으로 글로벌 최고 수준의 기업 윤리 문화 확립 추진 중

운영 방향

Global Leading No.1 기업 윤리 문화 확립

사전 리스크 대응	임직원 인식 전환	윤리 준수 문화 확립
· 리스크 점검 · 사전 업무 협의 · 상호 존중 조직문화 설문 · 윤리 경영 상담	· 윤리 교육 · 리스크 높은 조직 맞춤형 교육 · 윤리 경영 캠페인	· 윤리, 공정거래 준수 문화 확립

윤리 규정

- 2018년 윤리규정 제정
- 윤리 헌장, 윤리 강령 전문과 윤리 강령 실천지침으로 구성
- 지속적인 개정을 통해 윤리 규정 및 세부 실천지침 강화(총 4차례 개정, -2023년)

비에이치 윤리 강령	비에이치 윤리 강령 실천지침
1장. 고객 2장. 주주 및 투자자 3장. 사회와의 공존 4장. 임직원의 기본 윤리 5장. 윤리경영규정 준수 의무	1장. 총칙 2장. 고객과의 관계 3장. 임직원과 회사의 관계 4장. 임직원 상호간의 관계 5장. 거래회사와의 관계 6장. 사회와의 공존 7장. 제보 제도

윤리 경영 리스크 예방 시스템 및 프로세스 구축

- 리스크 사전 예방을 위한 진단 시스템 구축 및 운영
- 주요 업무에 대해 업무부서와 진단부서가 공동으로 관리할 수 있는 투-트랙 프로세스 정의
- 정기적인 해외 법인 취약 영역에 대한 사전 점검 및 예방활동 전개
- 이상징후 점검을 위한 시나리오 개발 및 시스템 구축

윤리 경영 리스크 모니터링

- 윤리 리스크를 수시로 모니터링하며 모니터링 중 사안이 중요하다고 판단되면 감사로 연계함
- 반복적이고 예측 가능한 부정, 오류의 리스크 발생을 예방하기 위한 사전 탐지 및 예측 감사 체계 구축, 업무에 적용하여 실시간 모니터링 진행 중
- 주기적으로 대내외 환경을 분석하여 리스크 요인 도출 후 리스크 영향도 및 발생 가능성, 재발 여부, 감사주기 등을 고려하여 리스크 우선 순위 결정 및 평가 추진
- 리스크 관리 체계 운영 효율성 및 효과성, 잠재적 리스크, 주요 내부 통제 항목을 점검 후 감사 결과를 이사회(감사위원회) 및 경영층에 적시 보고하여 의사결정 지원 및 실행력 제고

기준 반영 여부 점검	해외 법인 실질적 운영 여부 점검
· 재· 개정된 본사 규정 해외 법인 전파 여부 · 해외법인의 재· 개정 사항 체크리스트 적용 여부	· 수행주체, 주기, 관리방안 등 프로세스 준수 여부 · 정례 점검 시 제출한 산출물의 적정성 검토

윤리 경영 진단

- 매년 국내외 임직원 대상 설문조사를 통해 업무 수행과정 상 발생하는 윤리 위험성 평가
- 단계별 맞춤 관리 방안을 수립하여 윤리 리스크를 사전 감지 및 개선하고 있음
 - 우수, 보통, 취약, 노출 4단계로 구분해 관리 수준 및 진단 현황과 개선 방안 수립하여 적용함

윤리 경영

윤리 경영 교육

윤리 경영 교육 및 홍보 활동

- 국내외 전체 임직원 대상으로 지속적인 윤리교육을 실시하고 있음
- 윤리 경영 주요 사례로 구성된 콘텐츠를 활용하여 맞춤형 윤리경영 교육 실시
- 윤리 경영 실천 인식 수준과 윤리적 취약 포인트 파악을 위한 설문조사를 매년 실시
- 교육 및 설문조사를 통해 위약 영역을 개선하는데 활용하며, 차년도 계획에 반영
- 업무 중 발생할 수 있는 윤리적 딜레마 및 리스크 사례교육 실시

구분	주요 내용
교육	· 국내외 임직원 대상 오프라인 교육 · 국내외 임직원 대상 윤리경영 위반 사례 교육 및 전파
홍보	· 사내 그룹웨어에 윤리경영 페이지 운영 · 국내외 임직원 대상 윤리경영 뉴스레터 발행 · 윤리경영 위반 사례 정기적 공유
설문	· 협력회사 및 임직원 대상 윤리경영 설문 실시 · 인식도 점검 및 결과 분석을 통한 불공정 행위 재발 방지 및 개선방향 수립

국내 윤리경영 교육 이수 현황

구분	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
전체	1,385명	1,480명	1,471명	1,495명	1,478명

직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방 교육 확대

- 전체 임직원, 신규 입사 및 취약 조직 대상 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방 교육 실시

구분	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
교육 이수 인원	1,385명	1,480명	1,471명	1,495명	1,738명

※ 2023년 관리직 대상 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방 교육 추가 진행

윤리 경영

윤리 경영 운영 시스템

윤리 경영 위반 행위 제보 시스템

- 익명 기반 임직원의 윤리 경영 위반 행위 제보 시스템 운영
 - 사이버 신문고(bhjebo@naver.com)
 - 우편
 - 전화
- 내부 제보자 보호 규정에 따라 접수된 제보의 비밀 보장
- 제보자 본인이 직접 가담한 경우 책임 감경 검토
- 부정비리 관련 사항은 조사 후 사실로 확인된 경우 사안의 경중에 따라 징계 조치

제보 대상 부정 유형
1. 회사 및 관계회사 임직원의 뇌물·금품 및 향응 수수, 횡령, 배임 등 직무 관련 부정 행위 2. 유언비어 등 허위사실을 유포하여 기업 이미지 손상, 특정 임직원 명예훼손 등 조직분위기를 저해하는 행위 3. 회사에 손실을 초래하는 불합리한 경영, 직원의 고의적인 업무태만 행위 4. 내부회계관리규정 등을 위반한 회계 부정 행위 5. 기업비밀 및 고객관련 정보 유출 행위 6. 기타 회사의 윤리경영규정에 위배되는 행위 등

윤리 경영 전담 상담실 운영

구분	주요 내용
상담 채널	다양한 채널을 통한 1:1 윤리 경영 상담실 운영(사이버 신문고, 유무선 상담)
상담 비밀 보장	비공개 원칙에 따라 상담자 및 상담 내용 비밀 보장
교육 및 공유	국내외 임직원 교육 프로그램 및 온라인을 통한 윤리 경영 내용 및 사례 공유

신고 채널 운영 프로세스

- 업무 비윤리, 갑질 행위, 직장 내 괴롭힘, 성희롱 등 이해관계자 누구나 신고 가능함
- 사이버신문고, 우편, 전화 및 방문 신고가 가능하며 신고 채널은 감사팀이 전담하여 접수부터 사후 관리까지 관리, 감독하고 있음

1. 신고, 상담 접수	2. 사실 관계 조사	3. 사실 확인 및 조치 의뢰	4. 사후관리	5. 조치결과 통보
메일, 전화, 사이버신문고 등 다양한 방법으로 접수	관련자 면담 (신고자, 행위자, 제3자 등)	사건 조사 완료 필요시, 인사 조치 의뢰	재발 방지 교육 모니터링	조치결과 신고자 안내 (인사 조치 결과 포함)

윤리 경영 위반 행위 제보 유형

구분	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
윤리 규범 미준수	0건	1건	1건	0건	3건
직장 내 차별 및 괴롭힘	0건	1건	0건	0건	0건
성희롱	0건	0건	1건	0건	0건
업무 소홀	0건	0건	0건	0건	0건
기타	0건	0건	0건	0건	0건
합계	0건	2건	2건	0건	3건
조치 현황	0건	2건	2건	0건	3건
완료 비율	0%	100%	100%	0%	100%

윤리 경영

윤리 경영 운영 시스템

제보자 보호 및 부정비리 신고 포상 제도 운영

· 부정비리 행위 근절을 위해 제보자 보호 규정 제정 및 준수, 부정 비리 신고 포상제도 운영

구분	주요 내용
제보자 최우선 보호 원칙	· 제보자의 동의 없이는 제보자의 신분을 노출 또는 암시하는 어떠한 정보도 공개하지 않음 · 비밀 준수 서약 인원에게 한해 제보 내용 조사
제보 시스템	· 안전한 보안 체계 운영 · 제보자에 대한 불이익 조치가 제보로 인해 발생된 것으로 인정될 경우 원상회복 또는 그에 준하는 보상조치 실행
부정비리 신고 포상제도	· 임직원 및 외부 일반인 부정 비리 신고 포상제도 시행 · 부정비리 행위 내용 관련 증거자료 제출을 통해 비에이치에 신고 가능 · 긴급한 사안의 경우 증거자료 없이 사실관계만으로도 신고 가능

자진 신고 제도 운영

· 윤리 규정에 따라 선물, 금품 등의 사례 수수를 일체 금지하며, 수수한 경우 자진 신고 제도에 따라 처리

구분	주요 내용
신고 및 반송 조치	· 불가피하게 수수한 경우 자진 신고 및 반송 조치
반송 불가능한 경우	· 사회복지시설 등에 물품 기증 이후 비에이치 윤리 규범 안내 및 협조 당부 서신, 기증 증빙 서류를 이해관계자 및 담당 본부장에게 송부 · 기증이 어려운 물품의 경우 사내 경매 실시 후, 경매 수익 전액을 사회 공헌을 위해 사용

윤리 경영

윤리 경영 고도화 추진

윤리 경영 고도화

- 윤리 경영 문화를 지속적이며 단계적으로 확산하기 위해 '윤리 경영 중기 계획'을 수립
- 주기적으로 윤리 경영 신규 트렌드와 인프라 등을 반영하고 업데이트 실시
- 윤리 경영 중기 계획 실행력 제고를 위해 매년 임직원, 비즈니스 파트너, 해외 법인 등 각 이해관계자별 세부 윤리 경영 활동 계획을 수립하여 운영
- 해외 임직원이 윤리 경영 활동을 효과적으로 수행할 수 있도록 글로벌 윤리 경영 프로그램 운영
- 비에이치의 윤리경영 수준과 활동에 대한 협력사와 거래처의 인식 현황을 측정하고 있으며, 거래 과정에서 발생할 수 있는 잠재적 위험 요소를 사전에 파악, 예방하기 위해 윤리 경영 설문조사 실시
- 공급망 윤리경영 확산을 위해 선물 및 접대 수수 금지, 이해 상충 금지, 상호 존중 등 주요 윤리경영 원칙과 제보 제도, 채널에 대한 내용 공유
- 향후 2026년까지 국내 및 해외 전체 임직원과 주요 비즈니스 파트너를 대상으로 윤리 경영 실천 프로그램을 단계적으로 확대 추진할 계획

윤리 경영 고도화 추진 내용

윤리경영 정책		조직 및 제도		윤리 실천 활동	
1. 윤리 제규정 수립 · 운영	2. 경영자 의지 표명	3. 윤리 경영 담당 조직 및 상담 · 신고 · 조사 채널	4. 재발 방지 조치 및 윤리 경영 제도 구축	5. 윤리 교육 및 캠페인	6. 일상 속 윤리 점검
· 윤리 제규정 제정 · 윤리 규범 · 성희롱 및 괴롭힘 예방 지침 · 이해 충돌 방지 지침 · 인권 보호 업무 지침	· CEO 메시지 · 임직원 윤리 서약	· 윤리 경영 담당자 및 조직 지정 · 신고제도 및 채널 도입 · 비윤리 상담 및 신고 채널 · 적법한 운영 기준 마련 · 주기적인 임직원 안내	· 상호존중 설문 실시, 후속 조치 · 사외 강사료 기탁 및 청탁 방지	· 윤리 교육 정례화 · 온라인 오프라인 교육 실시 · 올바른 언어 사용 · 성희롱 및 괴롭힘 예방 · 갑질 방지	· 일상 속 윤리 점검 · 예산, 비품 올바른 사용 · 근무환경 개선 · 정보보호 및 보안의식 강화 · 안전, 환경보호 실천 · 지역사회 봉사 및 지원

윤리 경영

컴플라이언스 리스크 관리

컴플라이언스 리스크 관리 체계

담당부서	· 감사팀
준법경영 담당	· 사내 규정 및 제도 정비
준법감시 담당	· 업무 프로세스 개선 · 준법 경영 교육 등 의식 제고 활동을 통한 컴플라이언스 리스크 예방 및 개선
준법조사 담당	· 사고 조사 및 개선을 통한 컴플라이언스 리스크 발생 최소화

컴플라이언스 리스크 관리 목표 및 계획

추진 계획	
국내외 선진사례 연구, 벤치마킹	법, 표준 등 대내외 이슈 모니터링, 대응 강화
현장 자체 관리 활동 성과 평가, 컨설팅 제공	사회적 이슈 선제적 점검, 법인 준법 점검 강화
▼	
중장기 계획	
기업 투명성 및 신뢰성 제고	선제적 리스크 대응을 위한 체계 구축
리스크 관리 수준 고도화	현장 중심 리스크 관리 체계 구축

컴플라이언스 리스크 관리 프로세스

1. 식별 및 평가	2. 개선	3. 점검	4. 보고
· 잠재적 리스크 검토 및 리스크 풀 관리 · 리스크 관리 수준 평가 실시	· 오프라인 준법 교육 · 업무 정책 및 프로세스 개선 · 이해관계자 요구 대응	· 리스크 관리 활동 점검	· 경영진 보고

컴플라이언스 자율 점검 설문 조사

· 대상 리스크: 뇌물수수, 차별, 성희롱, 개인정보, 경쟁정보, 경쟁사 접촉, 담합, 지식재산권 내부거래, 품질 등 설문조사 실시

오프라인 맞춤형 준법 교육

· 임직원, 팀장, 파트장 등 교육 이수자 대상 오프라인 맞춤형 교육 실시
· 국내외 선진 컴플라이언스, 준법 경영 관련 사례 중심 교육과정 개발

윤리 경영

컴플라이언스 리스크 관리

컴플라이언스 관련 제보 채널 운영

구분	세부 내용
제보 채널	· 비에이치 신문고 bhjebo@naver.com 을 통한 운영
채널 기능	· 부정비리 · 불법행위, 금품 · 편의 수수, 향응 · 접대, 성희롱, 괴롭힘 신고
제보 유형	· 금품 및 향응 수수, 자산 횡령 및 유용, 환경 및 안전사고, 불공정거래, 문서 및 계수 조작, 성희롱 및 괴롭힘

- 공정한 업무 처리를 위해 뇌물 수수 등 부정한 방법을 하는 부정부패 행위 금지
- 반부패 인식 제고 및 관련 법규제 위반 사례 발생 방지를 위한 관리 활동 지원
- 업무별 리스크 발생 가능성 및 영향도 수준에 대한 검토
- 뇌물 수수 등 관련 행동 강령의 임직원 준수 여부에 대한 검토
- 임직원 대상 온라인, 오프라인 교육 실시와 준법실천서약 실시

윤리 경영

공정거래 자율 준수

공정거래 인식 확산 및 내재화

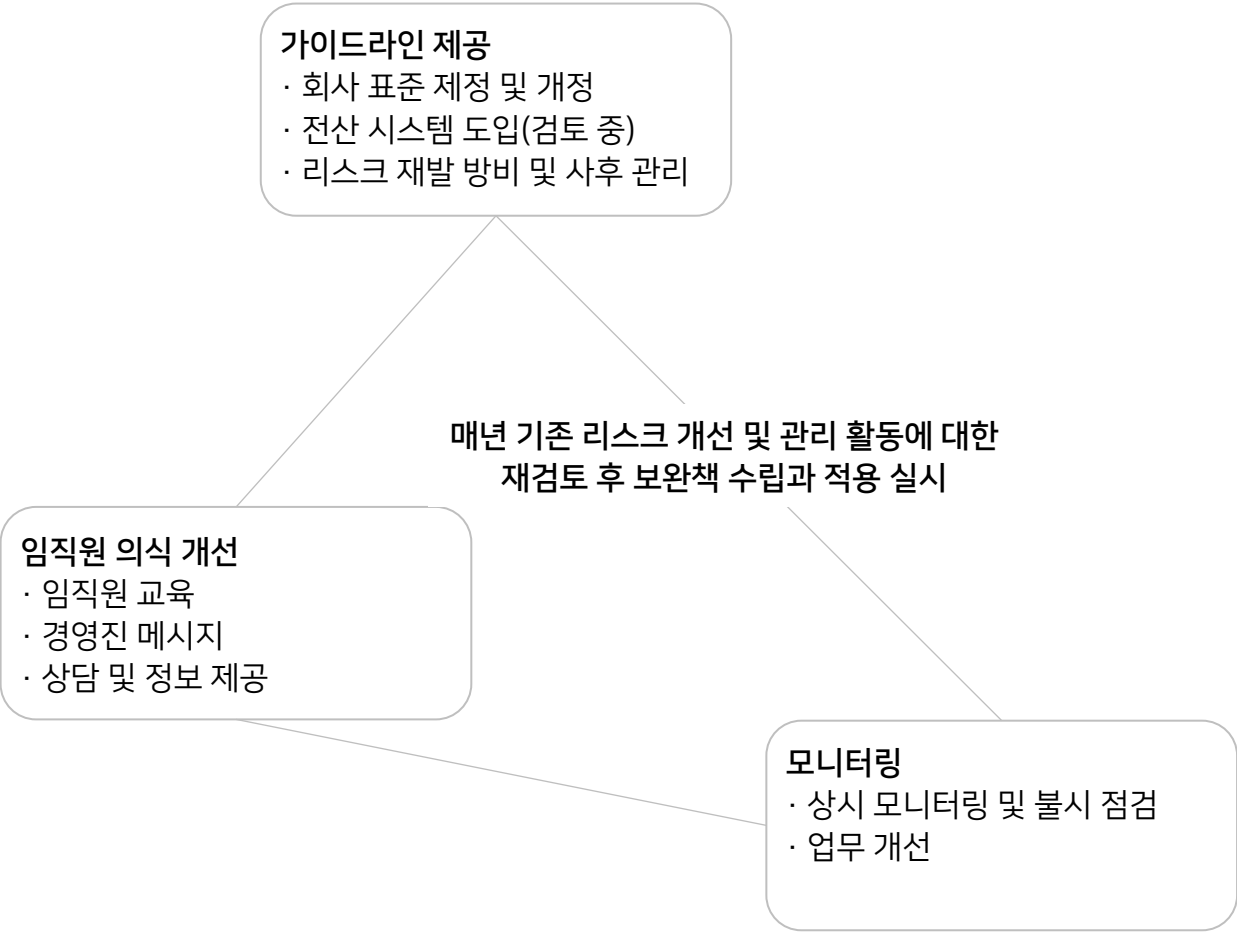
- 공정한 경쟁과 거래를 통한 고객과 사업 파트너사의 신뢰관계 구축
- 공정 거래 문화 확립을 통해 금전적 손실, 기업 이미지 손상, 기업 신용 하락 등 발생가능한 비금전적 손실 리스크 사전 제거

구분	세부 내용
교육	· 임직원 대상 매년 공정거래 관련 교육 의무 시행
경영진 메시지	· 열린 소통의 장, 뉴스레터의 경영진 메시지를 통해 공정거래 인식 확산
뉴스레터	· 정기적인 전 임직원 대상 뉴스레터 발송

공정거래 자율 준수 프로그램 운영

- 불공정 거래 행위 및 불공정한 하도급 거래 등에 대한 임직원 의식 개선 활동 실시
- 사후 모니터링을 통해 법 위반 리스크 여부 관리

공정거래 리스크 점검 및 관리



윤리 경영

공정거래 자율 준수

공정거래 리스크 점검 및 관리 프로세스

구분	세부 내용
1. 리스크 선정	· 불공정 거래 · 불공정 하도급 거래 행위 · 담합 행위 등 공정거래 관련 리스크
2. 리스크 평가	· 공정거래 위반 행위 도출 · 핵심 리스크 요소 식별 · 영역별 위반 행위 평가
3. 리스크 관리 계획	· 리스크 평가 결과 정리 · 핵심 리스크 선정 · 리스크 관리 계획 수립
4. 리스크 개선 이행	· 위반 행위 인과관계 분석 · 개선과제 도출 및 우선 순위 지정 · 개선활동 수행 및 모니터링

불공정 거래 행위 근절

- 법령의 제정, 개정, 사업 환경 변화에 따라 담당 부서의 사전 검토 필수 이행 후 사업활동 시행
- 담당 부서의 가이드라인에 따른 수시 점검을 통해 불공정 거래 행위 사전 방지
- 수시 점검 및 사후 모니터링을 통한 개선 활동 실시

공정한 하도급 거래 추진

- 공정한 거래 문화 정착 및 사업 파트너사와의 상생협력을 통한 동반성장 도모
- 하도급 거래의 공정성 및 투명성 확보를 위해 관련 법령의 교육, 하도급 현황 점검, 개선 추진
- 사업 파트너사의 기술 보호를 위한 개선 활동 추진

담합 예방

- 경쟁사 접촉 원칙적 금지
- 내부 통제 활동 강화
- 위험성 평가 및 개선 사항 도출
- 법령의 제정과 개정 및 사업환경 변화에 따른 개선 및 교육
- 지속적인 모니터링, 설문 및 교육 시행
- 불시 현장 점검 등 시행
- 표준화된 대응 프로세스 신설 및 적기 대응 추진

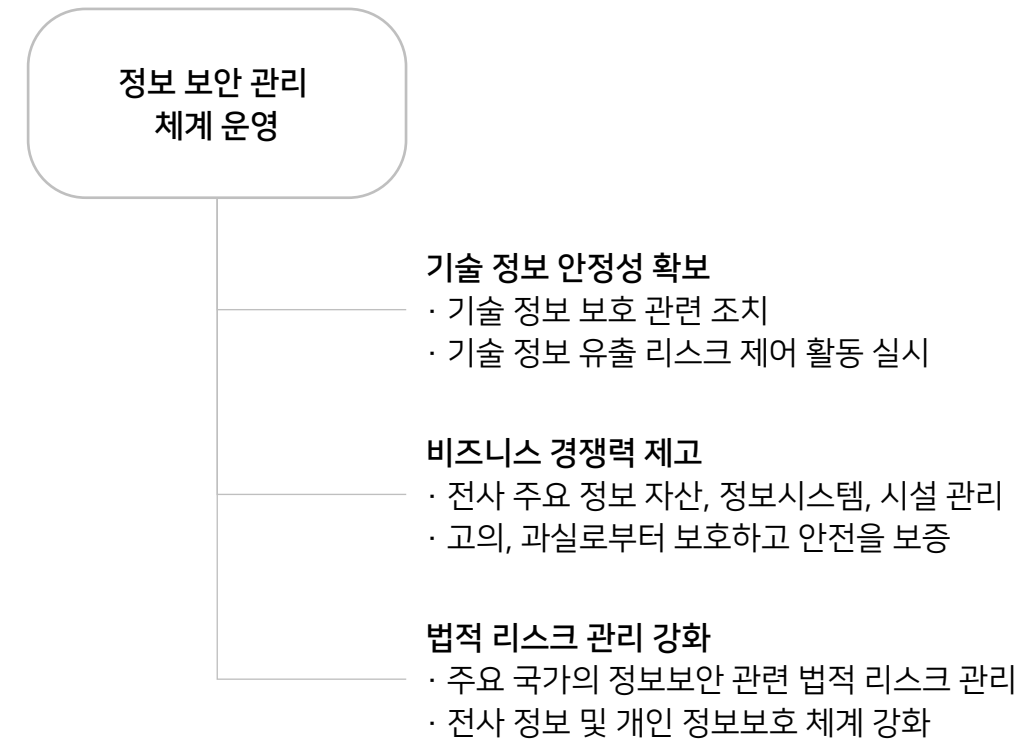
정보 보안

정보 보안 강화

정보 보안 통합 관리 체계

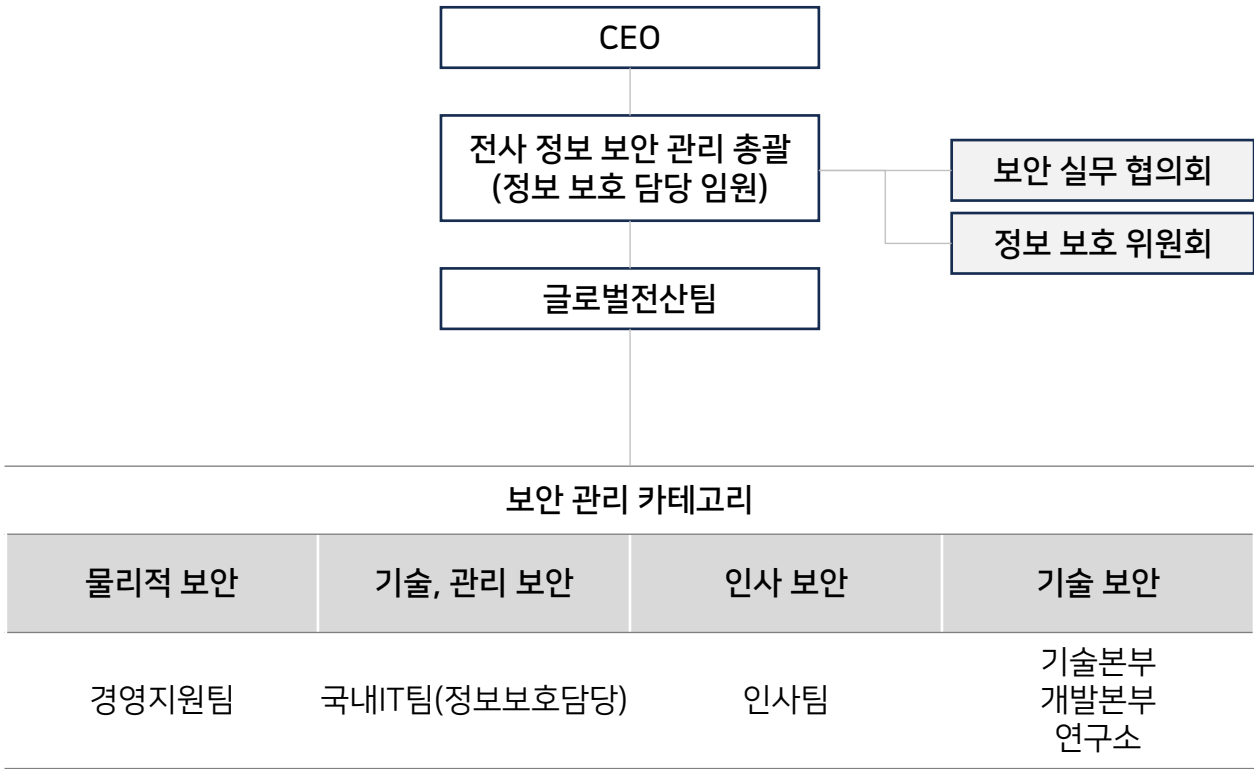
- 정보 보안 통합 관리 체계 구축을 통해 정보의 효율적 이용 및 유출 방지
- 정보 보안 통합 관리 체계 ISO 27001을 획득하여 데이터 보호의 안정성 확보

정보 보안 목표



정보 보안 관리 체계

- 전사 정보 보안 관리 총괄을 중심으로 전사 차원의 정보보호 리스크를 관리
- 정보보호 전담 조직을 전문 기술 보안 전문 인력과 일반 보안 관리 인력으로 이원화 운영
- 보안 전문 교육을 통해 전문역량을 지속적으로 강화 추진 중



정보 보안

정보 보안 강화

정보 보안 프레임워크

관리체계	침해 사고 대응		정보 주체 권리 보장	
	정책	전사 정보보안 규정	진단 감사 인증	ISO 27001
		전사 정보보안 규칙		내부 정보보호 감사 및 진단
		전사 개인정보보호 규칙		본부/팀 보안활동
	조직	정보보안 주관 부서	교육 홍보	전사 임직원 교육 및 캠페인
		개인정보보호 주관 부서		협력회사 교육

개인 정보 영향 평가 및 안전성 확보 조치를 통한 운영 체계 고도화				
운영체계	최초 정보 수집 동의	저장	이용 및 제공 (관리)	개인정보 파기

정보 보호 프레임워크 기반 통합 모니터링 실시				
보호대책	통신 구간 암호화	PC 및 DB 암호화	DB 및 서버 접근제어	접속기록 점검 (인터넷, USB등)
	출력물 제어 (워터마크 등)	정보유출방지	완전 삭제 솔루션	정보 보호 체크 시트 관리

정보 보안 규정 및 처리방침 강화

- 대내외 정보 보안 관련 환경 변화에 선제적 대응을 통해 글로벌 수준의 정보보호 관리 체계를 운영하고 있음
- 회사의 중요 정보 자산에 대한 기밀성, 무결성, 가용성을 보장하기 위해 규정, 방침 강화
- 정보보호 규정 제정 및 개정으로 정보보호에 대한 관리 규정 마련
- ISO27001 사후심사 시 개선 권고 사항을 전사 보안 규정 및 처리방침에 반영하여 개정

정보 보안 강화		
전사 정보보안 규정 제정 및 개정	개인정보 처리방침 개정	전사 정보 자산 관리 체계 수립 및 고도화

정보 보안

정보 보안 강화

정보 보호 인식 개선 교육

- 전 임직원 대상 온라인, 오프라인 필수 교육 실시
 - 정보 보안 위반 사례 전파 및 정보 보안 규정과 규칙 교육
- 맞춤형 보안 교육 실시
 - 정보보호 업무 관련자 및 책임자 대상 정보보안 교육 실시
 - 신입, 경력 등 신규 입사자 대상 전사 정보보안 규정 및 규칙 교육 실시
 - 중요 정보 처리 업무 대상자 정보보안 준수 사항 교육 실시
 - 제조공정 관리자, 중요 프로젝트 관련자 대상 특화된 보안교육 실시
- 정보보호 레터 발행
 - 주요 정보보안 정책 내용과 위반 사례를 뉴스레터로 발행하여 임직원에게 배포

정보 보호 전문 역량 강화

- 정보 보호 담당자 역량 강화를 위한 교육과정 운영
 - 국제 정보보호 인증 심사원 자격 과정 운영
 - ISO 27001 심사 규격, 필수 통제 항목, 심사 사례 등
- 정보 보호 담당자 변화 관리
 - 보안 관련 법률 개정에 따른 규정과 지침 등 개정사항 공유
 - 개인정보보호, 침해사고 분석 대응, 사이버 보안 등 보안 교육 콘텐츠 공유

보안사고 예방 및 대응 프로세스 구축, 고도화

- 전사 IT 시스템 보안을 위해 24시간 상시 감시하는 보안 관제 체계 구축
- 임직원 보안 의식 향상을 위해 정기적으로 보안 사고 예방 활동을 실시
- 대내외적으로 증가하는 보안 위협으로 부터 정보 자산을 효율적으로 보호하기 위한 예방, 대응 프로세스 구축
- 사이버 위기 상황 발생에 따른 피해 예방 및 대응 체계 강화 중
- 중요 정보 자산 및 산업 기술 보호를 위해 외부인 무단 침입과 정보 자산 무단 반출 대응 훈련 실시(디도스 대응 모의 훈련, 악성메일 모의 훈련 등 실시)

보안 사고 예방과 대응 프로세스

1. 정보 수집	2. 모니터링	3. 분석	4. 경보	5. 조치
· 보안 장비 · 네트워크 · 시스템	· 이벤트 탐지 · 이상징후 탐지 · 대외 정보수집	· 정/오탐 분석 · 영향도 분석	· 경보 발행 · 추가 공격 모니터링	· 시스템 점검 · 취약점 제거 · 조치 결과 관리

정보 보안

정보 보안 강화

정보보호 공시 현황

- 정보보호 공시를 통해 정보보호 투자 현황, 정보보호 인력 현황, 주요 정보보호 활동을 공시
- 정보보호 공시를 통한 투명성과 대외 신뢰도 제고

 정보보호 공시 종합 포털

제도안내

정보보호공시현황

교육제공

정보제공

🔍

👤

☰

정보보호 공시 현황

연도별 기업의 정보보호 투자 및 인력 현황, 정보보호 관련 인증 등 정보보호 현황을 공개합니다.

전체 2건 | 현재페이지 1/1

전체 ▾

(주)비에이치

검색

NO	공시연도 ▾	기업명	업종	게시일
2	2023	[수정] (주)비에이치	제조업(10~34)	2023-05-24
1	2022	(주)비에이치	제조업(10~34)	2022-04-11

ESG 지배구조 Fact Data

이사회

구분		단위	2019	2020	2021	2022	2023
이사회 현황	이사회 구성 (합계)	명	4	4	4	4	5
	사내이사 수	명	2	2	2	2	2
	기타비상무이사 수	명	-	-	-	-	-
	사외이사 수	명	1	1	1	1	3
	감사 수	명	1	1	1	1	-
이사회 활동	이사회 개최수	건수	7	7	14	25	27
	위원회 개최수	건수	-	-	-	-	18
	이사회 출석률	%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	사외이사 출석률	%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
	이사회 구성 (합계)	건수	7	7	14	34	37
	이사회 안건 (의결)	건수	7	6	11	27	36
	이사회 안건 (보고)	건수	-	1	3	7	1
	사외이사 반대 또는 수정의견 제시 안건 수	건수	-	-	-	-	-
이사회 산하 위원회 현황	감사위원회 개최횟수	회	-	-	-	-	3
	감사위원회 안건	건수	-	-	-	-	5
	내부거래위원회 개최횟수	회	-	-	-	-	13
	내부거래위원회 안건	건수	-	-	-	-	13
	ESG위원회 개최횟수	회	-	-	-	-	2
	ESG위원회 안건	건수	-	-	-	-	1

ESG 지배구조 Fact Data

윤리 경영

구분		단위	2019	2020	2021	2022	2023
윤리 교육 성과	윤리 교육시간	시간	1.00	1.00	1.00	1.00	2.00
	윤리 교육 참여 인원수	명	1,385	1,480	1,471	1,495	1,738
윤리 제보 현황	총 제보	건수	-	2	2	-	3
	유효 제보	건수	-	2	2	-	3
	차별 및 괴롭힘	건수	-	-	-	-	-
	윤리 규범 미준수	건수	-	1	1	-	3
	직장 내 차별 및 괴롭힘	건수	-	1	-	-	-
	성희롱	건수	-	-	1	-	-
	업무 소홀	건수	-	-	-	-	-
	기타	건수	-	-	-	-	-
	비윤리 조치	건수	-	-	-	-	-
	중징계	건수	-	1	1	-	-
	조치 현황	건수	-	2	2	-	3
	완료 비율	%	-	100	100	-	100

ESG 지배구조 Fact Data

정보 보안

구분		단위	2019	2020	2021	2022	2023
개인정보 및 데이터 유출	데이터 유출 및 침해 건 수	건수	-	-	-	-	-
	개인식별 정보 유출 건 수	건수	-	-	-	-	-
	개인식별 정보 유출 비율	%	-	-	-	-	-
개인정보보호 관련 법적 절차에 따른 금전적 손실	개인정보보호 관련 소송으로 발생한 금전적 손실	백만원	-	-	-	-	-
정보 교육 성과(개인정보 및 산업보안교육)	정보 교육시간	시간	498	508	915	554	568
	정보 교육 참여 인원수	명	252	249	254	277	284

ESG 지배구조 Fact Data

참여 협회 및 단체 출연 현황

구분		단위	2019	2020	2021	2022	2023
참여 협회 및 단체 출연 현황	총 유권단체 협회비	백만원	53.83	46.65	50.35	61.35	61.66
	(사)한국PCB&반도체 패키징산업협회	백만원	0.00	9.00	9.00	9.00	10.50
	인천상공회의소	백만원	14.30	14.00	14.00	16.00	18.00
	코스닥상장법인협의회	백만원	6.00	6.00	6.00	6.00	0.00
	SSP협의회	백만원	0.00	2.00	2.00	2.00	3.00
	(사)인천벤처기업협회	백만원	2.00	1.50	1.50	1.90	1.50
	협성회	백만원	3.00	2.50	2.50	1.50	1.50
	한국산업기술진흥협회	백만원	1.20	1.20	1.20	1.20	1.20
	(사)한국환경기술인연합회	백만원	0.30	0.30	0.30	0.30	0.30
	부평국가산업단지 총무협의회	백만원	0.24	0.24	0.24	0.24	0.00
	한국산업단지공단 주안단지 총무협의회	백만원	0.24	0.24	0.24	0.24	0.24
	한국전기기술인협회	백만원	0.48	0.17	0.17	0.17	0.17
	(사)한국무역협회	백만원	0.15	0.15	0.15	0.15	0.15
	대한기계설비건설협회	백만원	0.00	0.00	0.00	0.10	0.00
	기타	백만원	25.92	9.35	13.05	22.55	25.10

BH GROUP ESG REPORT 2023

- Appendix

ESG REPORT APPENDIX

1. GRI Index

2. SASB Index

3. TCFD Index

4. UN SDGs

GRI Index

GRI 2: General Disclosure 2021

Standard	지표	지표명	보고 페이지	비고
지배구조	2-1	조직 세부 정보	2,3	
	2-2	조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인	2,3	
	2-3	보고기간, 주기 및 문의처	1	
	2-4	정보 수정	-	
	2-5	외부 검증	-	
활동 및 임직원	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	-	사업보고서참조
	2-7	임직원	2,67	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	67	
거버넌스	2-9	거버넌스 구조 및 구성	78-82	
	2-10	최고의사결정기구의 추진 및 선정	78	
	2-11	최고의사결정기구의 의장	78	
	2-12	영향(Impact)관리를 위한 최고의사결정기구의 역할	82	
	2-13	영향(Impact)관리에 대한 책임 위임	82	
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	8,82	
	2-15	이해관계 상충	78	
	2-16	중요사안에 대한 커뮤니케이션	82	
	2-17	최고의사결정기구의 종합적인 지식	78-79	
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	79	
	2-19	보상 정책	81	
	2-20	보수 결정 절차	81	
	2-21	연간 총 보상 비율	-	

GRI Index

Standard	지표	지표명	보고 페이지	비고
전략, 정책 및 실행	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	-	
	2-23	정책 약속	49,58,61-64	
	2-24	내재된 정책 약속	49,85	
	2-25	부정적 영향 개선 프로세스	-	
	2-26	제기된 우려사항 및 조언에 대한 메커니즘	52	
	2-27	법·규제에 대한 컴플라이언스	46	
	2-28	가입 협회	101	
이해관계자 참여	2-29	조직과 관련된 이해관계자 참여에 대한 접근	-	
	2-30	단체 협약	57-58	

GRI 3: Material Topics

Standard	지표	지표명	보고 페이지	비고
중요 이슈 공개	3-1	중요 이슈 결정의 절차	8-11	
	3-2	중요 이슈 목록	8-11	
	3-3	중요 이슈 관리	8-11	

GRI Index

Topic Specific Standards

Standard	지표	지표명	보고페이지	비고
경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	-	
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	15-16	
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	-	
	201-4	정부로부터 받은 재정지원	-	
시장점유율	202-1	지역별 최저임금 대비 성별 최저임금 비율	-	
	202-2	지역 사회로부터 고용된 고위 경영진 비율	-	
간접경제효과	203-1	사회기반시설 투자와 지원 서비스의 개발 및 영향	-	
	203-2	영향 규모 등 중요한 간접 경제효과	-	
조달관행	204-1	현지 공급업체에 지급하는 지출비율	-	
반부패	205-1	사업장 부패위험 평가	-	
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	-	
	205-3	확인된 부패사례와 이에 대한 조치	-	
반경쟁 행위	206-1	경쟁 저해 행위, 독과점 등 불공정 거래 행위에 대한 법적조치	-	
세금	207-1	조세 접근법(조세전략과 검토 및 승인 지배기구, 검토의 빈도, 조세전략과 지속가능한 개발전략의 상관성 등)	-	
	207-2	조세 전략을 책임지는 지배기구, 통제 및 리스크 관리	-	
	207-3	세금 관련 이해자 참여 및 관리	-	
	207-4	국가별 보고	-	
원재료	301-1	사용 원재료의 종량이나 부피	-	
	301-2	재생투입 원재료 사용 비율	-	
	301-3	판매된 제품 및 그 포장재의 재생 비율	-	

GRI Index

Standard	지표	지표명	보고 페이지	비고
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	31-32	
	302-2	조직 외부 에너지 소비	-	
	302-3	에너지 집약도	-	
	302-4	에너지 소비 절감	21	
	302-5	제품 및 서비스 에너지 요구량 감축	21	
용수 및 폐수	303-1	용수 공유 자원 활용 및 교류	-	
	303-2	방수 관련 영향 관리	23	
	303-3	용수 취수량	23,33	
	303-4	용수 방류량	23,33	
	303-5	용수 소비량	23,24	
생물다양성	304-1	생태계 보호지역/주변지역에 소유, 임대, 관리하는 사업장	-	
	304-2	생태계 보호지역/주변지역에 사업활동, 제품, 서비스 등으로 인한 영향	-	
	304-3	서식지 보호 또는 복구	29	
	304-4	사업장에 의해 영향을 받는 지역에 서식지를 둔 세계자연보호연맹(IUCN)의 멸종위기 종의 수 및 국가 보존 종의 수(멸종 위기 단계별)	-	
배출	305-1	직접 온실가스(GHG) 총 배출량(Scope 1)	32	
	305-2	직접 온실가스(GHG) 총 배출량(Scope 2)	32	
	305-3	기타 간접 온실가스 총 배출량(Scope 3)	-	
	305-4	온실가스(GHG) 배출 집약도	-	
	305-5	온실가스(GHG) 감축	21	
	305-6	오존층 파괴물질의 배출	-	
	305-7	질소산화물(Nox), 황산화물(Sox), 그리고 다른 주요 대기 배출물	36	

GRI Index

Standard	지표	지표명	보고페이지	비고
폐기물	306-1	폐기물 생성 및 중대 폐기물 관련 영향	22	
	306-2	폐기물 관련 중대 영향 관리	22	
	306-3	폐기물 발생	22,35	
	306-4	폐기 처분되지 않은 폐기물	22,35	
	306-5	폐기 처분되는 폐기물	22,35	
공급업체 환경평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체 비율	73	
	308-2	공급망 내 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	-	
고용	401-1	신규 채용 근로자와 이직 근로자의 인원 수 및 비율	68	
	401-2	상근직에게만 제공하는 복리후생	57-58	
	401-3	성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근속 비율	69	
노사관계	402-1	경영상 변동에 관한 최소 통지기간	-	
산업안전보건	403-1	산업안전보건경영시스템	39-48	
	403-2	유해 요인 식별, 위험성평가 및 사고 조사	39-48	
	403-3	산업보건 서비스	39-48	
	403-4	직업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의 및 의사소통	39-48	
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	39-48,72	
	403-6	근로자 건강 증진	39-48	
	403-7	사업 관계에 의해 직접 연결된 산업안전보건 예방 및 완화	39-48	
	403-8	산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자	39-48	
	403-9	업무 관련 상해	75	
	403-10	업무 관련 건강상태	75	

GRI Index

Standard	지표	지표명	보고페이지	비고
훈련 및 교육	404-1	근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간	70	
	404-2	직무교육 및 평생교육 프로그램	72	
	404-3	업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율(성별, 근로자 범주별)	70	
다양성 및 기회균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	67	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율	-	사업보고서참조
비차별	406-1	차별 사건의 수와 이에 대한 시정조치	99	
단체교섭의 자유	407-1	근로자의 결사 및 단체 교섭의 자유가 심각하게 침해될 소지가 있다고 판단된 사업장 및 협력회사	62-64,73	
아동노동	408-1	아동노동 발생위험이 높은 사업분야 또는 공급업체 및 아동노동 근절을 위한 조치	62-64,73	
강제노동	409-1	강제 노동 사고에 대해 중대한 위험을 안고 있는 사업장 및 공급업체	62-64,73	
보안 훈련	410-1	인권정책 및 절차에 대한 훈련을 받은 보안요원	-	
토착민의 권리	411-1	토착민의 권리 침해사고 건수 및 조치	-	
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전프로그램 운영 비율	76	
	413-2	지역사회에 중대한 실질적/잠재적인 부정적 영향이 존재하는 사업장	-	
공급망 사회영향 평가	414-1	사회적 영향평가를 통해 선별된 신규 협력회사	73	
	414-2	공급망 내 주요한 부정적인 사회 영향과 이에 대한 시행 조치	73	
공공정책	415-1	정치기부	-	
고객 건강과 안전	416-1	제품 및 서비스 카테고리 안의 건강 및 안전 평가	-	
	416-2	안전보건 영향에 대한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건의 수	-	
마케팅과 라벨링	417-1	정보 및 라벨을 위해 필요한 제품 및 서비스의 정보 유형	-	
	417-2	제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건	-	
	417-3	마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규정 위반	-	
고객정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	100	

SASB Index

SASB Index

SASB(Sustainability Accounting Standards Board)는 2011년 발족한 미국 지속가능성 회계기준위원회가 발표한 산업별 지속가능성 회계기준입니다. SASB 기준은 최초로 각 산업별 특수성을 고려하여 재무적으로도 중요도가 높은 지속 가능성 정보들을 ‘지속가능한 산업 분류체계’(SICS)에 따라 총 11개 영역 77개 산업별로 체계화하였습니다. 비에이치는 ESG 보고서에 SASB에서 요구하는 산업 이슈에 대한 노력과 성과를 투명하게 공개하여 이해관계자들과 지속적으로 소통해 나가도록 하겠습니다.

구분	측정지표	카테고리	단위	코드	보고내용	페이지
제품보안	제품에서 데이터 보안 위험을 식별하고 해결하기 위한 접근 방식	논의 및 분석	N/A	TC-HW230a1	정보 보안	94-97
임직원 다양성 및 포용성	1) 경영진, 2) 기술직원, 3) 기타 모든 직원의 성별 및 인종 구성 비율	정량지표	%	TC-HW330a1	ESG 사회 Fact Data	67-69
제품 수명 주기 관리	IEC 62474 발화성 물질을 포함하는 상품의 매출액 내 포함 비율	정량지표		TC-HW410a1	-	-
공급망 관리	EPEAT 등록 요건, 또는 이에 상응하는 요건을 충족하는 제품의 매출액 내 포함 비율	정량지표		TC-HW410a2	-	-
	ENERGY STAR 기준을 충족하는 제품의 매출액 내 포함 비율	정량지표		TC-HW410a3	-	-
	수명 만료 제품 및 전자폐기물 회수 중량, 재활용률	정량지표	톤, %	TC-HW410a4	-	-
	a)모든 시설 및 b)고위험 시설에 의한 PBA VAP(Validated Audit Process)또는 동급 시설에서 감사한 1차 공급업체 시설의 비율	정량지표	%	TC-HW430a1	ESG 사회 Fact Data	73-75
	1차 공급업체의 1) PBA VAP 또는 동급업체와의 부적합율 및 2) a)우선순위 부적합성 및 b)기타 부적합성에 대한 관련 시정조치율	정량지표		TC-HW430a2	ESG 사회 Fact Data	73-75
원자재 조달	중요 원자재 사용과 관련된 리스크 관리 설명	논의 및 분석	N/A	TC-HW440a1	공급망 ESG 리스크 관리	61-64

TCFD Index

TCFD Index

비에이치는 TCFD 공시 및 주요 안건에 대해 매년 TCFD 추가 요구사항을 분석하고 신규 반영해 전략을 검토, 추진 및 보고를 진행하고 있습니다.
TCFD 권고안에 따라 기후변화 대응 전략, 이행 성과, 목표 등을 공개하고, 지속적으로 이해관계자들과 소통해 나갈 계획입니다.

구분	코드	CDP 연계	페이지
거버넌스 기후변화 위험과 기회요인을 평가, 관리하기 위한 조직의 지배구조 공개	A. 기후변화 위험, 기회와 관련된 이사회 활동 설명	C1.1a, C1.1b	13
	B. 기후변화 위험, 기회를 평가, 관리하는 경영진 역할 설명	C1.2	13,82
전략 기후변화와 관련된 리스크와 기회가 조직의 사업, 전략, 재무계획 수립에 미치는 실질적, 잠재적 영향 공개	A. 단기, 중기, 장기적인 측면의 기후변화 위험과 기회 설명	C2.1a, C2.3, C2.3a, C2.4, C2.4a	16
	B. 기후변화 위험과 기회가 조직의 사업, 전략, 재무계획에 미치는 영향 설명	C2.3a, C2.4a, C3.1, C3.2a, C3.2b, C3.3, C3.4	15-16
	C. 2°C 이하의 시나리오를 포함해 다양한 기후 변화와 관련된 시나리오를 고려한 전략 설명	C3.2, C3.2a, C3.2b	14
위험관리 기후변화 위험과 기회요인 식별, 평가, 관리하는 방법 공개	A. 기후변화 위험 식별, 평가하기 위한 프로세스 설명	C2.1, C2.2, C2.2a	15-17
	B. 기후변화 위험을 관리하기 위한 프로세스 설명	C2.1, C2.2	15-17
	C. 기후변화 위험을 식별, 평가, 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 통합되는 방법 설명	C2.1, C2.2	15-17
지표 및 목표 기후변화 위험과 기회를 평가, 관리하 는데 사용되는 지표, 감축목표 공개	A. 기후변화 위험, 기회를 평가하기 위해 사용된 지표 공개	C4.2, C4.2a, C4.2b	32,36-37
	B. Scope 1, Scope 2, Scope 3 온실가스 배출량 공개	C6.1, C6.3, C6.5, C6.5a	32
	C. 기후변화 위험, 기회, 성과를 관리하기 위한 목표를 설정	C4.1, C4.1a, C4.1b, C4.2, C4.2a, C4.2b	13-17,21

UN SDGs

UN SDGs 연계 활동

UN SDGs는 UN이 지속가능한 발전을 위해 채택한 구체적 목표와 지표로 경제, 사회, 환경 분야 17개 목표와 169개 세부 목표로 구성되어 있습니다.

비에이치는 UN SDGs를 지지하며 각 목표에 부합하는 활동을 통해 지속가능경영을 실천하고 있습니다. 앞으로 지속가능발전목표를 실현하기 위해 다양한 활동을 추진할 계획입니다.

UN SDGs	주요 활동	페이지	UN SDGs	주요 활동	페이지
Goal 1. 빈곤 근절	지역 봉사 활동 기부 활동	59-60 ,76	Goal 9. 산업, 혁신, 사회 기반 시설	혁신을 통한 성장 친환경 제품 및 기술 개발	-
Goal 3. 건강과 웰빙	임직원 건강검진 실시 조직문화, 직원 복지 작업 안전 보건	39-48	Goal 11 지속가능한 도시와 공동체	자원 관리 공급망 ESG 지원	61-64
Goal 4. 양질의 교육	인재 채용 및 육성 역량 강화 프로그램	56-58	Goal 12. 지속가능한 생산과 소비	TCFD 대응, 기후변화 대응 자원 관리	13-37
Goal 5. 성평등	조직문화 인권 경영 및 다양성	56-57	Goal 13. 기후변화 대응	TCFD 대응, 기후변화 대응 자원 관리	13-37
Goal 6. 모두를 위한 깨끗한 물, 위생	TCFD 대응, 기후변화 대응 자원 관리	13-18 23-24	Goal 14. 해양 생태계 보호	TCFD 대응, 기후변화 대응 자원 관리	13-37
Goal 7. 모두를 위한 깨끗한 에너지	TCFD 대응, 기후변화 대응 자원 관리	13-18 25-27	Goal 15. 육상 생태계 보호	TCFD 대응, 기후변화 대응 자원 관리	13-37
Goal 8. 양질의 일자리 및 경제 성장	인재 채용 및 육성 혁신을 통한 성장	56-58 70-72	Goal 16. 평화, 정의, 책임있는 제도 구축	조직문화, 상생경영 감사위원회, 윤리경영	6-7 49-60 82-93